

Taiwan
Advanced
Nanotech

台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.



履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已制定「企業社會責任實務守則」等相關管理政策，採取事先防範措施，減少因風險所帶來的損失為原則，對可能影響本公司達成目標之潛在風險進行評估、處理及監控。	無重大差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		V	本公司雖未設置企業社會專(兼)職單位，但已訂定相關公司治理規章、人事制度，參與社會公益。	視未來需要評估設置。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司辦公環境均依照安全建築法規、消防法規，定期安全檢查，並配合大樓管理運作等維護員工工作環境。	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司辦公室採用節能燈具，落實資源垃圾分類回收，提倡垃圾減量，以提升各項資源之利用效率。	無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司因產業特性，氣候變遷之影響並不大，然為降低氣候變遷對全球環境及產業帶來之衝擊，本公司仍極力響應節能減碳，減少不必要的資源使用。	無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司產品生產過程並無直接產生溫室氣體排放情形，管理單位定期檢視電費作為指標，對應實施節能減碳。公司廢棄物依法規辦理申報及管理。	無重大差異。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司依循相關勞動法規，訂定相關管理制度規章，以保障員工合法權益。	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		本公司訂定「薪酬管理辦法」、「晉升、調遷及獎懲作業」等相關人事規章,以保障員工薪酬、休假及各項福利,並訂有合理的獎酬制度以激勵員工展現、創造績效,並隨時檢討及修訂相關制度。	無重大差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		本公司於廠區設置勞工安全衛生管理工作人員及急救人員,並定期辦理員工健康檢查及安全衛生教育訓練,對員工進行「勞工安全衛生教育系列」教育訓練。	無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		本公司依營運需求規劃及執行內部教育訓練,並鼓勵各單位及員工依其業務需求內容申請專業培訓之補助,以強化職涯能力。	無重大差異。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V		本公司「企業社會責任實務守則」規範公司對產品與服務之行銷及標示,應遵循相關法規與國際準則,不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。	無重大差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?	V		本公司已訂定「供應商管理作業」,確保供應商遴選過程進行評鑑及資訊蒐集時,以合理保證供應商符合相關規範。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?		V	本公司尚未制定企業社會責任報告書,故不適用。	未來將依規定辦理。



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已於110年2月23日董事會通過制訂企業社會責任實務守則，且本公司與企業社會責任有關事項均參酌「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：無			



台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.