



人權政策與管理

台灣圓點奈米技術股份有限公司除遵守國家勞動法規外，也支持並遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約，杜絕任何侵犯人權之情事。

本公司人權政策與實際的管理做法如下：

反對歧視、多元包容及平等工作機會	人員招募上、薪資福利以及升遷等皆依據工作表現及潛力作為評選考核，絕不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、身心障礙或其他的歧視等因素而有不公平的對待。
禁用童工	公司在人員任用上絕不非法聘僱童工，招募對象皆為 18 歲以上成年人。
合理工時、禁止強迫勞動	對於員工每日、每週工作工時(含延長工作時間)及勞務安排皆符合勞動法令規範，公司不得脅迫員工進行非自願性勞動。
職場安全與衛生環境	落實執行職業安全衛生相關業務，以確保員工在工作場所內之安全衛生與健康並依職業安全衛生法及施行細則訂定「安全衛生工作守則」，提供員工遵循並舉辦安全衛生教育訓練以提升員工安全衛生意識。
反霸凌、職場騷擾，提供申訴管道	對職場霸凌、騷擾等情事採取零容忍政策並設置暢通之申訴管道。申訴調查皆以保密方式處理，員工可放心透過申訴管道進行申訴。
勞資協商	定期召開勞資會議，如有重大政策之變動或關於勞工權益之事項時，增開勞資會議以與員工進行良性之相向溝通。
身心健康與工作平衡	特約醫師與護理師提供健康照護與諮詢並不定期舉辦身心靈健康講座，提升員工健康意識。另外，公司也會於年終尾牙進行摸彩活動，以增加員工的凝聚向心力。



台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.