



Taiwan
Advanced
Nanotech

台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.

圓點職場友善規劃





台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.

友善職場規劃

員工是圓點重要資產與靈魂，隨著公司快速發展，人才同步增長，我們在員工各項層面的需求上，看見應盡的責任，因而打造公平、安全、幸福且友善的職場環境一直是我們致力推行的目標，也藉此讓圓點員工能安心工作，同時兼顧個人身心平衡及家庭生活品質。圓點友善職場，分述如下構面：

一、健全福利與完善制度

1. 醫療保險：

本公司除依法投保勞工保險與全民健康保險外，亦由公司全額負擔，提供完善的團體保險，員工及其配偶免費，保險內容包含：醫療險、壽險、意外險、住院醫療險等，加強員工多重保障。

2. 員工福利：

本公司設有職工福利委員會，按每月提撥固定比例作為職工福利金，使用於生日禮金、旅遊補助及各式津貼等福利項目，並推行各項員工福利活動，包含：尾牙、春酒等安排。各式津貼說明如下：

- ✓ 生育津貼：服務滿一年以上之員工或其配偶生育時，按生育子女數，每名子女發給新台幣二千元之津貼；未滿一年者，照任職月數比例發給之。
- ✓ 喪葬津貼：服務滿一年之員工之父母、子女或配偶喪亡者，發給新台幣二千一百元之津貼；未滿一年者，照任職月數比例發給之。
- ✓ 結婚津貼：服務滿一年以上之員工結婚時，發給新台幣二千元之津貼。

3. 獎金：

本公司除了提供具競爭力的薪資結構、及設有全勤獎金制度外，另有發給三節、年終、全勤獎金和績效獎金，鼓勵員工追求卓越、自我提升。我們落實獎金制度，藉以吸引更多優秀的人才；同時留任優質員工，說明如下：

- ✓ 中秋節、端午節獎金各半個月全薪。
- ✓ 年終獎金為一個月全薪。
- ✓ 全勤獎金為主任/課長級(含)以下，無事、病假、曠職、遲到者，分上半月(1-15)、下半月(15-31)各五百元，每月發給新台幣一千元。
- ✓ 年度績效獎金由各單位主管提報，並經總經理核准後核發。

4. 員工退休制度與實施情形：

本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」部分，每月按不低於薪資之6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

5. 工安與環安政策：

本公司以「零事故」為管理目標，並為維護員工安全與健康的工作環境，除了推動嚴謹的硬體設施與安全衛生作業程序、定期舉辦在職職業安全衛生教育訓練、實施環境安全衛生管理相關事宜及作業環境定期監測，同時制定「安全衛生工作守則」及「緊急應變管理辦法」，以保障員工的安全健康，請參閱《附件1》。實施情形，簡述如下：

- ✓ 召開職業安全衛生委員會：每季開會辦理審議、協調及建議安全衛生相關事項。
- ✓ 消防緊急應變演練：每半年舉辦消防緊急應變演練，強化同仁滅火器使用及異常應急。



- ✓ 實施作業環境監測：針對異常數值區域進行製程改善措施。
- ✓ 消防設備檢修：每年10月找合格消防設備師(士)進行廠區消防設備檢查及維修作業。

二、全方位員工關懷：

圓點關心每位同仁的身心健康和辦公品質，從各層面提供高品質的軟性福利及高成本的硬體設施，敘明如下。

1. 彈性工作時間：

- ✓ 同仁有彈性半小時上班時間(產線人員每月三次10分鐘內遲到寬限)。
- ✓ 同仁若經醫師建議應縮短工作時間者，遵行職業安全衛生法之規定，本公司將參採醫師之建議，調整員工之工作時間。
- ✓ 同仁子女未滿二歲須員工親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，本公司將每日另給哺(集)乳時間六十分鐘；每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，另給予哺(集)乳時間三十分鐘。哺(集)乳時間，視為工作時間，並不影響考勤與考績。
- ✓ 同仁為撫育未滿三歲子女，得請求下列所定事項之一，並不影響考勤與考績：1. 每天減少工作時間一小時；減少之工作時間屬無酬；或2. 調整工作時間。

2. 員工健康關懷：

- ✓ 定期安排員工全方面健康檢查及安排醫師臨場進行健康諮詢。
- ✓ 配合新冠肺炎(COVID-19)疫情狀況，定期向全體員工實施高成本的PCR檢測服務，即時為每位同仁把關健康狀態，並於防疫期間特聘臨場服務診所，提供施打Covid-19及流感疫苗的健康服務。



- ✓ 提供每位同仁免費口罩，於每五個週期發放一次(10片裝)。

3. 環境與設備：

- ✓ 本公司設有最高安全級門禁系統，具備人臉辨識暨測溫功能，為同仁打造高智慧便利門禁，即使疫情期間，著口罩、戴眼鏡，門禁辨識亦暢通。
- ✓ 全天候智慧型保全系統運作，搭配保安人員，保護死角安全、緊急狀況即時通知，守護同仁辦公安全，排除工作安全隱憂。
- ✓ 由設計師打造優質的會議室和交誼空間，營造高質感辦公氛圍。
- ✓ 辦公區設置 AED (自動體外心臟電擊去顫器) 急救設備，落實勞動安全職業災害預防。



- ✓ 每樓層設有 MIT 大廠智能冷溫熱飲水機，定期檢驗飲用水品質，讓同仁安心飲水。
- ✓ 每樓層設有衛浴大廠智慧水洗瞬熱式馬桶，從小細節使同仁更暖心。
- ✓ 提供高品質的辦公硬體設備，包含：國際大廠螢幕、筆電、桌機及 iPhone 公務機等高規格 3C 工具。
- ✓ 提供最新型夏普全錄影印機，刷卡取件更準確，傳真、掃描 e 化更方便。
- ✓ 為滿足同仁味蕾的多元需求，另設有飲料、零食投幣機以及智能咖啡機。
- ✓ 員工餐廳設有蒸飯箱、微波爐和大冰箱，用餐時段更給力。



4. 其他：

- ✓ 提供午餐團膳補助，讓同仁能省下外出用餐的交通時間，並以超值的費用享用到四菜佐鹹甜兩湯的美食。
- ✓ 不定期享有「全員午茶點心 Hour」，辦公紓壓 UP!UP!
- ✓ 辦公區及公共區域，每日有專人清潔打掃；並定期安排公共區清消，避免害蟲及病媒孳生。
- ✓ 逢年節慶，辦公區、公共交誼區及會議室，有專人規劃高質感佈置和高檔花藝，讓辦公也能享有視覺饗宴。
- ✓ 提供銀行薪資戶多次跨提、跨轉，免手續費用。



三、全方位人才涵育：

本公司著力培育員工之精神，除了依各單位需求，規劃各式教育訓練，亦搭配健康講座、藝文類等活動，期使員工個人生涯發展與整體工作績效同步提升。

1. 制定「教育訓練辦法」，由各部門主管依其部門任務及功能劃分，提出其所屬同仁所應具備之專業知識及專業技術，依需求安排相關在職教育訓練課程，期能使員工在個人生涯發展與整體工作能力同步提升。
2. 不定期舉辦健康講座，提供健康新知，促進同仁身心健康、強化知能。



3. 不定期舉辦藝文展演等活動，培養同仁藝文素養。
4. 鼓勵員工利用工作之暇，自我充實與工作相關之知識、態度或行為。如語文進修、個人表達能力、網路自我學習、讀書會等。

四、打造性別無歧職場

本公司重視員工人權，在性別平權及多元化落實不斷跟進，致力打造無歧視、透明開放、平等且健康的職場文化，並提供暢通的溝通管道，增進勞資雙方彼此瞭解，促進勞資關係之合作。

1. 本公司為協調勞資關係，增進彼此瞭解，促進勞資合作，提高工作效率，依「勞資會議實施辦法」舉辦勞資會議。定期開會並三個月至少召開一次為原

則，相互溝通意見，勞雇雙方應本和諧誠信原則，協商解決問題。

2. 本公司以性別平等為原則，提升女性參與公司的治理與經營決策，其中關鍵數字為女性員工比例占 53%、董事會成員之女性董事(含獨立董事)占 57%。
3. 本公司制定「員工申訴性騷擾處理流程」，在性別平等前提下保障員工權益，除了提供透明化的投訴管道，亦設有法務人員專案處理，並定期向員工重申性騷擾政策，宣導員工彼此相互尊重、平等對待的正確觀念，請參閱《附件 2》。
4. 本公司除了不分性別皆享有各項良好的婚育制度及補助申請管道，另設有駐廠護理師，搭配臨場健康服務醫師，落實職安衛生法第 30 條之女性勞工母性健康保護實施辦法，實際執行「母性勞工健康保護計畫」，並女性員工在妊娠期間，若本公司有較為輕易之工作，得申請改調，本公司不得拒絕，且不得減少其工資，請參閱《附件 3》。截至目前，此保護計畫受惠之妊娠女性員工比例達 100%。
5. 本公司設有隱密性高且安全的哺乳室，提供女性懷孕及產後員工一個安心、舒適的空間。
6. 本公司在給假別方面，以性別平等及照顧員工家庭為出發點，制定生理假、產假、安胎休養請假、陪產假、產檢假及家庭照顧假。
7. 本公司實施育嬰留職停薪制度：員工任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。本公司不得拒絕或視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。
8. 在活動方面，以實際行動給予公司女性員工鼓勵與肯定，例如：響應國際三八婦女節，舉辦女性同仁贈花等活動。

五、保障人權平等

1. 本公司依《身心障礙者權益保障法》第 38 條規定，執行身心障礙者任用名額政策，進用身心障礙之員工，為其提供保障名額。保障身心障礙。
2. 本公司禁用童工政禁止雇用未滿 15 歲之員工。
3. 本公司禁止各種形式的強迫員工勞動政策。
4. 人員招募上、薪資福利以及升遷等皆依據工作表現及潛力作為評選考核，絕不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、身心障礙或其他的歧視等因素而有不公平的對待。



台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.