

ESG



台灣圓點奈米技術股份有限公司
Taiwan Advanced Nanotech Inc.

2025年度永續報告書 2025 ESG REPORT

發行日期: 2026年6月30日

本報告書公告位址: <https://www.tanbead.com/tw>

目錄

前言	7
經營者的話	7
永續承諾與企業願景	8
1. 關於 TANBead 與報告書	10
1.1 報告編製原則與期間	10
1.1.1 致讀者	10
1.1.2 報告邊界與資訊涵蓋範疇	10
1.1.3 編製依據	10
1.1.4 報告涵蓋期間與頻率	11
1.1.5 資訊重編	11
1.1.6 外部確信/保證情形	11
1.1.7 永續報告之責任單位	11
1.2 組織基本資料與營運據點	12
1.2.1 關於本公司	12
1.2.2 公司簡介	14
1.2.3 核心產品與應用場域	15
1.2.4 本公司里程碑	17
1.2.5 關於價值鏈	19
1.2.6 價值鏈簡介	20
1.3 適用準則（GRI、TCFD、SDGs...）	21
1.4 品牌願景與使命	21
2. 永續發展策略藍圖	22
2.1 ESG 政策、承諾、長期目標	22
2.1.1 ESG 政策（Policy）	22
2.1.2 ESG 承諾（Commitment）	24
2.1.3 ESG 長期目標（Long-term Goals）	24
2.2 永續願景與行動藍圖	29

2.2.1	推動永續發展之治理架構.....	29
2.2.2	永續活動運作情形.....	30
2.3	董事會、組織架構與功能性委員會.....	31
2.3.1	董事會對永續治理之角色及成果.....	32
2.3.2	董事會結構及運作情形.....	36
2.3.3	組織架構與職能配置.....	43
2.3.4	員工結構多元性分析.....	45
2.3.5	功能性委員會運作概況與績效精進.....	53
3.	共益夥伴與重大主題.....	59
3.1	利害關係人識別與溝通.....	59
3.2	雙重重大性分析流程.....	62
3.3	重大主題列表.....	68
3.4	重大議題之管理.....	71
4.	誠信治理與營運管理.....	81
4.1	經濟績效綜覽.....	81
4.1.1	直接經濟價值創造與永續分配.....	81
4.1.2	退休制度與長期給付承諾.....	83
4.1.3	政府財務援助與政策合作成果.....	84
4.1.4	研發資源投入與技術成果.....	85
4.1.5	市場展望與產業成長趨勢.....	87
4.2	責任稅務治理.....	88
4.2.1	稅務政策.....	89
4.2.2	稅務治理管控與風險管理.....	89
4.2.3	回饋社會的稅務承諾.....	90
4.3	誠信經營體系.....	90
4.3.1	誠信經營政策與實施原則.....	91
4.3.2	員工倫理培訓與內控機制.....	92
4.3.3	高風險行為監督與預防作為.....	92

4.4	公正溝通機制.....	93
4.4.1	多元申訴管道與處理流程.....	93
4.4.2	申訴回應透明化與追蹤管理.....	94
4.5	整合式風險管理.....	95
4.5.1	風險識別與評估程序.....	95
4.5.2	董事會監督與稽核機制.....	96
4.5.2	ESG 風險與機會管理導入.....	97
4.6	數位防線與資安治理.....	98
4.6.1	資訊安全策略與執行計畫.....	99
4.6.2	個資保護制度與法遵配合.....	100
4.6.3	員工資安意識與事件演練.....	101
4.6.4	資訊安全基礎建設與資源投入.....	102
4.7	產業連結與外部倡議.....	103
4.7.1	加入產業與永續聯盟.....	104
4.7.2	對外倡議與政策參與.....	104
4.7.3	推動責任醫療與永續對話.....	104
4.8	創新產品責任.....	105
4.8.1	產品全生命週期管理機制.....	105
4.8.2	法規合規性與 IVD 標準導入.....	106
4.8.3	使用者回饋機制與責任召回.....	107
4.8.4	智慧財產與專利佈局.....	109
4.8.5	技術優勢與競爭利基分析.....	110
4.8.6	研發創新行動藍圖.....	111
4.9	韌性供應鏈管理.....	112
4.9.1	供應商評選與合約管理機制.....	112
4.9.2	綠色採購與社會責任條款.....	113
4.9.3	與在地夥伴共建永續價值鏈.....	113
5.	TANBead 與社會責任.....	115

5.1	多元共融與人權治理方針.....	115
5.2	員工結構、聘用與多元平等.....	116
5.2.1	員工組成與人力結構分析.....	116
5.2.2	員工多樣性與平等指標.....	118
5.2.3	促進多元包容的具體措施.....	121
5.2.4	員工福利與幸福職場建構.....	122
5.2.5	員工參與與集體協商權益保障.....	125
5.2.6	員工薪酬透明與公平性說明.....	125
5.3	教育訓練與專業能力提升.....	126
5.4	職業安全與健康管理.....	126
5.4.1	職業安全衛生政策.....	126
5.4.2	安全衛生治理機制.....	127
5.4.3	安全衛生教育訓練.....	127
5.4.4	員工健康促進與醫療服務.....	128
5.4.5	職業傷害與職業病管理.....	128
5.5	社區參與與公益活動.....	129
5.5.1	公益捐贈與社會關懷.....	129
5.5.2	產學合作與公共交流.....	131
6.	永續環境承諾.....	134
6.1	能源使用與節能行動.....	136
6.1.1	節能導向產品設計與運輸優化.....	136
6.1.2	營運據點能源使用總量.....	137
6.1.3	能源密集度與管理指標.....	137
6.1.4	節能措施與內部治理.....	138
6.2	溫室氣體排放與碳盤查（ISO 14064）.....	139
6.2.1	碳盤查制度與實施範圍.....	139
6.2.2	溫室氣體排放結果.....	140
6.2.3	碳密度指標分析.....	141

6.2.4	減碳目標與行動方針	142
6.2.5	年度減碳行動成效概覽	142
6.2.6	空氣污染防治成效	142
6.3	水資源與污染防治管理	143
6.3.1	排水管理與法規遵循	143
6.3.2	節水行動與風險控管	144
6.3.3	中長期目標與追蹤機制	144
6.4	廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145
6.4.1	廢棄物分類與管理制度	145
6.4.2	IVD 耗材特殊分類與高標處理準則	146
6.4.3	廢棄物產生量與處理成效	146
6.4.4	減量行動與創新實踐	147
6.4.5	中長期目標與績效追蹤機制	147
附錄		148
1.	GRI 內容索引表	148
2.	氣候相關資訊（如對應 TCFD/ISSB）	157
3.	產業別永續指標資訊	159
4.	第三方驗證聲明	160
5.	ESG 自評表與 KPI 總覽	160

前言

經營者的話

面對全球產業加速朝向低碳轉型與永續發展的趨勢，企業的責任與角色亦隨之持續演進。圓點奈米立足於生技研發與製造領域，除持續深化技術與產品競爭力外，亦從經營層面重新檢視企業與環境、社會及治理之關係，逐步強化永續發展在營運決策中的重要性，並朝向更具系統性與整合性的管理方向邁進。

在環境面(E)，本公司持續檢視營運過程中的能源使用與資源配置，透過節能設備導入、資源循環利用及廢棄物減量等措施，逐步提升環境管理之執行成效。同時，我們亦將設備使用效率與生命週期納入評估考量，透過審慎規劃設備汰換時程，在兼顧營運需求的前提下，有效降低資源耗用與環境負荷，持續優化整體營運模式。

在社會面(S)，我們持續以員工為核心，強化職場安全與健康管理，並透過教育訓練與制度化管理，建立穩定且具支持性的工作環境；圓點奈米亦積極促進產學合作，連結學術研究與產業應用，並持續參與社會公益活動，逐步擴展企業對社會的正向影響力。此外，作為生技醫療產業之一環，本公司透過核酸萃取試劑、自動化設備與功能性磁珠材料之研發，支援臨床檢測、精準醫療、科研應用及再生醫療等領域發展，期望以技術能力提升檢測效率與醫療研發品質，創造更廣泛之社會價值。

在治理面(G)，本公司持續優化治理架構、運作制度、內控制度與風險管理機制，落實法規遵循、誠信經營及資訊安全管理，透過相關規範與制度之落實，確保法規遵循與營運透明度。同時，藉由誠信經營理念的內部宣導與管理機制的持續強化，提升組織整體之風險意識與治理成熟度，建立穩健且具韌性的營運基礎。

面對全球市場需求由單一病毒檢測逐步轉向多元分子應用，圓點奈米持續深化核酸萃取、功能性磁珠及自動化平台之整合能力，並拓展至 NGS、蛋白質與抗體純化、細胞研究、植物與微生物檢測等多元應用領域。此一發展方向不僅回應精準醫療與生物科技產業之需求，也有助於降低對單一市場之依賴，提升企業面對市場變動之韌性。

在市場與合作策略方面，本公司逐步運用「MOU 策略合作」作為新市場導入與合作溝通之機制，透過前期產品評估、技術支援與合作共識建立，降低客戶導入不確定性，提升合作推進效率。在此基礎上，圓點奈米持續推動「Win &

Win 雙贏策略」，結合自動化儀器與專用耗材之長期合作模式，協助合作夥伴提升市場拓展彈性，並為公司建立較穩定之耗材需求與營運基礎。

相較於傳統單次交易模式，「Win & Win」更重視長期合作、價值共創與供應鏈協同。透過此策略，圓點奈米逐步整合產品、技術服務與市場資源，強化與全球經銷商、OEM／ODM 客戶及研究應用夥伴之合作關係，並提升企業於國際市場之營運韌性與成長潛力。

圓點奈米將持續以磁珠核心材料、自動化平台與分子檢測應用為發展基礎，結合永續管理與創新研發，強化企業在環境、社會及治理面向之整體表現。我們將攜手員工、客戶、供應商、合作夥伴及其他利害關係人，共同推動兼具技術價值、社會貢獻與永續責任之長期發展。

永續承諾與企業願景

在全球邁向淨零排放與永續轉型的發展進程中，企業所扮演的角色已從被動遵循逐步轉為主動驅動。圓點奈米立基於生技研發與製造的核心優勢，持續從長期發展視角出發，將永續理念融入企業經營之中，並逐步強化環境、社會與治理（ESG）於營運體系中的整體連結性與影響力。

我們認為，永續發展不僅是企業對外回應責任的展現，更是支持企業穩健成長與提升競爭力的重要基礎。基於此，圓點奈米持續推動永續管理由分項行動邁向整合性架構，並透過制度優化與機制強化，使各項永續作為能與營運決策形成連動，逐步建立具一致性與延展性的發展模式。

在環境面，本公司持續精進能源使用效率與資源管理策略，並透過營運優化與管理機制之導入，降低對環境之影響，朝向更具效率與責任之營運模式邁進；在社會面，我們以人為本，持續深化員工發展與職場安全機制，並透過多元社會參與，逐步擴大企業對社會之正向影響；在治理面，本公司持續優化治理架構與制度運作，強化誠信經營與風險管理能力，確保企業在穩健與透明之基礎上持續發展。

在產業發展方面，圓點奈米將持續深化核酸萃取試劑、自動化儀器、功能性磁珠與分子檢測應用之研發能量與系統整合能力，推動產品應用由傳統核酸純化，逐步延伸至 NGS、蛋白質與抗體純化、細胞研究、植物與微生物檢測等多元領域。透過技術平台延伸與產品矩陣擴張，本公司期望進一步拓展臨床檢測、環境監測、農業發展及再生醫療等應用場域，並結合國際產業趨勢與在地營運實踐，提升市場覆蓋率、分散營運風險，回應臨床檢測、科研與生物製藥

領域對高品質樣本前處理技術之需求，強化企業於全球生技產業中的長期競爭定位。

同時，本公司亦將「MOU 策略合作」，作為市場拓展與合作關係建立初期之輔助模式，藉由前期合作共識之形成與發展方向之銜接，提升新市場評估、策略布局及合作推進之整體效能，並銜接「Win & Win 雙贏策略」，進一步整合型合作模式與資源連結，深化與全球合作夥伴之協同發展關係，並逐步建構具韌性之供應鏈體系與穩定營運基盤，使企業在面對市場變動時具備更高之應變能力與成長動能。

圓點奈米將持續以創新技術為發展核心，結合永續管理思維與策略布局，推動企業由穩健經營邁向價值驅動之發展階段，並攜手利害關係人，共同打造兼具前瞻性、競爭力與永續價值之發展藍圖，穩步邁向全球生技產業之重要參與者與長期價值創造者。

1. 關於 TANBead 與報告書

1.1 報告編製原則與期間

1.1.1 致讀者

本報告為台灣圓點奈米技術股份有限公司（以下簡稱圓點奈米或 TANBead）發行之 **2025 年度永續報告書**，旨在以高透明度、專業性與前瞻視角，揭示本公司於永續經營、環境保護、社會參與及公司治理等面向之承諾與實踐成果。除財務摘要外，本報告更著重於非財務績效之揭露，系統性呈現 2025 年度之重大議題、管理方針與具體作為，展現 TANBead 於環境（E）、社會（S）及公司治理（G）三大構面之持續投入。

本公司基於長期經營與企業責任之考量，已自 2024 年起主動推動永續資訊揭露與管理機制建置，逐步強化永續治理基礎與資訊透明度。我們深信，企業價值的實現有賴於利害關係人之長期信賴與共創願景。本報告所揭露之資訊，期能深化與客戶、供應商、員工、股東、政府機關、學研單位及社會大眾之夥伴關係，攜手推動共融共榮的永續發展目標。同時，為強化與夥伴之協作韌性與價值共創，本公司亦持續推動「Win & Win 雙贏策略」，作為永續合作新型態的重要布局。

1.1.2 報告邊界與資訊涵蓋範疇

本報告書邊界涵蓋台灣圓點奈米技術股份有限公司母公司本身所於環境、社會、公司治理各面向重要議題與績效表現，包含林口辦公大樓（以下簡稱林口總部）、林口試劑製造廠（林口試劑廠）、林口儀器製造廠（林口儀器廠）、中壢試劑製造廠（中壢試劑廠），其餘子公司未納入永續報告書涵蓋實體。

1.1.3 編製依據

本報告係依據全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）於 2021 年發布之 GRI 永續報告準則（GRI Standards 2021 版）進行編製，並採用其核心選項（Core Option）揭露公司治理、環境與社會等重大主題。另依照公司所屬產業特性，參考永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）相關行業準則，補充具產業代表性之揭露內容，以強化報導之完整性與透明度。

本報告同時遵循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」等相關規範，說明本公司在永續治理、環境保護、社會責任等面向的管理方針、執行作為與績效成果，並針對所鑑別之重大主題進行風險評估及績效指標設立與追蹤。

如目的事業主管機關已訂有揭露標準，則本公司依該標準辦理；若無明確規定，則採用實務慣例進行衡量與揭露。完整之 GRI 對應索引表請見本報告附錄。

1.1.4 報告涵蓋期間與頻率

報告期間與發行

本報告書報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為確保資訊之完整性與可比較性，部分章節亦納入前期表現或未來規劃內容，並於相關處加註說明，以完整呈現 ESG 相關資訊。為落實環境保護，僅以電子版公告，並於每年 7 月 31 日前公布於公司官方網站，供所有利害關係人參閱。本次報告發布日期為 2026 年 7 月 31 日。

報告頻率

報告發布週期為每年發布一次。

1.1.5 資訊重編

2025 年台灣圓點奈米公司永續報告書無資訊重編情形。

1.1.6 外部確信/保證情形

本公司目前屬非強制編製報告書之企業，故本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

1.1.7 永續報告之責任單位

如果您對本公司的報告有任何問題或需要進一步的資訊，請聯絡本公司企業永續部門聯絡人，非常歡迎您的回饋和建議，並期待與您進一步交流。

聯絡單位：永續發展委員會

聯絡窗口：黃勝彥 博士

電話：03-316-7568

電子信箱：ir@tanbead.com

公司ESG專區網站：<https://www.tanbead.com/tw>

1.2 組織基本資料與營運據點

1.2.1 關於本公司

(一) 公司概况與營運現況

台灣圓點奈米股份有限公司成立於 2004 年，總部位於台灣桃園市龜山區，為台灣領先的分子診斷自動化解決方案供應商。自創立以來，TANBead 專注於體外診斷（IVD）領域之核酸純化與自動化系統開發，致力於為臨床、檢驗及研究等多元應用場域，提供兼具品質與效率之核酸萃取儀器與專用試劑。2025 年度，本公司合併營收淨額達新台幣 154,373 仟元，展現穩健之營運成長動能。

TANBead 具備完整之產品研發、設計、生產與品質管理體系，已取得 ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證及台灣衛生福利部 QMS 認可，符合國際醫療器材製造標準。產品涵蓋從少量樣本研究用設備至高通量臨床級自動化核酸萃取系統，並搭配多樣化之磁珠式核酸純化試劑，可支援血液、唾液、細胞、組織及環境樣本等多元檢體類型，廣泛應用於感染性病原檢測、癌症基因分析、無創產前篩檢、法醫鑑識及農業生技等領域。

目前 TANBead 於桃園市設有林口及中壢兩處製造基地，並建置研發中心、技術服務團隊與品質管理實驗室，員工總數為 127 人。產品銷售遍及全球市場，其中台灣市場佔營收比重約 11.64%、韓國市場佔 8.42%，其餘 79.94% 來自歐美及亞洲等其他區域，透過自有品牌經銷與 ODM/OEM 合作模式，建立多元且穩定之國際夥伴關係。

(二) 營運策略與發展方向

面對全球分子診斷、精準醫療、科研應用及生物製藥市場之需求變化，TANBead 持續以「核心材料升級、產品矩陣擴張、儀器平台整合及研發商業化」為發展主軸，推動公司由核酸萃取產品供應者，逐步朝向分子純化與自動化檢測解決方案供應者發展。

在核心材料方面，本公司持續投入磁珠材料研發，強化磁性奈米粒子製備、表面修飾及功能化應用能力。透過第二代 IUR 磁珠與功能性磁珠產品之開發，提升材料使用效率、產品效能及應用延展性，並逐步拓展至蛋白質純化、抗體純化、分子捕捉及細胞相關研究等應用領域。

在產品布局方面，本公司持續擴展核酸萃取試劑之應用範圍，包含 NGS 前處理、血液 DNA 與 RNA 萃取、微生物與真菌檢體、植物樣本及其他研究應用場域，降低對單一檢測需求之依賴，並提升產品線之穩定性與市場覆蓋率。

在儀器平台方面，本公司持續強化開放式自動化核酸萃取平台，透過不同通量、不同模組及可客製化流程設計，支援臨床檢測、研究實驗室及自動化整合需求。此一開放式平台有助於提升產品應用彈性，並強化與下游檢測系統及合作夥伴之整合能力。

在市場合作方面，TANBead 導入「策略合作 Memorandum of Understanding, MOU 機制」作為新市場導入與合作溝通之機制，透過前期產品評估、技術交流及合作條件確認，降低導入初期之不確定性，並提升合作推進效率。在此基礎上，公司持續推動「Win & Win 雙贏策略」，以儀器與耗材整合之長期合作模式，強化經銷夥伴與終端市場之連結，逐步建立更具穩定性與延展性的營運模式。

(三) 營運優勢與核心能力

TANBead 長期深耕分子診斷自動化領域，於產品技術、系統整合及市場布局方面建立穩固基礎，核心優勢如下：

- **核心磁珠材料自主研發能力**

本公司自磁性奈米粒子製程起家，具備磁珠製備、表面修飾、功能化設計及應用驗證能力。透過第二代磁珠平台與功能性磁珠產品開發，公司得以提升產品性能、材料使用效率及應用延展性，並強化核心原料端之自主能力。

- **核酸萃取試劑與多元應用開發能力**

TANBead 核酸萃取試劑可支援血液、細胞、組織、微生物、真菌、植物及其他多元樣本類型，並逐步延伸至 NGS、RNA 研究、腸道菌相、食品安全、環境監測及農業生技等應用領域。透過產品矩陣擴張，公司能更靈活回應不同市場與客戶需求。

- **自動化儀器與開放式平台整合能力**

本公司具備自動化核酸萃取儀器與試劑之整合開發能力，可依不同應用需求調整萃取流程及操作條件。開放式平台設計有助於支援自家試劑、他牌試劑及客製化應用，提升產品導入彈性與客戶應用黏著度。

● 品質管理與法規遵循能力

TANBead 依循 ISO 13485 醫療器材品質管理系統、TFDA QMS 及相關醫療器材法規要求，建立產品開發、製造、風險管理及品質控管流程。透過制度化管理，公司持續提升產品穩定性、法規符合性及客戶信賴度。

● 全球合作與價值鏈協同能力

本公司透過自有品牌經銷、ODM/OEM 合作、MOU 策略合作及 Win & Win 雙贏策略，強化與全球合作夥伴之協同關係。此一合作模式有助於提升市場導入效率、分散營運風險，並強化公司於全球價值鏈中之韌性與長期發展能力。

1.2.2 公司簡介

項目	資訊內容
公司名稱	台灣圓點奈米技術股份有限公司
公司型態	民營企業；依據中華民國公司法設立之股份有限公司
董事長	章季芸
總經理	簡建興
組織創立時間	2004年
實收資本額	307,321仟元
淨銷售額 (2025年)	154,373仟元
股票代號	TSE：6797
營運所在國家	中華民國
總部位置	台灣桃園市龜山區文禾路188號6F
林口試劑廠	台灣桃園市龜山區文禾路188號5F
林口儀器廠	台灣桃園市龜山區文禾路188號4F
中壢試劑廠	台灣桃園市中壢區中福路二段10巷8號
產業類別	醫療器材製造業（體外診斷、分子生物技術相關設備與試劑）
主要產品及服務	自動化核酸萃取儀、磁珠式核酸純化試劑、分子診斷整合系統與解決方案
員工人數	約127人
企業價值	創新研發導向、品質為本、全球服務、誠信合作、推動精準醫

1.2.3 核心產品與應用場域

TANBead 專注於體外診斷 (In Vitro Diagnostics, IVD) 領域之分子診斷

(Molecular Diagnostics) 技術，自創立以來深耕磁性奈米粒子之合成、表面修飾及應用開發，建立核酸純化與自動化系統之技術基礎。經多年研發投入，已發展出涵蓋核酸萃取試劑、自動化萃取儀器及功能性磁珠材料之完整產品體系，透過材料、試劑、儀器與應用資料之整合，本公司提供橫跨臨床檢測、研究應用、食品安全、農業生技、環境監測及再生醫療等領域之分子純化與自動化解決方案。

本公司各項產品皆以「提升診斷準確性」「加速醫療流程」「強化操作效率」為開發宗旨，透過核心技術平台延伸應用觸角，支援用戶於不同場域中實現分子層級之高效檢測，推動疾病預測、預防、診斷與精準治療之全流程升級。依用途可區分為研究用 (RUO) 及臨床診斷用 (IVD) 兩大類別，並透過技術平台整合與應用延伸，支援不同場域之分子檢測需求。相關產品與應用說明如下：

(一) 自動化核酸萃取與分選系統

● 產品與技術

TANBead 所研發之 Maelstrom 系列與 Smart-LabAssist 系列自動化核酸萃取系統，採用磁珠分離技術，整合細胞裂解、核酸吸附、清洗與洗脫等流程，實現核酸純化作業之自動化。系統具備多通道設計，可支援不同通量需求，並可依應用需求調整操作程序，提升操作效率與應用彈性。

Maelstrom 機台具備 8/16/24/48/96 通道多機型設計，支援高通量樣本處理，機台採開放式架構，除搭配原廠試劑外，亦可依客戶需求客製萃取程式，與上下游檢測系統靈活整合，拓展多樣化應用合作場景。

● 應用場域

自動化核酸萃取系統可應用於臨床檢測實驗室、醫療機構、研究單位、食品安全檢測、環境監測及其他高通量樣本處理場域，支援感染性疾病檢測、基因分析、NGS 前處理及多元分子生物研究應用。

● 永續價值連結

透過自動化流程降低人工作業負擔與操作誤差，有助於提升檢測一致性與效率 (S)，支持醫療與科研服務品質提升；同時，透過流程標準化及設備使用效率提升，降低重複操作導致的資源浪費與操作風險 (E/G)。

(二) 核酸萃取試劑產品

● 產品與技術

TANBead 核酸萃取試劑可涵蓋血液、細胞、組織、植物、細菌、病毒、食品、法醫樣本、環境檢體等多元樣態，具高度專一性與廣泛應用性。試劑平台支援 DNA 與 RNA 之快速提取，為研究機構與臨床單位提供穩定、精準之解決方案。

● 應用場域

產品可應用於感染性疾病檢測、癌症基因分析、遺傳疾病研究、NGS 前處理、食品安全、環境監測、農業生技、法醫鑑定及分子生物研究等領域，支援多元樣本之前處理需求。

● 永續價值連結

穩定且高品質之樣本前處理技術，有助於提升檢測準確性、縮短檢測流程並支持公共衛生、精準醫療及科研發展（S）。公司亦持續透過製程優化、材料使用效率提升及產品設計改善，降低資源耗用（E）並提升產品價值。

(三) 功能性磁珠與生技應用材料

● 產品與技術

TANBead 長期投入磁性奈米粒子與功能性磁珠材料之研發，具備磁珠量產、表面修飾及官能基設計能力。除核酸萃取磁珠外，公司亦持續開發羧基磁珠、Protein A 磁珠、Protein G 磁珠及 Streptavidin 磁珠等功能性磁珠產品，將磁珠技術由核酸純化延伸至蛋白質純化、抗體純化、免疫沉澱、分子捕捉及細胞相關研究等應用。

在技術整合方面，本公司功能性磁珠材料可搭配自有自動化儀器平台，協助客戶建立高通量且具一致性之操作流程，提升實驗效率與結果穩定性，並延伸至再生醫療、生物製藥、藥物開發及生技研究等領域。

● 應用場域

功能性磁珠產品主要應用於蛋白質與抗體純化、分子捕捉、細胞分選、細胞活化及相關生物實驗流程，並可支援再生醫療、細胞治療、生物製藥研發及學術研究等多元需求。

● 永續價值連結

功能性磁珠材料之開發有助於支持精準醫療、再生醫療及生技研究發展，

促進醫療創新與科研效率提升。同時，透過材料設計優化與自動化平台整合，可提升實驗流程穩定性與資源使用效益，強化產品技術平台之長期永續價值。

1.2.4 本公司里程碑

年度	重要沿革
2004 年	圓點奈米公司設立登記，實收資本額達 12,000 仟元。 創立台灣圓點奈米於桃園市南崁路，致力於磁性奈米粒子的化學合成開發及製造磁性奈米顆粒。
2005 年	開發血液核酸萃取試劑。
2006 年	第一台自動化核酸萃取儀器 - Dolphin-32 正式上市。 獲得 ISO 9001:2008 品質認證。
2008 年	第二台自動化核酸萃取儀器 - Smart LabAssist-16 正式上市。 核酸萃取試劑獲得 第一級 醫療器械證書註冊。
2009 年	Smart LabAssist-32 完成開發並正式上市。 一系列自動化核酸萃取儀器完成 第一級 醫療器械證書註冊。
2010 年	Smart LabAssist-24 正式上市。 核酸萃取試劑/自動化核酸萃取儀器獲得中國醫藥器械註冊。
2011 年	辦理現金增資 20,000 仟元，實收資本額達 32,000 仟元。
2012 年	生化試驗中使用的試劑槽、樣品盤和組合試劑盒取得美國專利。
2013 年	取得 GMP 優良製造商認證。 取得 ISO 13485 : 2003 醫療器材品質系統國際認證。 取得 ISO 13485 : 2012 醫療器材品質系統國際認證。
2014 年	旋轉攪拌核酸萃取技術及齒輪組設計取得美國、加拿大、韓國及中國專利。 病毒核酸萃取試劑盒產品取得第二級醫療器材證書。 自動化核酸萃取儀器獲得中國國家食品藥品監督管理總局 (CFDA) 許可。 旋轉攪拌核酸萃取技術取得歐盟專利。
2015 年	辦理現金增資 4,874 仟元，實收資本額達 36,874 仟元。 辦理現金增資 8,126 仟元，實收資本額達 45,000 仟元。 旋轉攪拌核酸萃取技術取得日本、台灣專利。
2016 年	辦理現金增資 21,500 仟元，實收資本額達 66,500 仟元。 Maelstrom 8 獲得了中國國家知識產權局的專利。 Maelstrom 8 正式上市。

2017 年	辦理現金增資 66,000 仟元，實收資本額達 132,500 仟元。 Maelstrom 9600 正式上市。 Maelstrom 產品系列取得美國 FDA 許可。 Maelstrom 產品系列取得 CE Mark。 Maelstrom 8 Autostage 自動化核酸萃取儀器正式上市。 Maelstrom 4800LH 自動化核酸萃取移液器系統正式上市。
2018 年	辦理現金增資 47,007 仟元，實收資本額達 179,507 仟元。
2019 年	Maelstrom 9600LH 自動化核酸萃取模組正式上市。 成立中壢廠。
2020 年	員工認股權憑證行使發行新股 10,000 仟元，實收資本額達 189,507 仟元。 辦理現金增資 22,000 仟元，實收資本額達 211,507 仟元。 Maelstrom 4800 自動化核酸萃取系統正式上市。 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准本公司股票公開發行。 經櫃檯買賣中心核准成為興櫃公司。
2021 年	總公司遷移至桃園市龜山區樂善里文禾路林口廠。 成立林口廠。 盈餘轉增資 21,063 仟元，實收資本額達 232,570 仟元。 中壢廠、林口廠取得 QMS 認證。 中壢廠及林口廠取得 ISO 13485 : 2016 醫療器材品質。 Maelstrom 4810 取得 CE 標誌。 Maelstrom 9610 取得台灣第一級醫療器材證書。 血片萃取試劑(W61EA46-BS)取得 CE 標誌。 病毒萃取試劑(W665A46)取得印尼醫療器材許可證。 設立子公司—圓化生醫管理顧問股份有限公司。 與「圓鈺醫事檢驗所」策略聯盟。
2022 年	本公司部分核酸萃取試劑及核酸自動萃取儀產品，符合歐盟法規標準，取得歐盟 CE-IVDR 認證。 盈餘轉增資 69,507 仟元，實收資本額達 302,077 仟元。 成立細胞技術部，跨足細胞治療領域耗材市場。
2023 年	Maelstrom Switch 8 自動化核酸萃取儀器正式上市。 Maelstrom 9610LH 自動化核酸萃取模組正式上市。 員工認股權憑證行使發行新股 3,606 仟元，實收資本額達 305,683 仟元。
2024 年	抗體純化磁珠正式上市。 T 細胞活化磁珠開發完成。 員工認股權憑證行使發行新股 2,519 仟元，註銷庫藏股 880 仟

	元，實收資本額達 307,322 仟元。
2025 年	61E-NX NGS 等級血液 DNA 萃取試劑取得 IVDR 認證上市 622 白血球 RNA 核酸萃取試劑取得 IVDR 認證上市 63F 真菌核酸萃取試劑取得 IVDR 認證上市 66P-MS 通用病原核酸萃取試劑取得 IVDR 認證上市 Maelstrom Switch 8 (6 in 1)進化上市

1.2.5 關於價值鏈

圓點奈米股份有限公司專注於自動化核酸萃取儀器、試劑及奈米磁珠產品之開發與製造，價值鏈涵蓋上游關鍵原物料與零組件採購、中游研發設計與生產製造，以及下游客戶應用支援與售後服務等環節。公司透過垂直整合與跨部門協作，持續優化各階段管理流程，建構兼具效率、品質與韌性的營運體系。

在上游供應鏈管理方面，圓點奈米已建立完善之採購與供應商管理制度，所有原物料均須符合公司採購規範及品質要求。供應商於合作前須通過製造能力、品質系統與工廠管理等面向之資格審查，並於合作期間定期接受評鑑，評核內容涵蓋品質、交期與服務表現。2025 年共有 102 家供應商接受評核，合格率達 100%。同時，公司亦導入永續供應鏈管理原則，優先採購具備 RoHS、REACH 等環保合規證明之產品，並推動電子化採購及包裝回收措施，以降低環境衝擊與資源耗用。

在中游研發與製造階段，圓點奈米導入 ISO 13485 品質管理系統，結合自動化製造設備與標準化製程控制機制，以確保產品品質之一致性與穩定性。試劑核心原料多採用進口高品質材料，關鍵零組件則以台灣在地供應商為主，兼顧品質表現與供應鏈穩定性。

在下游客戶服務方面，公司建構完整之客戶關係管理架構，由專責團隊提供售前技術支援與售後服務，並透過客戶滿意度調查與回饋機制持續精進服務品質。2025 年主要客戶滿意度平均達 86.6 分。另為保障客戶資料安全，公司持續強化資訊安全管理、異常事件通報機制與內部教育訓練。2025 年度曾發生一起疑似資訊安全異常事件，公司於發現後即時完成風險判斷、應變處置及後續追蹤，事件未造成客戶資料外洩、營運中斷或重大財務損失，亦未對公司整體資訊安全治理造成重大影響。

圓點奈米秉持「與供應鏈共好、為顧客創價」之經營理念，透過價值鏈各環節之制度化管理，落實品質穩定、風險控管與永續發展之核心目標，持續提升企

業整體競爭力與營運韌性。

進一步而言，為強化全球市場布局與供應鏈協同效率，圓點奈米採行「策略合作 MOU 機制」與「Win & Win 雙贏策略」雙軌並行之合作模式。在合作初期，透過簽訂 MOU 明確界定雙方於市場開發、產品推廣、技術支援及資源投入等合作範疇，建立長期合作基礎與信任關係；並依據各區域市場特性，逐步深化合作內容與營運模式。

在此基礎上，公司進一步導入「Win & Win 雙贏策略」，以訂閱制合約串聯自動化儀器與專用試劑之持續供應，結合儀器租賃、合作部署及耗材配送機制，為合作夥伴打造具彈性、可擴展且具穩定現金流之營運架構。透過此一模式，合作夥伴得以降低初期資本投入與存貨風險，並提升區域市場滲透能力。

同時，該策略亦強化終端用戶對整體解決方案之依存度與使用黏著度，使儀器與試劑形成高度整合之應用體系，進一步鞏固公司與合作夥伴於市場中的長期競爭優勢。

透過「MOU 策略 × Win & Win 模式」之整合運作，圓點奈米逐步由產品供應者轉型為價值共創之合作平台，不僅提升全球價值鏈之協作效率與彈性，更深化與合作夥伴之長期關係，實現互利共榮與永續發展之目標。

1.2.6 價值鏈簡介

價值鏈類型	數量
供應商	102家
承包商	無資料揭露／依專案而定
經銷商	約400間以上交易過廠商， 約58家穩定合作經銷（亞洲、美洲、歐洲及其他外銷市場）
批發商	無特定批發商（以經銷商為主要銷售管道）
客戶 （公司行號）	分子檢測實驗室、分生試劑廠商、醫療機構等法人用戶
客戶 （終端消費者）	醫療服務受檢個人（透過實驗室間接服務）
其他商業關係	國內外合作開發夥伴、OEM/ODM客戶、學術研究單位等
合作夥伴	關鍵零組件供應商、自動化設備整合商、國際認證諮詢機構等

1.3 適用準則（GRI、TCFD、SDGs...）

本報告之編製參考以下國際與國內主流永續準則與揭露架構：

GRI 準則（Global Reporting Initiative Standards）

報告內容依據 GRI 準則 2021 年更新版本（GRI Universal Standards 2021）進行揭露，並結合與本公司營運及利害關係人高度關聯之 GRI 主題揭露標準。報告末附上 GRI 對應索引表，以利讀者查閱。

TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）

本公司初步依據 TCFD 氣候相關財務揭露建議架構，揭露氣候變遷相關之治理、策略、風險管理及指標與目標，提升氣候風險辨識與資訊透明度。

SDGs（聯合國永續發展目標，Sustainable Development Goals）

為呼應全球永續趨勢與企業社會責任，本公司依據營運實務對應聯合國 17 項永續發展目標中之重點目標，並於本報告中標示對應章節，展現本公司對社會與環境議題之關注與投入。

TWSE / FSC 指引

本報告亦參考《臺灣證券交易所永續報告書編製準則》及《金融監督管理委員會企業社會責任報告書應行揭露事項建議項目》進行撰寫，以符合法規及投資人資訊需求。

1.4 品牌願景與使命

在全球生技醫療加速轉型的時代，TANBead 肩負推動精準醫療與健康平權之關鍵角色。我們以「賦能全球精準醫療」為願景，致力打造具國際競爭力之分子診斷平台，推進疾病早期檢測與個人化治療之實現，成為全球健康產業鏈中不可或缺的戰略夥伴。

公司之使命為「科技改善健康，創新成就永續」，此不僅為企業發展之核心指引，更深植於組織文化與營運決策之中，並專注於奈米磁珠技術、自動化核酸萃取儀器及高效率試劑之研發，結合軟硬體整合與智慧化應用，持續提升臨床檢驗之效率與準確性。透過創新技術之導入，TANBead 致力協助全球醫療體系縮短檢測時程、降低人力負擔，進而強化診斷效能與公共衛生應變能力。

我們深知，企業價值不僅體現於營收與市場地位，更源自對社會與環境之長期

承諾。因此，TANBead 將 ESG 理念全面融入企業策略與日常營運，從產品設計、生產管理至供應鏈協作，持續推動節能減碳、資源循環及社會共融，積極建構責任供應鏈，推動倫理採購與永續管理，並投入員工培育與社會參與，實踐企業公民之責任。

TANBead 將持續聚焦「生醫科技 × 智能創新 × 綠色永續」三大核心戰略，深化國際市場布局，拓展多元應用場景，並以開放協作之精神串聯產官學研資源，打造具高度協同效應之產業生態體系。在快速變動的全球環境中，我們將以穩健治理為基礎、以創新驅動成長，持續引領生技產業邁向高品質與高價值之發展。

在全球夥伴關係經營上，深化合作模式之轉型與升級。我們以「策略合作 MOU 機制」為基礎，逐步建構具制度化與可延展性之合作治理框架，使合作關係不再侷限於單次交易或短期合作，而能建立在明確共識、長期承諾與策略協同之上。透過此一機制，企業與夥伴之間得以在市場拓展、技術應用與資源整合等面向形成穩定且具信任基礎之合作關係，為全球布局奠定長期發展之基石。

在此治理基礎之上，進一步以「Win & Win 雙贏策略」作為價值核心，推動由價值分配走向價值共創之合作思維轉型。我們不再僅以產品供應者之角色參與市場，而是與夥伴共同建構整體解決方案，透過協同運作與資源互補，提升整體價值鏈之運作效率與市場回應能力。此一模式不僅強化夥伴關係之穩定性與持續性，更使企業與合作夥伴能在快速變動的市場環境中，共同承擔風險、共享成果。

圓點奈米相信，未來產業競爭的本質，將由單一企業之競爭轉變為價值鏈體系之競爭。因此，我們持續透過制度化合作與價值共創機制之推進，逐步由傳統供應鏈關係轉型為高度協同之夥伴生態系，強化全球價值鏈之連結性、韌性與成長動能。

2. 永續發展策略藍圖

2.1 ESG 政策、承諾、長期目標

2.1.1 ESG 政策 (Policy)

TANBead 秉持「誠信、品質、效率」之核心價值，將永續發展視為企業經營與價值創造的重要基礎，並將環境保護、技術創新、公司治理及社會共融等理

念，系統性融入日常營運與長期決策之中。面對全球氣候變遷、醫療科技快速演進及利害關係人對企業責任之高度期待，TANBead 以穩健治理為根基，透過制度建立、資源投入及跨部門協作，持續推動企業朝向更具韌性、更具責任感與更具國際競爭力的永續發展方向邁進。

為具體落實永續經營理念，TANBead 建立以下四大 ESG 政策主軸：

(一) 環境保護與節能減碳政策：

TANBead 致力於降低營運活動對環境之衝擊，並透過日常管理與制度化作為，逐步建構節能、低碳、友善環境之營運模式。我們持續推動辦公場所垃圾分類、水電節約與環境綠化等措施，定期調查與追蹤碳排放數據，作為未來減碳管理與策略規劃之基礎；同時鼓勵員工採行環保交通方式，並提供捷運站接駁服務，以降低通勤過程之碳排放負荷，展現企業對環境保護與資源永續利用之重視。

(二) 技術創新與產品優化政策：

TANBead 以研發創新作為企業成長的重要驅動力，持續投入核酸萃取技術、自動化儀器平台及磁珠應用技術之開發與優化，提升產品效率、穩定性與應用價值。我們並積極拓展技術應用至細胞分選、抗體純化等生技領域，強化產品組合之深度與廣度；同時透過開放系統設計，提升產品兼容性與合作彈性，回應市場多元需求，並為客戶與合作夥伴創造更高之整合效益。

(三) 公司治理與誠信經營政策：

TANBead 深信健全治理與誠信文化為企業永續經營之核心基石，並持續透過制度建置與內部宣導，強化企業治理品質與營運透明度。我們訂有公司治理守則，並逐步完善內部控制、風險管理與法遵機制，藉以提升整體組織運作效能；同時推動誠信經營政策與員工教育訓練，深化全體同仁對職業倫理與合規責任之認知，並透過定期勞資會議與內部溝通平台，促進組織信任與和諧穩定之勞資關係。

(四) 社會責任與員工關懷政策：

TANBead 重視員工價值、職場安全與社會參與，致力打造多元、包容且具支持性的工作環境。我們提供彈性工時、健康檢查及臨場醫護關懷機制，並設置無障礙設施與哺乳室，協助員工兼顧工作、健康與家庭需求；此外，亦透過教育訓練、實習計畫與人才培育機制，持續強化人力資本發展。於企業社會責任方面，TANBead 積極投入公益關懷、教育支持及防疫援助等行動，以具體實踐企業公民責任，與社會共創正向影響力。

2.1.2 ESG 承諾 (Commitment)

TANBead 深信，企業之存在不僅在於創造經濟價值，更應以負責任的態度回應環境、社會與治理等面向之挑戰，並在成長過程中兼顧利害關係人期待與社會整體福祉。基於此，我們以長期經營視角，持續深化永續治理內涵，並鄭重承諾：

- 持續降低營運活動對自然環境之負面衝擊，推動節能減碳、資源有效利用與環境友善管理，實現企業與自然和諧共生。
- 持續提供高效、可靠且兼顧環境友善之產品與解決方案，以技術創新驅動產業升級，強化綠色創新之影響力。
- 持續精進公司治理、風險控管與資訊透明度，建立誠信文化與穩健經營體質，提升企業永續競爭力。
- 持續建構安全、尊重、多元與包容之工作環境，重視每位員工之健康福祉、職涯發展與自我實現。
- 持續關注社會需求，投入公益關懷與在地連結，以實際行動回饋社會，促進共融共好之永續價值。

TANBead 將以此等承諾為行動準則，持續整合本業核心能力與永續思維，朝向兼具創新力、責任感與國際視野之企業發展目標穩步前行。

2.1.3 ESG 長期目標 (Long-term Goals)

在全球氣候風險升高、能源轉型加速、生物多樣性受損與社會不平等議題持續擴大的時代背景下，企業角色已從傳統經濟活動參與者，進一步轉變為推動永續轉型的重要力量。TANBead 身為生技醫療產業之一員，深刻理解企業於環境保護、社會責任與治理精進等面向所肩負之關鍵責任，並以全球視野擘劃未來發展藍圖，持續將永續理念融入營運決策、技術發展與價值鏈管理之中。

依循企業願景與永續治理方向，TANBead 已逐步建構具前瞻性與行動導向之長期目標架構，涵蓋環境永續、技術與服務創新、國際永續參與及企業責任深化等四大面向。我們期望透過制度化管理、技術創新、人才培育與夥伴協作，不僅回應國際永續趨勢與利害關係人期待，更以具體行動實踐「創新生技，永續共好」之企業願景。

(一) 環境永續

TANBead 深刻理解生物科技產業在面對氣候變遷、資源耗用及環境風險時所承擔之責任。作為專注於體外診斷與核酸萃取技術之創新企業，我們從原料選擇、製程管理、產品設計到供應鏈協作，全面導入永續思維，逐步建構兼具效

率、低碳與資源友善之營運模式，期望在企業成長與環境保護之間建立長期平衡。

- **推動實驗室及生產場域能源管理優化**

TANBead 將持續透過智慧用電管理、高效能設備導入、照明優化及空調溫控與分區管理等措施，提升能源使用效率，降低營運過程之能源消耗與碳排放，逐步建構高效且低碳之生產與辦公環境。

- **導入模組化與低耗材設計之核酸萃取產品**

於產品設計階段即納入模組化與減量化思維，藉由減少一次性耗材與試劑使用、優化包裝體積及簡化材料結構，降低整體資源耗用與廢棄物產出，朝向更具全生命週期環境友善性之產品模式發展。

- **推動綠色運輸與廠區交通管理**

TANBead 持續於通勤制度中導入環保導向措施，包括提供捷運接駁服務、鼓勵共乘與提升交通管理效率，以降低員工通勤活動所衍生之碳排放，提升整體運輸之環境效益。

- **支持海洋與水資源保護行動**

除重視廠區污水排放控制與水資源管理外，TANBead 亦關注自然生態與水環境保護議題，未來將視企業資源與發展方向，持續透過環境合作、支持性行動或倡議參與，擴大企業對水資源與生態保育之正向影響。

- **對應永續發展目標 (SDGs)：**

- SDG 6：淨水與衛生（水資源再利用與管理）
- SDG 7：可負擔的潔淨能源（節能與儲能）
- SDG 9：產業創新與基礎建設（設備優化與產品模組化）
- SDG 12：責任消費與生產（耗材減量與實驗室綠色化）
- SDG 13：氣候行動（減碳與環境友善交通）
- SDG 14：保育海洋生態（支持復育與科學合作）
- SDG 15：保育陸域生態（與自然共生廠區規劃與綠化）

(二) 技術與服務創新

TANBead 以技術創新為核心發展引擎，專注於分子診斷與樣本前處理自動化平台之研發，致力於提供兼具效率、準確性與永續價值之整體解決方案。面對精準醫療、高通量檢測與醫療資源效率提升之全球趨勢，我們持續投入研發資源，拓展產品應用邊界，並將綠色設計與環境友善理念導入產品開發流程，期望在技術進步與永續責任之間建立正向連結。

- **開發高通量核酸萃取儀器**

聚焦自動化與高通量設計，開發可有效提升樣本處理量能之核酸萃取設備，以降低人工作業負擔與錯誤風險，提升檢測流程效率，並透過設備運作效能優化，兼顧資源利用效率與營運永續性。

- **推動耗材減量與開放系統平台**

透過開放平台設計理念，提高系統兼容性與應用彈性，協助使用者依不同需求進行配置與整合；同時持續檢視耗材結構與包裝設計，朝向減量化、簡約化與延長產品使用價值之方向發展，以降低一次性使用品依賴與環境負荷。

- **拓展再生醫療與精準醫學相關應用**

TANBead 將技術優勢逐步延伸至再生醫療、疾病早期篩檢及個人化醫療等應用領域，期望透過更具前瞻性之產品與技術平台，回應高齡化社會、疾病管理與醫療可近性等永續挑戰。

- **建立綠色設計標準與研發驗證流程**

於產品開發初期即納入環境風險評估與綠色設計原則，逐步建構環境友善材料選用與減碳、降耗等永續驗證機制，並參考國際環保法規要求，降低有害物質使用風險，兼顧產品效能、品質及環境責任。

- **對應永續發展目標 (SDGs)：**

- SDG 3：健康與福祉
- SDG 9：產業創新與基礎建設
- SDG 12：責任消費與生產
- SDG 13：氣候行動

(三) 國際永續參與

TANBead 深知永續發展已成為全球產業升級與市場競爭之核心議題。作為體外診斷與核酸萃取技術領域之專業企業，我們持續關注國際永續趨勢與醫療科技發展脈動，並透過展會參與、跨國合作、標準接軌與人才交流，強化企業於全球市場之責任實踐與國際連結能力。

- **參與國際專業組織與標準趨勢交流**

TANBead 將持續關注體外診斷、分子診斷及醫療科技產業之國際標準與政策趨勢，透過參與專業協會、論壇及技術交流活動，提升企業對產業標準、法規演進與永續議題之理解與回應能力。

- **參與國際展會與科研合作，推動跨國技術整合**

透過參與歐、美、亞等地重要生技醫療展會與學術交流平台，並與海外研究機構、醫院及學術單位建立合作契機，TANBead 持續拓展跨國技術整合與知識共享之可能性，提升產品與解決方案之國際能見度與應用價值。

- **參考國際永續準則強化揭露與治理**

TANBead 持續參考國際永續揭露架構與治理精神，逐步建構更系統化之 ESG 管理與資訊揭露機制，以提升企業透明度、強化利害關係人信任，並與全球永續發展趨勢保持一致。

- **培育本地與海外人才，促進跨域交流學習**

我們重視人才國際視野與專業能力之提升，持續推動內部訓練、跨文化交流與供應鏈夥伴教育，藉以強化組織學習能力、深化合作夥伴對產品與品質要求之理解，促進企業與價值鏈共同成長。

- **對應永續發展目標 (SDGs)：**

- SDG 4：優質教育
- SDG 9：產業創新與基礎建設
- SDG 17：夥伴關係促進目標達成

(四) 企業責任深化

TANBead 認為，企業永續不僅建立於經營績效之上，更根植於誠信治理、員工福祉與社會共榮之長期承諾。身為生技產業成員，我們以制度治理為基礎，以人本關懷為核心，並透過公益參與與社會連結，持續深化企業責任之實踐，建立與利害關係人之長期互信與共享價值。

- **推動誠信治理與風險管理制度建置**

TANBead 持續強化風險識別、評估與管理機制，提升企業面對營運變動與外部挑戰之韌性，同時透過誠信教育、行為準則宣導與內部管理制度之落實，深化全體同仁之合規意識與責任文化。

- **建構多元共融與健康友善之職場環境**

TANBead 尊重員工之多元背景與不同人生階段需求，致力打造一個具包容性與人性化的職場環境，例如持續完善哺乳室、無障礙設施及彈性工時等友善措施，打造兼顧平等、包容與工作生活平衡之職場環境，營造性別平等與身心平衡並重的職場文化。

公司亦積極推動員工健康管理，提供定期公費健康檢查服務，並安排臨場職業醫師與職業護理師進行健康諮詢，協助員工掌握自身健康狀況與風險預防。為提升健康意識，公司亦定期邀請外部講師舉辦「促進健康」宣導講座，涵蓋營養、壓力管理、姿勢保健等實用主題，鼓勵員工建立良好的生活習慣，實現全方位的健康職場願景。

● **辦理教育訓練、跨部門學習與產學合作**

透過系統化教育訓練、跨部門知識交流平台及與大專院校合作之實習與培育機制，TANBead 持續厚植人才發展基礎，培養兼具專業能力與永續素養之生技人才，提升企業未來競爭力。

● **投入社會公益，關懷弱勢與偏鄉需求**

TANBead 積極投身社會公益、長期關注偏鄉醫療資源不足與弱勢族群照護需求，透過捐贈救護車、防疫物資、交通車及相關支持經費等方式，協助提升基層機構之服務與應變能力；同時關注教育支持、地方關懷與多元共融，藉由公益義賣、支持弱勢團體與促進身障者就業參與等行動，將企業資源轉化為具體而持續之社會正向影響。

公司捐贈台東霧鹿國小公務用勤務車一台與校車維修經費，解決偏鄉學校交通資源不足問題，協助原住民小學生參與校外比賽與傳統文化展演活動，鼓勵其勇於表達、培養自信，讓企業資源成為縮短城鄉差距、促進文化共融的正向力量。另捐贈花蓮黎明教養院交通車一台，協助身心障礙者通勤與外出服務；並捐助華山社會福利慈善事業基金會經費，支持在地弱勢長者關懷與照護服務，展現企業對弱勢社群的長期承諾。

此外，公司定期邀請弱勢團體進駐辦公空間舉辦公益義賣活動，提供展售平台以支持其自立發展；亦安排視障按摩服務進入職場，透過實際行動支持身障者就業機會與社會參與，展現企業於日常營運中對多元共融與社會關懷的具體實踐。

● **對應永續發展目標 (SDGs)**

- SDG 3：健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 8：合適的工作及經濟成長
- SDG 10：減少不平等
- SDG 16：和平正義與有力的制度
- SDG 17：夥伴關係促進目標達成

2.2 永續願景與行動藍圖

2.2.1 推動永續發展之治理架構

為實現企業長期永續發展願景，並回應全球對環境（E）、社會（S）及公司治理（G）議題日益提升之關注，TANBead 持續強化永續治理架構，將永續策略正式納入公司整體治理體系，並透過制度化管理與跨部門協作，確保各項永續行動得以有效推動與持續精進。

本公司已於董事會下設立「永續發展委員會」，作為推動永續發展之最高治理單位，全面負責公司於 ESG 三大面向之策略規劃、執行監督與績效評估，並確保永續議題納入企業決策核心。

永續發展委員會由董事長擔任主任委員，委員會成員包含董事、獨立董事及主要部門之高階主管，結合治理層級與營運管理之專業視角，形成具決策力與執行力之治理機制。委員會依據《永續發展委員會組織規程》運作，其職責、權限及會議機制均經董事會審議通過，確保制度之完整性與運作之正當性。

永續發展委員會主要職責如下：

- 制定公司整體 ESG 治理方針與中長期永續發展目標
- 審議各項永續策略、推動計畫及關鍵績效指標（KPI）之可行性與風險性
- 監督永續政策之執行成果，並追蹤改善與精進進度
- 評估重大永續議題之風險與機會，提出策略性建議
- 定期向董事會報告永續執行情形，並提出必要之調整方向

委員會原則上每季召開定期會議，並得視實際營運需求召開臨時會議，以即時回應重大永續議題或決策事項。同時，董事會亦定期檢視永續策略之執行成效與潛在風險，要求經營團隊依據外部環境變化與實際執行情形進行滾動式調整，以確保企業發展方向與國際永續趨勢保持一致。

為提升策略落地之執行效能，永續發展委員會下設三大功能性執行小組，分別負責環境、社會及治理相關議題之推動：

- **環境永續小組**：負責氣候變遷因應、能源管理、溫室氣體盤查、資源效率提升及綠色產品設計等環境面向工作。
- **社會責任小組**：涵蓋員工權益、職業安全、人才發展、多元共融、供應鏈管理及社會參與等議題。
- **公司治理小組**：聚焦誠信經營、資訊揭露、法規遵循、風險管理及 ESG

績效追蹤等核心治理事項。

各執行小組由部門或處級主管擔任組長，負責統籌小組運作、資源整合與推動進度管理，並定期向永續發展委員會回報執行成果與目標達成情形，確保各項永續行動具備明確責任歸屬與可追蹤性。

此外，公司另設立跨部門之「永續發展工作小組」，由總經理擔任召集人，成員涵蓋研發、品保、生產、業務、人資、行政及財務等單位，作為委員會決策與各部門執行之間的重要協調平台。透過跨部門整合與資源串聯，確保永續策略得以有效落實於日常營運與管理機制之中。

透過上述多層次且具系統性的治理架構，TANBead 得以在穩健推動本業發展之同時，持續強化對環境、社會與治理議題之整體回應能力，朝向具韌性與永續價值之企業發展目標邁進。

2.2.2 永續活動運作情形

TANBead 永續發展委員會依循公司所制定之 ESG 策略方向與年度行動計畫，定期召開會議檢視各項永續措施之推動進度與執行成果，並依據內外部環境變化與實務需求提出調整建議，以確保永續策略之持續優化與有效落地。

除例行性之進度追蹤與績效檢視外，當公司發生重大 ESG 相關事件（例如重大申訴、法規違規、營運風險或其他可能造成負面影響之事項）時，永續發展委員會將即時召集相關部門進行調查與分析，並提出具體改善措施與風險因應對策，並將處理結果提報董事會審議，以確保相關議題能於最高治理層級獲得充分關注與即時決策回應。

2.3 董事會、組織架構與功能性委員會

TANBead 依循中華民國《公司法》、《證券交易法》及本公司《公司治理實務守則》，建構完善之公司治理架構與運作機制，並持續強化治理效能，以確保企業經營之透明性、穩健性與永續發展能力。

本公司治理架構以董事會為最高治理單位，並設置審計委員會及薪資報酬委員會等功能性委員會，形成決策、監督與審議分工明確之治理體系。其中，審計委員會及薪資報酬委員會均由全體獨立董事組成，強化其獨立性與專業監督功能；全體董事（含獨立董事）則由股東會依法選任，確保公司治理之公平性與代表性。

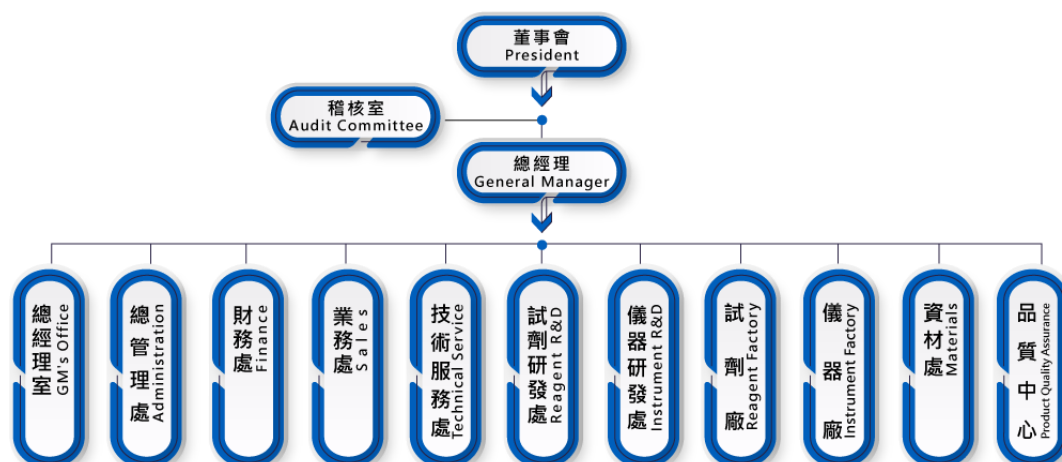
在整體治理運作上，TANBead 以內部組織規章為基礎，明確劃分各治理單位之權責，並透過股東會與董事會間之監督與制衡機制，確保公司決策兼具效率與審慎性，進而提升整體治理品質。

本公司持續推動公司治理制度優化，主要方向包括：

- 強化董事會職能與決策品質
- 維護股東及利害關係人權益
- 提升資訊揭露之即時性與透明度
- 落實內部控制與內部稽核制度

透過上述治理機制之運作，TANBead 不僅確保日常營運之穩健性，亦持續提升風險管理與法規遵循能力，並強化誠信經營之企業文化。

本公司之公司治理架構如下圖所示：



2.3.1 董事會對永續治理之角色及成果

2.3.1.1 永續治理之角色及督導情形

TANBead 董事會作為公司最高治理單位，全面負責永續發展策略之決策、監督與資源配置，並將環境（E）、社會（S）及公司治理（G）議題納入企業長期經營策略與風險管理架構之中，確保企業發展方向兼顧成長動能與永續價值。

● 董事會監督與策略指導

董事會負責指導公司永續發展之整體方向與長期願景，並透過制度化流程，確保永續議題納入決策核心。每年度由永續發展委員會依據公司營運目標及重大永續議題，擬定永續發展策略與執行方針，提報董事會審議。經董事會核准後，據以推動相關政策與行動計畫，使永續發展與企業營運策略形成緊密連結。

● 永續發展委員會運作與監督機制

為強化永續治理之執行力，董事會透過永續發展委員會進行策略落地與績效監督。委員會下設多個功能性小組，分別負責環境永續、社會責任、公司治理及資訊安全等議題之規劃與執行。

各功能小組定期召開會議，針對永續專案進展、風險變化與管理成效進行檢視與評估，並將執行成果彙整後，由主任委員向董事會進行報告。透過此機制，董事會得以持續掌握各項永續措施之推動情形，並視需要進行策略調整與資源配置，確保治理決策具備即時性與有效性。

● 永續報導管理機制

為提升永續資訊揭露之透明度與品質，TANBead建立系統化之永續報導管理機制。每年度由永續發展委員會執行重大議題鑑別作業，透過內部主管訪談、問卷調查及利害關係人意見蒐集，分析經濟、環境與社會面向對公司營運之影響，據以識別重大永續議題。

各功能小組依其負責議題蒐集相關數據與資料，經小組主管初步查核後，提交主任委員辦公室統整編製永續報告書草案，並提報董事會進行最終審閱與核定。董事會透過此流程，確保永續資訊揭露之完整性、正確性與代表性，並強化企業對外溝通之可信度。

2.3.1.2 督導永續管理之績效評估

● 董事會績效評估

為持續精進公司治理並提升董事會運作效能，TANBead訂有董事會績效評估辦法，每年定期執行董事會、功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）之整體自評，以及個別董事之績效評估。

評估內容涵蓋董事對永續經營之重視程度、專業職能、職責認知、公司營運參與度、內部控制監督及持續進修情形等面向。2025年度董事會與各功能性委員會整體評估結果均為「極優」，並已提報提名委員會及董事會，作為後續治理優化之參考依據。

● 績效評估重點面向

A. 對公司營運之參與程度

董事會積極參與公司重大策略與營運決策，透過定期會議審議、專案報告及與經營團隊之充分溝通，確保公司營運方向與長期發展策略一致。董事亦持續關注產業趨勢與外部風險，協助經營團隊優化決策品質與資源配置。

B. 董事職責認知

全體董事均清楚理解其法定責任與治理角色，並秉持誠信、忠實及審慎原則履行職務。公司透過新任董事說明會及持續進修制度，強化董事對法規遵循、風險管理及ESG議題之掌握，提升整體治理意識。

C. 董事會決策品質

公司提供完整且即時之會議資料，並結合董事多元專業背景進行充分討論，提升決策品質與判斷深度。會議過程具備完整紀錄與追蹤機制，確保各項決議具備可追溯性與執行監督功能。

D. 董事會組成與結構

董事會成員具備財務、科技、醫療、生技及企業經營等多元專業背景，並依法設置一定比例之獨立董事，以強化監督功能。另設有審計、薪資報酬及永續發展等功能性委員會，透過專責分工提升治理效率。

E. 董事之選任與持續進修

董事選任遵循公司治理相關規範，重視誠信、專業及產業經驗。公司並定期安排董事進修課程，涵蓋公司法、內部控制、氣候變遷風險及ESG標準等議題，持續強化董事治理能力與決策視野。

F. 內部控制與風險監督

董事會定期審查內部控制制度之執行情形，透過稽核報告與風險管理報告掌握公司營運合規性與潛在風險，並提出強化建議與監督要求，以確保資產安全、資訊透明及整體經營穩健性。

● 董事會績效評估結果：

董事會績效評估		
圓點奈米於每年年度結束時進行董事會績效評估，評估範圍，包括董事會、功能性委員會及董事成員，並送交最近一次董事會報告。評分標準分為五級(優、佳、好、尚可、有待加強)。		
董事會運作績效自評： 董事會績效評量指標包含五大面向、共計 45 項指標，評量結果顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，且積極參與永續經營事項，整體運作情況完善，符合公司治理之要求。		
自評五大面向	考核項目	114 年評分結果
A. 對公司營運之參與程度	12 項	極優(非常同意)
B. 提升董事會決策品質	12 項	極優(非常同意)
C. 董事會組成與結構	7 項	極優(非常同意)
D. 董事之選任及持續進修	7 項	極優(非常同意)
E. 內部控制	7 項	極優(非常同意)

董事會成員績效自評： 董事會成員績效評量指標包含六大面向、共計 23 項指標，6 位董事評量結果顯示董事對於各項指標運作之效率與效果，均有重要貢獻。		
自評五大面向	考核項目	114 年評分結果
A. 公司目標與任務之掌握	3 項	極優(非常同意)
B. 董事職責認知	3 項	極優(非常同意)
C. 對公司營運之參與程度	8 項	極優(非常同意)
D. 內部關係經營與溝通	3 項	極優(非常同意)
E. 董事之專業及持續進修	3 項	極優(非常同意)
F. 內部控制	3 項	極優(非常同意)

2.3.1.3 對永續發展之持續進修

董事會進修機制

為持续提升董事會對公司治理及永續發展議題之專業能力，董事會成員參與進修課程，涵蓋公司治理、經濟趨勢、環境議題、社會責任及相關法規遵循等面向，協助董事即時掌握國際永續趨勢與產業發展脈動，強化決策品質與風險應對能力。

董事進修課程內容亦納入ESG相關主題，包括氣候變遷風險、永續揭露準則、企業社會責任及內部控制等議題，使董事會在面對日益複雜之永續挑戰時，具備更完整之判斷基礎與治理視野。

2025年度本公司董事會成員全年累計進修時數達18小時，未來董事會會持續精進專業能力與永續治理議題。

各董事進修情形如下：

治理單位的群體智識						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	章季芸	2024/12/26	財團法人會計研究發展基金會	如何應用「機器人流程自動化」(RPA)提升內部控制效能	6.0	6.0
董事兼總經理	簡建興	2024/12/26	財團法人會計研究發展基金會	如何應用「機器人流程自動化」(RPA)提升內部控制效能	6.0	6.0
董事	致茂電子股份有限公司法人代表黃秀妙	2025/9/23	社團法人台灣投資人關係協會	永續報告書之法律責任和實務解析	3.0	3.0
獨立董事	李小梅	2025/7/9	台灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6.0	6.0
獨立董事	鄭豐裕	2025/12/15	財團法人台	變革起跑!115	3.0	3.0

			北金融研究 發展基金會	年公司治理評 鑑轉型 ESG 評 鑑的關鍵亮點		
獨立董事	蘇緯政	2025/12/15	財團法人台 北金融研究 發展基金會	變革起跑!115 年公司治理評 鑑轉型 ESG 評 鑑的關鍵亮點	3.0	3.0
獨立董事	蘇家豪	2025/12/19	財團法人台 北金融研究 發展基金會	展望 2026: 國 際政經情勢重 點指標與區是 解析	3.0	3.0

2.3.2 董事會結構及運作情形

2.3.2.1 董事會成員及多元化

● 董事會組成與多元化

公司現任七位董事來自產業經驗、商務、會計、法務等不同專業背景，具備執行職務必須知識、技能及素養，董事成員組成多元，有效提升董事會運作效能。7席董事有3席女性，女性董事席次占約43%，男性董事席次占約57%；7席董事有4席獨立董事，獨立董事席次占約57%；全體董事成員中僅有 1 席董事兼任總經理，具員工身份之董事占比為14%。

本公司董事具備多元專業背景，涵蓋化學、生物醫學、財務會計、企業管理、行銷管理、法律及公司治理等領域，並兼具產業經營、學術研究、公司治理及公共事務等豐富經驗。其中，董事會成員包括二位具化學／生醫專業背景、三位具財務會計及公司治理專業背景、一位具法律專業背景，另有一位具企業管理與行銷管理專業背景，具備執行董事職務所需之知識、技能與素養。

基本組成：

職稱	姓名	國籍	性別	兼任公 司員工	獨董任期 3 年以下	獨董任期 3 至 6 年
董事長	章季芸	中華民國	女		-	-
董事	簡建興	中華民國	男	✓	-	-
董事	黃秀妙	中華民國	女		-	-
獨立董事	李小梅	中華民國	女			✓
獨立董事	鄭豐裕	中華民國	男			✓

獨立董事	蘇緯政 (114/06/16 股東常會選 任)	中華民國	男		✓	
獨立董事	蘇家豪 (114/06/16 股東常會選 任)	中華民國	男		✓	

具備能力：

職稱	姓名	性別	多元化核心項能力							
			營運 判斷	會計 財務	經營 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場 觀	領導 能力	決策 能力
董事長	章季芸	女	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	簡建興	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	黃秀妙	女	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立 董事	李小梅	女	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立 董事	鄭豐裕	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立 董事	蘇緯政	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立 董事	蘇家豪	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

多元統計：

多元統計/年度			2025 年		2024 年		2023 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	4	57%	3	43%	3	43%
		女	3	43%	4	57%	4	57%
	年齡	未滿 50 歲	3	43%	2	29%	4	57%
		50 歲以上	4	57%	5	71%	3	43%
	學歷	博士	3	43%	3	43%	3	43%

	碩士	3	43%	3	43%	3	43%
	學士	1	14%	1	14%	1	14%

● 董事會職責說明

TANBead 董事會為公司最高治理機構，依據公司法令與治理準則，負有制定策略方向、監督營運執行與維護利害關係人權益之核心職責，主要職權如下：

- 制定與審議公司之經營策略與中長期發展方向，確保營運方向與永續目標一致。
- 建立並定期檢討有效且適當之內部控制制度，強化公司風險管理與制度運作機制。
- 審定經理人之績效考核及薪酬制度，並規劃董事報酬結構，確保激勵機制公平、透明。
- 指導公司營運策略之執行，監督管理階層運作績效，落實良好公司治理實務。
- 審閱與監督財務報表及經營績效，確保財務資訊之真實性與合規性。
- 建立與維護公司形象，推動企業善盡社會責任，強化與社會各界之正向連結。
- 負責選任會計師、律師或其他外部專業顧問，以協助公司依法合規經營。
- 積極維護投資人與其他利害關係人權益，強化資訊透明與溝通機制。
- 董事成員應秉持誠信與自律原則，於涉及自身利害關係之議案中依法迴避表決，並不得代理其他董事行使表決權，落實利益衝突管理。

● 董事會成員

成員介紹		
職稱	姓名	主要學經歷
董事長	章季芸	中央大學 EMBA 台灣圓點奈米技術股份有限公司董事長 興丞發投資股份有限公司董事長 貺生投資股份有限公司監察人
董事 兼總經理	簡建興	台灣大學 EMBA 成功大學化學所 台灣圓點奈米技術股份有限公司總經理 貺生投資股份有限公司董事長 興丞發投資股份有限公司監察人 圓化生醫管理顧問股份有限公司董事長

董事	黃秀妙	東海大學會計系 致茂電子股份有限公司財務處長 凌華科技股份有限公司董事之法人代表人(致茂) 中茂電子(上海)有限公司監察人 合茂投資股份有限公司監察人之法人代表人(致茂) 日茂新材料股份有限公司董事之法人代表人(致茂) 晶測電子股份有限公司監察人 威光自動化設備(南京)有限公司董事 威光自動化設備(廈門)有限公司董事 威光自動化科技股份有限公司監察人之法人代表人(致茂) 神箭數碼科技(蘇州)有限公司監察人 匯宏科技股份有限公司監察人 兆晟奈米科技股份有限公司監察人 太奇雲端股份有限公司監察人 啓弘生物科技股份有限公司監察人 群翌能源股份有限公司董事
獨立董事	李小梅	美國普渡大學行銷管理博士 美國普渡大學觀光事業碩士 美國普渡大學教育心理碩士 靜宜大學商學系學士 國立中央大學企管系專任教授兼系主任 國立中央大學資管系專任教授兼 EMBA 執行長 靜宜大學觀光事業學系專任副教授兼系主任 經濟部工業局雲世代數位轉型計畫審查委員 經濟部工業局科技計畫委員 國家品質獎評審 經濟部工業局中堅企業審查委員 勞動部勞動力發展署產業人才投資方案審查委員 Cheers 雜誌百大 MVP 經理人評審 國立中央大學資管系兼任副教授
獨立董事	鄭豐裕	成功大學化學所博士 成功大學化學所碩士 成功大學化學所學士 文化大學化學系助理教授 成功大學口腔醫學研究所專案助理教授 成功大學化學系助理研究學者 成功大學化學系博士後研究員

		台南大學綠色能源科技學系兼任助理教授 文化大學化學系副教授
獨立董事	蘇緯政	實踐大學財務金融學系商事法講師 國立臺北商業大學財經學院博士候選人 國立臺灣大學管理學院 EMBA 會計組 國立政治大學外交學系碩士 國立臺灣大學政治學系碩士 國立臺灣大學政治學系學士 國立臺灣大學法律學系學士 立法院院長秘書 銓敘部部長室主任 保訓會政務副主委室機要秘書 立法委員國會研究室顧問、法案助理 臺北市議員議會研究室法案助理 新北市國立臺灣大學校友會理事 臺北市立中正高級中學校友總會理事
獨立董事	蘇家豪	長庚大學 通識教育中心 自然學科/教授 國立陽明交通大學 生物醫學影像暨放射科學系/教授 國立成功大學 化學系/所 博士 國立成功大學 化學系/所 學士 長庚醫院 生物醫學轉譯研究所 教授級研究員

2.3.2.2 董事會運作情形

為強化公司治理效能與董事職能發揮，TANBead 董事會依《公司法》及本公司《公司治理實務守則》章程規定，原則上每季召開一次會議，並視實際需要召開臨時會議，以即時審議重大決策議題，確保治理決策具前瞻性與即時性。

2025 年內，董事會共召開 6 次定期董事會與 0 次臨時會議，整體董事平均出席率達 98%。各項議案均經審慎審議與充分討論，重要決議內容涵蓋公司經營策略、重大投資案、內部控制與誠信治理政策更新、永續發展目標推進進度等議題。

為落實職責，董事會於年度內積極推動下列關鍵治理作為：

- 定期聽取管理階層報告，包括財務報表、營運績效、ESG 行動進展與重大風險因應計畫。
- 審議並通過重大政策，包括永續發展方針修訂、人力資本管理規劃與供應鏈責任強化措施。
- 針對涉及董事利害關係之議案，相關董事全數依法辦理利益迴避，未參與討論與表決，確保決策之獨立性與公正性。
- 為強化治理獨立性與責任意識，本公司已為全體董事投保董事暨高階經理人責任保險。

此外，當年度如發生重大 ESG 事件（如申訴、突發風險、營運衝擊等），各相關部門應即向董事會報告調查結果與處置措施，由董事會審慎研議決策，確保即時應變與改善。

2.3.2.3 董事會提名與遴選

本公司最高治理機構為董事會，其成員依依《公司法》及本公司《公司治理實務守則》章程規定，採候選人提名制度，由股東會依法選舉產生。為強化董事會治理效能與永續發展策略執行力，本公司董事提名與遴選機制係基於專業性、多元性與獨立性三大原則，確保董事成員具備兼容公司策略發展與利害關係人期望之治理能力。

本公司已設立提名委員會，由全體獨立董事組成，並由其中一人擔任召集人，專責董事候選人之資格審查與名單建議，強化提名流程之公正性與專業性。

提名審查標準包括但不限於：

- (1) 專業知識與產業經驗；
- (2) 誠信品格與獨立判斷能力；
- (3) 領導統御與風險辨識能力；
- (4) 綜合治理職能之適配性。

在遴選過程中，提名委員會亦重視與股東、員工、客戶及供應商等利害關係人之關注進行對應考量，評估候選人是否具備平衡多方利益、推動永續價值之能力。

為落實董事會多元化政策，提名審查應涵蓋性別、年齡、國籍、文化背景、專業技能與產業經歷等面向；本公司鼓勵不同性別與背景人士參與董事會組成，並以女性董事比例達董事席次三分之一為長期努力目標。

此外，為維持董事會之獨立性，本公司依《證券交易法》及相關法規設有獨立董事席次比例，且於遴選過程中，獨立董事不得與公司有重大利害關係，亦不得同時擔任過多公開發行公司之職務。

董事提名與遴選程序及其標準，悉依公司治理實務守則、章程與主管機關規範辦理，並揭露於公司治理專區網站，以強化透明度與股東參與。

2.3.2.4 利益迴避與資訊揭露治理

為維護董事會決策之公正性與保障全體股東及利害關係人之權益，本公司依據《公司法》、《公司章程》、《董事會議事規則》及相關內部規章，建構嚴謹之**利益衝突管理與利益迴避制度**，以確保董事能於無利益干擾之情境下獨立行使職權。

依據《董事會議事規則》之規定，董事對於其本人或其代表之法人與會議議案具重大利害關係者，應於會中主動說明其利害關係內容。如經認定其利益關係足以影響公司利益者，董事應主動迴避，不得參與該議題之討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。相關董事之姓名、利害關係內容及迴避情形均載明於會議紀錄，並依法辦理公告揭露，落實資訊透明原則。

2025 年度本公司召開之各次董事會議，所有議案經事前審慎評估，均未涉及董事本人或其代表法人之重大利益衝突，無須進行利益迴避之情形。

此外，本公司已訂定《誠信經營準則》及《董事與經理人行為準則》，明定董事應恪守誠信原則，避免任何形式之利益衝突或不當影響公司決策之行為。對於涉及關係人交易、交叉持股或與具控制力股東有潛在利益關聯者，亦依規定定期揭露於年報、公開資訊觀測站及公司網站，供外部投資人及利害關係人查閱。

為強化資訊揭露之完整性與正確性，本公司設有專責單位定期審查董事與高階主管之利害關係資訊，董事會成員亦須定期簽署聲明，確認所申報資料之正確

性與即時性，確保公司治理制度之有效運作。

2.3.3 組織架構與職能配置

● 部門執掌

部門	工作職掌
總經理室	● 規劃公司經營目標及未來發展策略。 ● 負責預算管理、投資評估、營運策略等重大事務之統籌與決策。 ● 監督各部門經營績效，籌辦年度營運與發展會議。 ● 擔任董事會及股東會議事單位，負責議題整合與會議安排。 ● 草擬與審閱契約、提供法律意見、進行風險評估，處理潛在或已生爭議。
稽核室	● 查核及評估內部控制制度之設計與執行，衡量營運之效果及效率，並提供改善建議。 ● 協調並推動各部門相關內控執行之自行檢查作業。
財務處	● 辦理公司會計作業、稅務申報及財務規劃。 ● 負責預算編列、執行控管及資金調度與融資規劃。 ● 辦理股務作業與法定財報資訊揭露事宜。
總管理處	● 負責公司整體行政後勤支援與總務管理，下轄採購部、人資課、總務課、環安課與資訊課。 ● 規劃與執行人資制度、人員招募、教育訓練、勞資關係及薪酬福利等相關事務。 ● 推動後勤資源整合、廠務支援及固定資產管理。 ● 負責資訊系統建置、資訊安全維護與數位化推動。 ● 建立自動化系統取代人工作業，提升資源應用效率。 ● 擬定並執行職安衛政策、法規遵循與安全管理計畫。 ● 建立供應商評鑑機制及執行各項採購作業。
試劑廠	● 依生產計畫與接單需求推動製造流程優化，並審核相關標準作業文件。 ● 協調原料供應、產線運作與製程改善。 ● 掌控全廠生產進度，協調跨單位解決異常狀況。 ● 持續檢討生產效能，降低成本、提升競爭力。 ● 確保出貨品質穩定，提供高品質產品與服務。 ● 導入新技術與製程改善，縮短交期、提升效率。
儀器廠	● 執行儀器產品組裝與測試，確保品質與出貨效率。

	● 優化生產流程，處理製造異常，強化模組化設計與產線管理。 ● 導入數位化與自動化提升組裝效能。
資材處	● 負責物料採購、供應鏈管理與庫存控制。 ● 建立供應商管理制度，協調採購與生產單位間運作。 ● 優化物料流程，確保交期與成本控管。
品質中心	● 擬定、執行及持續改善品質管理作業流程與標準作業程序（SOP）。 ● 協同研發與工程單位制定產品品質標準，並進行檢驗標準審查。 ● 負責來料、製程、成品與出貨等各階段之品質檢驗與監控。 ● 處理客訴案件、不合格品分析與跨部門改善追蹤（含 CAPA）。 ● 建立品質指標（如良率、缺陷率）並定期分析與彙報品質績效。 ● 支援內、外部稽核及品質系統（如 ISO 13485）之維運與應對。 ● 管理品質相關技術文件與版控，並推動員工品質意識教育訓練。
業務處	● 擬定年度銷售策略、業績目標及市場區域規劃。 ● 建立並執行定價政策、通路管理及業務資源整合策略。 ● 處理售後服務作業（RMA、DOA、維修、保養、客訴回應等），維持客戶滿意度。 ● 支援新客戶開發、產品示範（Demo）、技術諮詢及客製化需求溝通。 ● 主導新產品導入規劃與既有產品優化建議，回饋研發與製造部門。 ● 協調 ODM/OEM 案源開發、專案執行及客戶對應。 ● 協助原廠 Direct Account 之設備安裝（IQ/OQ）與交機服務。 ● 蒐集並分析市場競爭與產業動態，提供策略建議。 ● 建立與維繫經銷商合作關係，推動區域代理與銷售成效管理。
儀器研發處	● 負責儀器軟硬體架構設計、機構開發與周邊設備整合。 ● 開發應用程式與韌體，撰寫操作手冊與技術文件。 ● 協助製程改善、關鍵零組件成本控管與技術問題排除。 ● 分析專利資訊，執行技術佈局與創新研究。

	● 評估新技術可行性，制定開發計劃與技術路線圖。 ● 執行新產品設計驗證、風險評估及設計轉移工作。 ● 支援行銷與客戶技術溝通，提升市場導入效率。
試劑研發處	● 負責新試劑產品之開發設計、配方優化與測試驗證。 ● 建立原物料與半成品規格，制定檢驗標準與技術文件。 ● 解決生產技術問題並執行產品持續優化。 ● 依據客戶委託需求開發專案，提供技術評估與可行性分析。 ● 蒐集市場趨勢與競品資訊，提供產品策略建議。 ● 支援品質異常分析與客戶回饋改進行動。 ● 協助法規部門準備註冊技術資料與驗證報告。
技術服務處	● 規劃與執行產品開發專案管理，協調跨部門資源整合。 ● 主管既有產品定位、市場策略與推廣計畫之擬定。 ● 管理產品文件、成本評估、內部教育訓練與技術移轉。 ● 統籌經銷商支援、裝機、維護、售後服務及教育訓練作業。 ● 負責客訴分析、應用技術回應與服務品質追蹤改善。 ● 蒐集產業趨勢與競爭資訊，回饋研發與行銷部門。 ● 協助關鍵客戶技術導入與大型專案技術解決方案建議。
審計委員會	● 確保財務揭露之真實性與適切性。 ● 強化簽證會計師之獨立性與執行品質。 ● 提升內部控制制度之效能與健全性。 ● 確保公司依法營運與誠信合規。 ● 前瞻辨識並妥善控管營運風險。
薪酬委員會	● 審議董事與經理人薪資報酬政策，並提出改善建議。
永續發展委員會	● 制定永續發展方向、策略與推動計畫。 ● 追蹤檢討執行成效，督導永續資訊揭露。 ● 審議永續報告書內容與揭露品質。

2.3.4 員工結構多元性分析

TANBead 深信多元與包容是企業創新與永續成長的核心驅動力。為實踐組織多元共融之價值，我們持續強化員工結構的多樣性管理，從性別、年齡、職級、學歷到特殊族群聘用，展現企業對人才平權的承諾。

- 治理單位年齡與性別結構分布

為確保公司治理機制兼具經驗智慧與世代視角，TANBead 重視董事會及高階治理層的年齡與性別多元性配置。公司持續強化治理結構之穩健性與多元發展，TANBead 於 2025 年進一步優化治理單位組成。相較 2024 年，治理單位人數由 10 人擴增至 33 人，顯示公司在永續治理推動上，已由核心決策層逐步擴展至更具規模與系統性的治理架構，提升整體決策涵蓋範圍與組織參與度。

在年齡結構方面，2025 年 31 至 50 歲核心管理年齡層占比由 2024 年之 70% 提升至 75.8%，持續維持為公司治理之中堅力量，展現組織在經驗累積與執行效率上的穩定優勢；同時，30 歲以下成員占比由 10% 提升至 15.2%，反映公司積極導入年輕世代觀點，強化創新思維與長期接班動能。另一方面，51 歲以上資深成員人數由 2024 年之 2 人增加至 2025 年之 3 人，顯示公司持續保留關鍵決策經驗與專業判斷；惟因整體治理單位規模大幅擴增，占比由 20% 調整為 9.1%。此一變化反映公司在擴展治理架構的同時，兼顧資深經驗傳承與年輕世代導入，逐步建構更具活力且世代平衡之治理團隊。

在性別多元化方面，女性成員占比由 2024 年 30% 提升至 39.4%，持續朝向性別平衡邁進，體現公司在推動多元共融（Diversity & Inclusion）治理文化上的具體成果。

TANBead 透過治理人數擴展、年齡結構優化及性別多元提升，逐步建構兼具專業深度、世代傳承與多元視角之治理團隊，展現公司在永續治理成熟度與組織韌性上的持續精進，並為未來長期穩健發展奠定更為堅實之基礎。

2025 年治理單位成員年齡					
性別	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	小計	占比
男性	3	15	2	20	60.6%
女性	2	10	1	13	39.4%
小計	5	25	3	33	100.0%
占比	15.2%	75.8%	9.1%	100.0%	

● 全體員工年齡與性別結構分析

為持續強化組織韌性與營運效率，TANBead 於 2025 年在人力配置與治理結構上進行優化調整。相較 2024 年，全體員工人數由 131 人微幅調整為 127 人，整體規模變動有限，顯示公司在人力控管上維持穩健；同時，治理與管理層級人

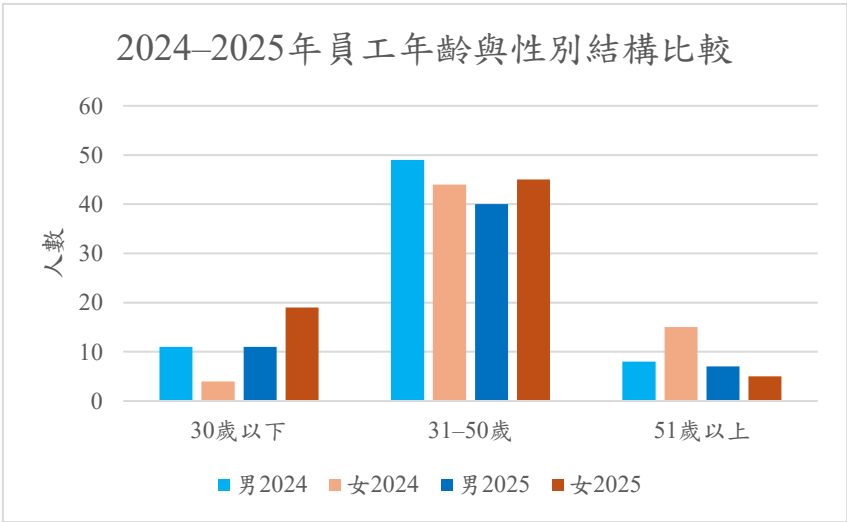
數有所增加，反映公司於組織精實化過程中，持續強化決策品質與治理能量。

在年齡結構方面，31 至 50 歲之核心年齡層占比由 2024 年 71%調整為 66.9%，仍為組織主要中堅，展現穩定的專業能力與執行效率；同時，30 歲以下年輕人才占比由約 11.5%提升至 23.6%，顯示公司積極導入新世代人力，強化創新動能與未來發展潛力。另一方面，51 歲以上資深員工占比由 17.6%調整為 9.4%，在整體人力規模調整下，組織結構逐步朝向更具彈性與世代平衡之方向發展。

在性別結構方面，2025 年男性員工共 58 人，占比 45.7%；女性員工共 69 人，占比 54.3%。相較 2024 年男性占比 51.9%、女性占比 48.1%，女性員工占比有所提升，顯示公司整體人力結構持續朝向更多元與均衡方向發展。

TANBead 於 2025 年透過人力精實化與管理層強化，逐步優化人才結構，在維持組織規模穩定的同時，提升治理效能與決策品質，並兼顧世代傳承、性別多元與創新動能，展現公司於人才永續與組織競爭力上的持續進步。

2025 年依員工年齡之員工人數統計					
性別	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	小計	占比
男性	11	40	7	58	45.7%
女性	19	45	5	69	54.3%
小計	30	85	12	127	100.0%
占比	23.6%	66.9%	9.4%	100.0%	



● 員工職級與性別分布概況

為持續深化組織治理並推動多元共融職場，TANBead 於 2025 年進一步優化職級結構與人才配置。相較 2024 年，全體員工人數由 131 人微幅調整為 127 人，整體規模維持穩定；惟主管職位人數由 24 人提升至 33 人，顯示公司於組織精實化過程中，同步強化管理層配置，提升決策效率與組織運作效能。

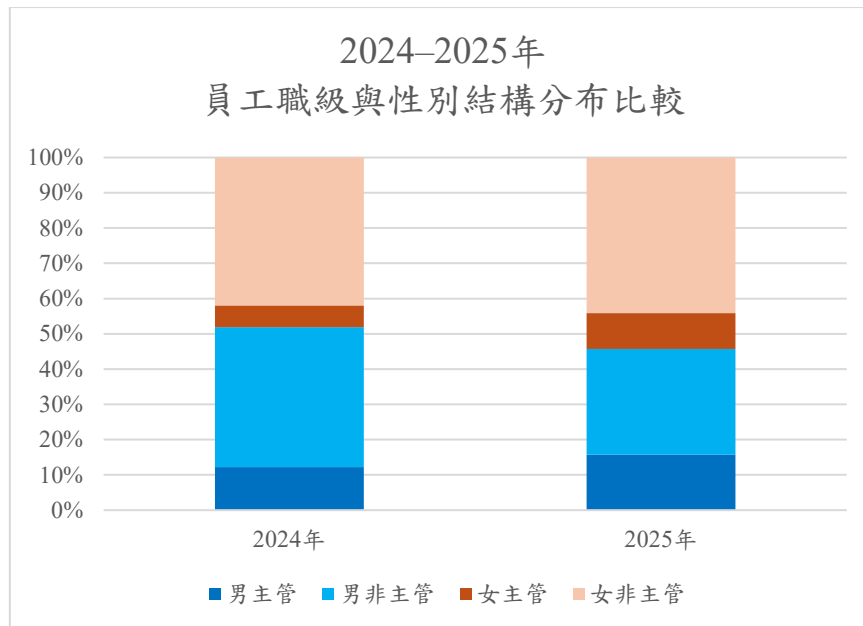
在性別與職級分布方面，2025 年男性主管人數為 20 人，占男性員工比例 34.5%；女性主管人數為 13 人，占女性員工比例 18.8%。相較 2024 年女性主管 8 人，占比 6.1%，顯示女性於管理職之參與程度持續提升，反映公司在女性人才培育與晉升機制上已逐步展現成效，並朝向更具性別多元之治理結構邁進。

於非主管職位方面，男性與女性人數分別為 38 人與 56 人，整體性別結構維持穩定，並持續提供公平且多元之職涯發展機會。

相較 2024 年，2025 年女性於管理職之占比明顯提升，顯示公司於女性領導力培育與職涯發展機制上逐步展現成效，並持續朝向多元與均衡之組織結構發展。」

TANBead 透過管理職能強化與人才結構優化，在維持組織規模穩定的同時，逐步提升治理深度與多元包容性，展現公司於性別平權與組織永續發展上的持續精進。

2025 年依職級與性別之員工人數統計						
職級	男性			女性		
	人數	比例		人數	比例	
		性別內部	全體		性別內部	全體
主管	20	34.5%	15.7%	13	18.8%	10.2%
非主管	38	65.5%	29.9%	56	81.2%	44.1%
小計	58	100.0%	45.6%	69	100.0%	54.3%



● 員工職級與年齡層級結構分析

TANBead 為持續優化組織人才結構，透過職級與年齡交叉分析，掌握組織世代分布與管理層配置情形，強化營運韌性與長期發展動能。

相較 2024 年，2025 年主管人數由 24 人提升至 33 人，占全體員工比例由 18.3% 提高至 26.0%，顯示公司在整體人力規模微幅調整下，持續強化管理層配置與決策深度，提升組織運作效率與治理效能。

在年齡結構方面，2025 年主管仍以 31 至 50 歲為主要核心族群，共 25 人，占全體員工 19.7%，延續中堅管理層穩定支撐組織運作之特性；同時，30 歲以下主管由 2024 年 3 人增加至 5 人，占比提升至 3.9%，顯示公司持續培育年輕管理人才，促進世代交替與組織創新。51 歲以上主管則由 4 人調整為 3 人，占比為 2.4%，整體管理結構呈現穩健傳承與適度優化之趨勢。

非主管員工方面，仍以 31 至 50 歲為主要族群，占全體員工 47.2%，顯示公司具備穩定且具經驗之執行團隊；30 歲以下員工占比提升至 19.7%，持續為組織注入成長動能；51 歲以上員工占比為 7.1%，維持一定比例之經驗傳承。

TANBead 於 2025 年透過主管職能強化與年齡結構優化，逐步建構兼具經驗累積、世代傳承與創新活力之人才體系，展現公司在組織治理成熟度與永續競爭力上的持續精進。

2025 年依職級與年齡之員工人數統計						
性別	30 歲(含) 以下	占比	31-50 歲	占比	51 歲以上	占比
主管	5	3.9%	25	19.7%	3	2.4%
非主管	25	19.7%	60	47.2%	9	7.1%
小計	30	23.6%	85	66.9%	12	9.4%

● 員工學歷與性別分布分析

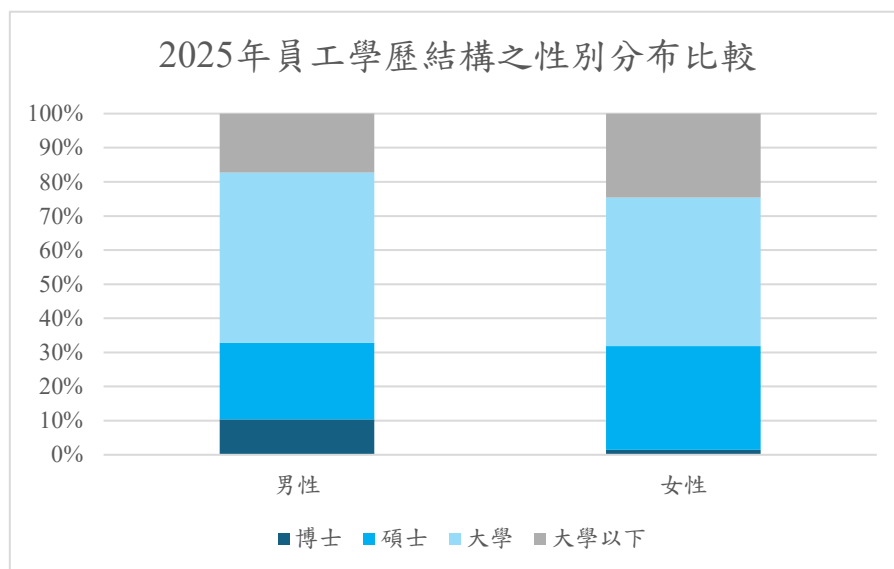
TANBead 重視人才結構優化與知識資本累積，透過學歷與性別交叉分析，掌握組織專業能力分布與多元發展情形，以支撐技術創新與營運成長。

2025 年公司整體學歷結構維持以大學（含）以上為主，相關人數共 100 人，占全體員工 78.7%，顯示公司持續具備穩定之專業人才基礎。其中，博士學歷由 4 人增加至 7 人，占比由 3.1% 提升至 5.5%，顯示公司於高階研發與專業技術人才之投入持續深化；碩士學歷為 34 人，占比 26.8%，維持穩定之中高階專業人力；大學學歷為 59 人，占比 46.5%，作為組織主要執行與技術支撐力量。另一方面，大學以下學歷員工為 27 人，占比 21.3%，顯示公司在人力結構配置上兼顧多元背景與實務導向之職能需求。

在性別分布方面，2025 年女性員工共 69 人，占比 54.3%；男性員工 58 人，占比 45.7%，整體結構維持均衡並略呈女性占比提升之趨勢。進一步觀察各學歷層級，女性於碩士及大學學歷占比相對較高，分別為 16.5% 與 23.6%，顯示女性在專業與執行層面具備穩定發展動能；男性則於博士學歷占比較高，占 4.7%，反映其在高階技術領域之參與程度。

整體而言，TANBead 透過持續優化學歷結構與性別配置，逐步建構兼具高階研發能力、實務執行力與多元包容性之人才體系，強化組織在精準醫療與分子診斷領域之競爭優勢，並展現公司於人才永續發展上的穩健進步。

2025 年依學歷與性別之員工人數統計								
性別	博士		碩士		大學		大學以下	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
男	6	4.7%	13	10.2%	29	22.8%	10	7.9%
女	1	0.8%	21	16.5%	30	23.6%	17	13.4%
小計	7	5.5%	34	26.8%	59	46.5%	27	21.3%



註：各性別比例係以該性別員工總數為分母計算

● 近三年度學歷分布變化趨勢分析

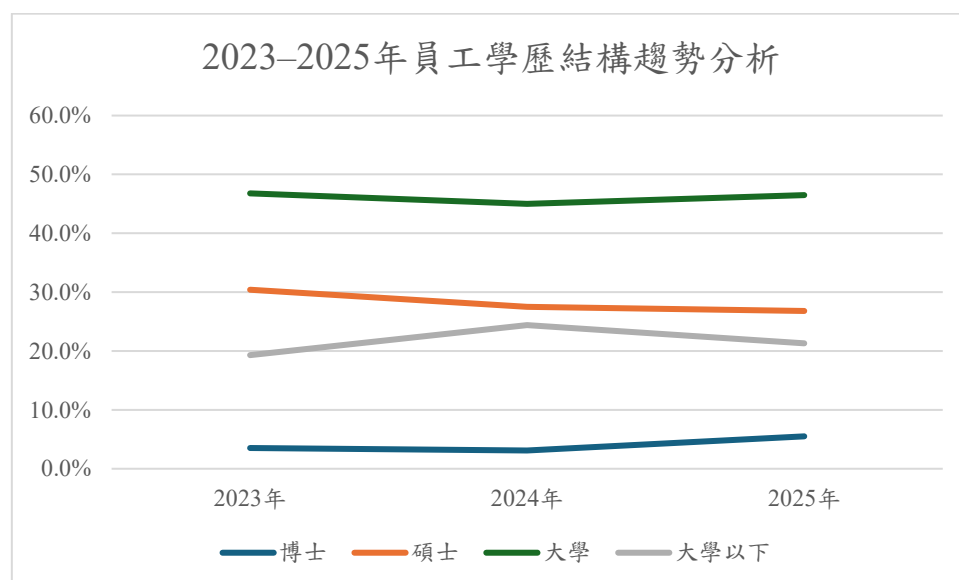
TANBead 持續推動知識密集與技術導向之人才發展策略，透過近三年學歷結構之趨勢分析，掌握組織學術資源與人力素質之動態變化。2023 年至 2025 年間，公司員工學歷仍以大學及碩士為主體，2025 年合計占比達 73.3%，顯示研發、製造與營運核心持續建立於具備專業知識與實務能力之人才基礎上。

進一步觀察學歷結構變化，博士學歷占比由 2023 年 3.5%與 2024 年 3.1%，提升至 2025 年 5.5%，顯示公司逐步強化高階研發與專業技術人才之投入；碩士學歷占比則由 30.4%微幅調整至 26.8%，呈現結構性配置優化趨勢；大學學歷占比維持穩定，持續為組織主要執行與技術支撐力量。另一方面，高中以下學歷占比於 2024 年提升至 24.4%後，2025 年回落至 21.3%，顯示公司在人力擴編

與營運支援需求調整後，已逐步回歸更均衡之人才結構配置。

TANBead 於近三年間透過人力結構動態調整，在強化高階專業人才布局的同時，兼顧基層技術與營運支援人力需求，逐步建構兼具研發深度、執行效率與組織彈性之人才體系，展現公司於人才永續與技術競爭力上的穩健發展。

近三年度員工學歷分佈比率			
學歷	2023 年	2024 年	2025 年
博士	3.51%	3.1%	5.5%
碩士	30.41%	27.5%	26.8%
大學	46.78%	45%	46.5%
大學以下	19.3%	24.4%	21.3%



● 弱勢與多元族群聘用現況

TANBead 秉持尊重人權與實踐多元平等之核心價值，積極營造包容且無歧視之職場環境，致力於促進社會共融與永續發展。

近兩年度觀察，公司持續聘用身心障礙人士，2024 年與 2025 年皆維持 1 人之聘用規模，展現對多元就業機會之穩定支持；外籍員工人數由 2024 年 1 人增加至 2025 年 2 人，反映公司於人才招募上逐步拓展國際化視野，強化組織多元文化背景。另一方面，少數族群聘用人數由 2024 年 4 人調整為 2025 年 0 人，主要係人員自然流動所致，並未涉及差別待遇或聘用政策調整。

整體而言，TANBead 在維持營運彈性的同時，持續關注多元族群之就業機會，並透過平等招募、職場無障礙建置與多元文化推廣等措施，逐步深化包容性人

力資源策略。未來，公司將持續強化多元與共融（Diversity & Inclusion）之推動，並以聯合國永續發展目標（SDGs）第 8 項「體面工作與經濟成長」及第 10 項「減少不平等」為指引，落實企業社會責任。

	身心障礙聘用人數	外籍員工聘用人數	少數族群聘用人數
2024 年	1	1	4
2025 年	1	2	0

2.3.5 功能性委員會運作概況與績效精進

為強化公司治理效能與提升董事會決策品質，TANBead 依據《公司法》及本公司章程，設置審計委員會與薪資報酬委員會兩項功能性委員會，均由具備獨立性及專業判斷能力之董事擔任成員。兩委員會各司其職，有效協助董事會履行監督與治理責任，提升公司整體透明度與營運穩健性。

2.3.5.1 審計委員會

為強化公司治理機制與財務監督效能，TANBead 依據《證券交易法》第 14 條之一及本公司《審計委員會組織規程》設立「審計委員會」，以取代傳統監察人制度，協助董事會履行監督財務報導、內部控制與風險管理之核心職責，確保公司營運之透明性、合法性與永續性。

1. 成員組成：

依本公司《審計委員會組織規程》之規定，審計委員會由全體獨立董事組成，成員不得少於三人，並推舉其中一人擔任召集人及主席，負責主持會議與對外代表。委員會成員皆具備財務、會計、法務或公司治理等專業背景，並至少一人具備會計或財務專長，確保審議品質與獨立性。任期為三年，得連選連任。

2. 職權範疇：

審計委員會依據本公司《審計委員會組織規程》第六條，負責監督與審議下列重大事項：

- (1) 公司財務報表之允當表達及簽證會計師之獨立性與績效。
- (2) 訂定或修正內部控制制度，並考核其有效性。
- (3) 涉及董事利益之議案審查。
- (4) 重大資產處分、資金貸與、保證背書及衍生性商品交易之審議。
- (5) 股權性質有價證券之募集或私募。

- (6) 任免財務、會計及內部稽核主管。
- (7) 評估公司遵循法規與風險管控成效。
- (8) 其他依主管機關或公司章程規定應審議之重大事項。

所有議案須經本委員會全體成員二分之一以上同意，始得提董事會決議。第十款有關財報事項更應由獨立董事成員出具是否同意之意見。

3. 114 年度運作概況：

- (1) 召開次數：本年度共召開 4 次審計委員會會議。
- (2) 出席情形：各位獨立董事出席情形如下表所示，整體出席率表現良好，顯示委員高度重視公司治理職責。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	李小梅	4	0	100	114/06/16 股東常會選任(續)
獨立董事	鄭豐裕	4	0	100	114/06/16 股東常會選任(續)
獨立董事	蕭俊龍	2	0	100	114/06/16 股東常會改選
獨立董事	沈家瑞	2	0	100	114/06/16 股東常會改選
獨立董事	蘇緯政	2	0	100	114/06/16 股東常會選任
獨立董事	蘇家豪	2	0	100	114/06/16 股東常會選任

(3) 議案內容涵蓋：

- i. 審議民國 113 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書。
- ii. 審議簽證會計師獨立性、委任、報酬及提供非確信服務（Non-assurance Services）事項。
- iii. 審議民國 113 年度營業報告書、財務報告及盈餘分派案。
- iv. 審議民國 114 年度第二季合併財務報告。
- v. 審議民國 115 年度營運計畫及預算案。
- vi. 審議民國 115 年度內部稽核計畫及內部控制制度修訂案。
- vii. 審議公司向金融機構申請融資額度及衍生性金融商品曝險額度等資金運用事項。
- viii. 審議財務主管任免案。
- ix. 審議公司章程修訂案。

- x. 審議股東會議事規則修訂案。
- xi. 審議審計委員會組織規程及提名委員會組織規程等公司治理相關規章修訂案。
- xii. 審議其他依法應提請審計委員會審議之重大事項。

所有議案均經審計委員會充分討論並審慎審議後決議通過，並提報董事會審議，展現審計委員會於財務監督、內部控制、風險管理及公司治理等面向之監督職能與專業治理效能。

4. 審計委員會績效評估：

圓點奈米每年於年度結束後辦理功能性委員會績效評估，並將結果提報最近一次董事會。評估標準分為五級：極優、優、好、尚可、有待加強，以全面檢視委員會運作成效。

114 年度審計委員會自評結果

本次績效評估共設 五大評量構面、合計 22 項評估指標。評分結果如下：

自評五大面向	考核項目	評分結果
對公司營運之參與程度	4 項	極優(非常同意)
功能性委員會職責認知	5 項	極優(非常同意)
提升功能性委員會決策品質	7 項	極優(非常同意)
功能性委員會組成及成員選任	3 項	極優(非常同意)
內部控制	3 項	極優(非常同意)

綜合評估結果顯示，審計委員會運作情形良好，符合公司治理要求，並有效強化董事會監督功能，為企業風險控管與永續營運提供堅實支撐。

5. 運作機制與治理透明度

依據《審計委員會組織規程》，審計委員會每季至少召開一次，遇有急迫議案則得隨時召集。會議全程錄音錄影，會後製作並保存完整議事錄，確保資訊可追溯與透明。公司亦提供委員必要資源，包含法務、財會與內控人員列席提供資訊，以協助決策品質。

如有利害關係時，獨立董事應依法主動揭露並予以迴避，避免利益衝突，維持決策之公正性。

6. 持續精進與永續承諾

TANBead 審計委員會以忠實履行《審計委員會組織規程》之責任為依歸，發揮

高度監督功能，持續優化財務透明度與內控韌性，確保公司營運永續穩健，並於治理層面引領企業邁向誠信、透明與永續發展的最高標準。

2.3.5.2 薪酬委員會

為健全公司薪資報酬制度與董事、高階經理人之治理結構，TANBead 依據《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》及本公司《薪資報酬委員會組織規程》設立薪資報酬委員會，專責協助董事會就薪資報酬政策與制度提出建議，以確保報酬安排合理性、誘因連結與風險控管兼備

1. 成員組成：

薪資報酬委員會由董事會決議委任四位成員組成，其中過半數須為獨立董事，並由其中一名獨立董事擔任召集人及會議主席。所有成員須具備良好之專業判斷能力與薪資制度管理經驗，並應符合《薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》第五條與第六條所規定之專業資格與獨立性條件，確保委員會運作之公正性與專業性。

2. 職責範疇：

依據《薪資報酬委員會組織規程》第七條規定，本委員會應以善良管理人之注意，負責以下職權事項，並將建議提交董事會審議：

- (1) 訂定並定期檢討董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2) 評估董事與經理人年度與長期績效目標之達成情形。
- (3) 擬訂董事及經理人之個別薪資報酬內容與數額，並說明其與績效結果之合理性與關聯性。
- (4) 年報中揭露相關薪資評估標準與決策原則。
- (5) 檢視是否存在誘導短期行為或超越風險承擔能力之薪酬結構，並給予適當修正建議。
- (6) 檢討本組織規程並提出修正建議。
- (7) 依法對涉及成員本人之薪資事項實施利益迴避與決議迴避機制。

委員會執行職責時，強調以下原則：

- (1) 報酬安排應符合法令規範，具市場競爭力。
- (2) 薪酬水準應兼顧職責、績效、風險與長期企業價值。
- (3) 報酬不得高於績效合理反映範圍，若獲利衰退或虧損，薪酬亦應合理調整並揭露說明。
- (4) 董事或經理人之報酬決議，不得由本人參與表決，強化治理透明與獨立性。

3. 114 年度運作概況：

1. 召開次數：本年度共召開 2 次薪資委員會會議。
2. 出席情形：各位獨立董事出席情形如下表所示，整體出席率表現良好，顯示委員高度重視公司治理職責。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	李小梅	2	0	100	114/06/16 股東常會選任(續)
獨立董事	鄭豐裕	2	0	100	114/06/16 股東常會選任(續)
獨立董事	蕭俊龍	1	0	100	114/06/16 股東常會改選
獨立董事	沈家瑞	1	0	100	114/06/16 股東常會改選
獨立董事	蘇緯政	1	0	100	114/06/16 股東常會選任
獨立董事	蘇家豪	1	0	100	114/06/16 股東常會選任

3. 議案內容涵蓋：

- i. 113 年度員工酬勞及董事酬勞分派案

所有議案均經全體委員一致通過，無異議情形，並順利提報董事會審議通過，展現委員會之專業與合議效能。

4. 薪酬委員會績效評估

圓點奈米每年進行功能性委員會績效評估，作為強化治理機制與提升委員會運作效率之依據，評估結果提報最近一次董事會。評估標準分為五級：極優、優、好、尚可、有待加強，以全面檢視委員會運作成效。

114 年度薪酬委員會自評結果

本次評估涵蓋四大構面，共計 19 項指標，評分結果如下：

自評四大面向	考核項目	評分結果
對公司營運之參與程度	4 項	極優(非常同意)
功能性委員會職責認知	5 項	極優(非常同意)
提升功能性委員會決策品質	7 項	極優(非常同意)
功能性委員會組成及成員選任	3 項	極優(非常同意)

整體評估顯示薪酬委員會運作成熟，能有效發揮專業功能，符合公司治理規範，並具體提升董事會決策品質。

5. 運作機制與治理透明度

依據《薪資報酬委員會組織規程》，薪資報酬委員會原則上每年至少召開二次會議，召集應載明事由並於七日前通知成員。公司應提供必要行政與專業資源，會議中可邀請相關部門主管、會計師、法律顧問等列席說明。

會議決議須經全體成員二分之一以上同意，並製作議事錄詳實記錄討論內容、迴避情形與意見分歧，於會後 20 日內完成並存檔保存五年，以強化決策過程之透明性與可追溯性

6. 持續精進與永續承諾

TANBead 薪資報酬委員會落實績效導向與永續價值創造之薪酬架構，逐步導入短中長期目標連結機制，將個人表現、公司整體經營績效與風險管理納入評估考量，推動高階治理層展現長期責任，與公司永續發展目標形成正向循環。

3. 共益夥伴與重大主題

TANBead 認為企業的永續發展與利害關係人息息相關。為此，公司設立永續發展委員會，負責規劃與推動利害關係人議合、重大主題鑑別與管理作為，並落實定期溝通與績效回顧，以提升公司治理透明度與價值鏈韌性。

3.1 利害關係人識別與溝通

TANBead 認為利害關係人為企業永續經營不可或缺的重要夥伴，係指於公司營運、產品或服務過程中，對公司具有實質影響力或受公司行為影響之個人或團體。隨著社會對企業責任期望日益升高，企業除追求經營績效外，亦須兼顧多方權益，實現企業與社會共利雙贏之永續目標。

為此，本公司依據《AA1000 SES 利害關係人議合標準（2015）》，以依賴程度（Dependency）、責任度（Responsibility）、急迫性（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspectives）等五大原則，鑑別出對公司有實質影響或受公司影響之利害關係人，並透過制度化溝通機制回應其關注議題，降低潛在風險、強化企業韌性。

利害關係人鑑別流程如下：

1. **盤點業務接觸對象**：由各部門依據日常業務往來對象，提出潛在利害關係人名單。
2. **評估互動關係**：依據互動頻率、相互影響程度與對經營的重要性進行綜合判定。
3. **召開內部討論會議**：參酌同業實務與國際準則，確認主要利害關係人。

經由內部部門盤點、管理階層訪談及外部顧問輔導，本公司確認七大主要利害關係人群體：員工、股東與投資人、政府機關、客戶、供應商、社區/非營利組織、學術與研發合作夥伴。

我們提供不同的管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

本公司利害關係人鑑別原則與流程於本年度未有重大變動，持續依既有機制執行，並定期檢視其適切性與完整性。

利害關係人溝通管道與成果彙整如下表：

利害關係人	關係說明	負責單位	溝通方式	溝通頻率	主要關注議題
股東與投資人	提供營運資金、期望獲得穩定報酬及公司長期成長	總經理室、財務部、法務室	1. 年度股東常會與公司年報 2. 官方網站與公開資訊觀測站揭露重大訊息 3. 發言人制度與投資人關係信箱	不定期、每年或每季	1. 營運績效與未來成長潛力 2. 股利政策與回報機制 3. 法令遵循與風險管理永續發展策略 4. 研發創新進展與永續發展策略
員工	公司營運重要人力資產，期望穩定發展與良好工作環境	人力資源課、總務課、環安課	1. 內部會議、電子郵件、公告 2. 員工代表與溝通平台 3. 意見箱與匿名反映管道 4. 教育訓練與福利說明會 5. 員工關懷活動與健康管理	不定期、每年或每季	1. 勞動權益與職場安全 2. 薪資福利與職涯發展 3. 工作與生活平衡 4. 多元包容與溝通透明度
客戶	使用公司產品與服務之最終對象	行銷發展部、產品應用工程部、技術服務處	1. 客戶服務專線與信箱 2. 意見調查與滿意度回饋 3. 售後技術支援與產品資訊更新 4. 客製化服務與產品改	不定期	1. 產品品質與穩定性 2. 客戶服務效率與即時回應 3. 創新解決方案

			良諮詢		
供應商 與合作 夥伴	提供原料、 技術、關鍵 零組件等協 作單位	採購部、法 務室、品質 中心、資材 處	1. 供應商評 鑑與實地稽 核 2. 合約條款 與績效評估 3. 定期供應 商大會與教 育訓練 4. 雙向回饋 與糾紛處理 機制	不定期	1. 遵循倫理 採購與契約 誠信 2. 生產履約 與品質控管 3. 永續供應 鏈與技術共 創
政府與 主管機 關	負責監理公 司合法營運 與資訊揭露	研發法規暨 文管課、稽 核室、財務 部、環安課	1. 政策說明 會與公文往 來 2. 法規遵循 稽核與查驗 3. 定期或不 定期座談	不定期	1. 合規經營 與誠信治理 2. 勞動法規 與財稅制度 3. ESG 資訊 透明化
在地社 區與社 會團體	與公司共存 之營運所在 地利害相關 方	總務課、環 安課、總經 理室	1. 地區活動 與公益合作 2. 社區溝通 平台與說明 會 3. 企業志工 與環境倡議 參與	不定期	1. 在地關懷 與社會共融 2. 就業機會 與經濟貢獻 3. 資源共享 與環境責任
學研機 構與產 官學合 作對象	技術創新與 研究開發之 合作單位	各研發部 (儀器、軟 硬體、材料、 核酸應用)、 研發法規暨 文管課、人 力資源課	1. 技術論壇 與聯盟計畫 2. 學術合作 與成果發表 3. 實習與人 才培育交流	不定期	1. 產學研創 新合作 2. 技術轉移 與產品優化 3. 永續科技 應用

3.2 雙重重大性分析流程

為持續有效識別對公司營運與利害關係人具高度關聯與衝擊之永續議題，TANBead 採行 GRI 3：重大主題 2021 所倡導之「雙重重大性（Double Materiality）」分析框架，並依循 AA1000 當責性四大原則（重大性、包容性、回應性、衝擊性），系統性整合企業內部風險評估與外部利害關係人關注程度，確保重大主題的識別具備前瞻性、實務性與透明度，並透過雙重重大性分析結果，作為後續永續策略擬定、風險管理及資訊揭露之重要依據。

本公司雙重重大性分析共分為四大步驟，說明如下：

1. 了解組織脈絡

TANBead 參考 GRI 準則主題結構，依據 GRI 所列之治理、環境、社會三大構面議題，並考量組織使命、營運重點、供應鏈布局與國際規範遵循情形，同時納入產業趨勢與生技產業關鍵風險因素，最終彙整出涵蓋 7 個治理面向、7 個社會面向及 5 個環境面向，共 19 項核心永續議題，並以此分析結果作為後續永續策略規劃與資訊揭露之重要依據。

本年度經檢視相關議題架構，整體核心議題內容與分類維持一致，未有重大調整。

19 項核心永續議題如下：

環境構面	社會構面	治理構面
氣候變遷	勞僱關係與人權平等	公司治理
溫室氣體管理	員工留任與發展	營運績效
能源管理	人才任用與培育	誠信經營
水資源管理	友善職場	資訊安全管理

廢棄物管理	績效管理制度	創新與產品責任管理
	職業健康與安全管理	客戶服務與滿意度管理
	社會公益與在地關懷	供應鏈管理

2. 鑑別衝擊並評估顯著性

TANBead 進一步針對各項永續議題進行實質性與潛在性之衝擊評估，並結合年度檢視機制，持續評估其對經濟、環境及社會面向所可能造成之正負面影響，以強化重大主題識別之完整性與準確性。

本公司依循衝擊導向（Impact-based）原則，系統性分析各項議題對外部利害關係人及整體環境之影響，並區分為正面與負面衝擊：

- **正面衝擊：**若企業於特定永續議題上已建構相關政策、落實管理機制並展現良好績效，則該議題將對外部社會、環境與經濟體系產生正向影響，促進整體永續價值之創造與提升。
- **負面衝擊：**倘若企業於該永續議題缺乏完善治理，或執行力道不足，可能導致實質或潛在之負向效應，對外部經濟活動、自然環境與社會結構造成不利影響，進而損及企業聲譽與長期競爭力。

透過前述衝擊評估，本公司得以進一步掌握各項議題之影響程度，作為後續重大主題界定及資源配置優先順序之重要依據，確保永續策略與營運管理具備高度一致性與風險應變能力。

3. 排定衝擊優先排序方法

根據前一階段所鑑別之永續議題，TANBead 進一步針對各議題進行衝擊優先排序，透過「發生可能性」與「衝擊程度」之雙軸評估架構，綜合衡量各議題之重要性。該評估同時涵蓋正面與負面衝擊，以全面反映其對企業與外部環境之影響。

本公司透過內外部問卷調查、利害關係人回饋及專業判斷，進行系統性量化評估，並依各議題之評分結果計算平均分數，作為重大主題排序與篩選之依據。本年度評估機制經檢視後持續沿用，整體方法與評估架構未有重大變動。

本次評估涵蓋治理、環境與社會三大構面，調查對象包含高階經營團隊、關鍵部門主管、研發及法規單位、核心供應商及策略性客戶等具代表性之利害關係人，以確保評估結果具備多元觀點與決策參考價值。

各項議題依據下列評估邏輯進行分析：

- **發生可能性：** 該議題衝擊事件於可預見未來發生之機率。
- **衝擊程度：** 若事件發生，對公司營運、聲譽、財務或整體永續績效之影響強度。
-

最終排序結果將作為重大主題矩陣建構與永續資訊揭露範疇界定之基礎，並支援公司永續策略規劃與管理行動之優先推動。

永續議題評估給分標準

每項議題評估兩個面向：**1. 發生可能性、2. 衝擊程度（正／負面）。**

每一面向最高分為 5 分，最後以平均分數排序。

發生可能性（Likelihood）

分數	評估標準說明
5 分	幾乎確定會發生，近年內有類似事件發生紀錄，或目前已有徵兆出現。
4 分	高機率發生，產業內常見、公司過去亦有接觸或面臨此類風險。
3 分	中等機率，具潛在性但短期內發生不確定，取決於政策、市場變化等因素。
2 分	低機率發生，僅在特定情況或少數案例中出現。
1 分	發生機率極低，幾乎無相關紀錄或預期徵兆。

衝擊程度（Impact Severity）

分數	正面衝擊評估標準（正向貢獻）	負面衝擊評估標準（潛在風險）

5 分	對公司營運、財務或產業有重大推動效果，並顯著強化品牌聲譽或創造產業價值。	衝擊劇烈且長期，將造成營運中斷、財務損失或重大聲譽危機，甚至法規責任。
4 分	帶來顯著效益，對內部效率提升、員工滿意度或市場競爭力具明顯貢獻。	具中高度風險，可能引發營運瓶頸、人才流失、客訴激增等負面結果。
3 分	效益中等，可輔助企業改善管理流程或拓展市場機會。	衝擊有限，但若累積可能擴大，對部分單位或流程有負面影響。
2 分	效益偏低，僅在局部層面產生正面改變或象徵性貢獻。	衝擊範圍狹小，屬可控風險，不易擴散。
1 分	幾乎無顯著貢獻，對企業永續或財務無明確增益。	衝擊極輕微，無重大影響，容易處理或預防。

最終以兩項數據的平均分數進行排序分析，確認優先管理之重大主題。

4.0~5.0 分：高優先管理議題。

3.0~3.9 分：中優先等級。

1.0~2.9 分：低優先關注。

以下為 TANBead 永續議題之正面與負面衝擊評估結果：

● 正面衝擊評估結果（Positive Impact Assessment）

永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均分數
公司治理	4.3	4.1	4.20
營運績效	4.3	4.1	4.20

誠信經營	4.3	4.1	4.20
資訊安全管理	4.1	4.3	4.20
創新與產品責任 管理	4.2	4.2	4.20
客戶服務與滿意 度管理	4.2	4.2	4.20
供應鏈管理	4.1	4.0	4.05
氣候變遷	4.0	4.2	4.10
溫室氣體管理	4.1	4.0	4.05
能源管理	4.0	3.9	3.95
水資源管理	3.6	3.5	3.55
廢棄物管理	4.0	3.8	3.90
勞僱關係與人權 平等	4.1	4.1	4.10
員工留任與發展	4.2	4.2	4.20
人才任用與培育	4.4	4.3	4.35 ★
友善職場	4.2	4.1	4.15
績效管理制度	4.1	4.0	4.05
職業健康與安全 管理	4.1	4.1	4.10
社會公益與在地 關懷	3.8	3.6	3.70

本年度正面衝擊評估結果整體趨勢與前一年度大致一致，並依據外部環境變化及公司營運重點進行部分微幅調整，以反映各項永續議題於價值創造面之重要

性。

● 負面衝擊評估結果 (Negative Impact Assessment)

永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均分數
公司治理	4.0	4.2	4.10
營運績效	4.0	4.1	4.05
誠信經營	4.1	4.2	4.15
資訊安全管理	4.3	4.5	4.40 ★
創新與產品責任 管理	4.1	4.2	4.15
客戶服務與滿意 度管理	4.1	4.2	4.15
供應鏈管理	4.3	4.3	4.30 ▲
氣候變遷	4.2	4.4	4.30
溫室氣體管理	4.1	4.3	4.20
能源管理	4.0	3.9	3.95
水資源管理	3.7	3.8	3.75
廢棄物管理	4.0	4.2	4.10
勞僱關係與人權 平等	4.1	4.2	4.15
員工留任與發展	4.2	4.4	4.30

人才任用與培育	4.3	4.3	4.30
友善職場	4.1	4.1	4.10
績效管理制度	4.1	4.0	4.05
職業健康與安全管理	4.2	4.4	4.30
社會公益與在地關懷	3.6	3.5	3.55

本年度負面衝擊評估結果顯示，整體永續議題之風險分布趨勢與前一年度大致一致，惟考量地緣政治風險升高及全球供應鏈不確定性增加，供應鏈管理相關議題之發生可能性與衝擊程度均有所提升。此外，氣候變遷及資訊安全等議題亦持續受到關注，顯示外部環境變動對企業營運風險之影響逐步加深。

4. 確認重大主題與管理方針

根據雙重重大性分析評估結果，TANBead 整合利害關係人對各項永續議題之關注程度，並綜合其對公司內外部所產生之正負面衝擊影響，確認具高度重要性之永續議題，作為推動 ESG 管理與永續策略發展之核心主軸。

本年度經檢視重大主題評估結果，整體議題架構與前一年度維持一致，顯示本公司於永續議題之辨識與管理已具一定穩定性與持續性。最終確認之重大主題涵蓋環境、社會、治理三大構面，共計 19 項，並針對各主題之營運重要性、影響邊界及對應 GRI 準則進行系統性盤點，作為本報告後續揭露範疇與永續行動規劃之依據。

同時，本公司依據各項重大主題之評估結果，持續精進對應之管理機制，並結合營運策略訂定相關目標指標與行動方案，以落實永續發展精神、回應利害關係人期待，並強化企業面對外部環境變動之韌性與長期競爭優勢。

3.3 重大主題列表

TANBead 依循 GRI 3《重大主題 2021》準則，持續導入「雙重重大性（Double Materiality）」分析原則，結合外部利害關係人關注程度與內部營運衝擊程度，系統性識別對本公司最具關聯性與影響力之永續議題。

本年度重大主題評估涵蓋治理、社會與環境三大構面，並透過問卷調查、專家

訪談及跨部門審議程序進行檢視與更新，最終確認 19 項重大主題為 TANBead 永續管理之核心議題。整體議題架構與前一年度維持一致，顯示本公司永續議題辨識與管理機制具備穩定性與延續性。

此重大主題清單反映本公司生技產業特性、全球法規趨勢，以及對企業營運韌性與利害關係人信任之關鍵影響。

TANBead 重大主題管理優先順序與揭露對應表：(依據正面與負面衝擊評估結果重排順序)

構 面	重大主題	對營運的重要性與承諾	內部邊 界	外部邊 界	對應 GRI 準 則
社 會	人才任用 與培育	建立公平招募與多元訓練機制，培育產業專業人才	HR 部門	員工、 社會	GRI 404
治 理	資訊安全 管理	建立資訊防護與個資管理政策，強化資安韌性，確保數位營運安全	資訊	客戶、 政府	GRI 418
社 會	員工留任 與發展	提升員工向心力、降低流動率、營造穩定成長的工作環境	全體	員工	GRI 401
社 會	職業健康 與安全管理	強化職安教育、風險辨識與設備防護，避免職災發生	全體	員工、 政府	GRI 403
治 理	供應鏈管 理	強化供應商篩選與稽核機制，導入永續採購與風險控管措施	採購	供應 商、政 府	GRI 308、 414
環 境	氣候變遷	因應氣候變遷風險與機會，推動低碳轉型與風險控管，強化永續競爭力	公司營 運	股東、 政府	GRI 302、 305
治 理	誠信經營	建立誠信守法文化，防制貪瀆行為與不正當利益，落實道德風險控管	全體	政府、 社會	GRI 205
治 理	創新與產 品責任管 理	持續投入研發資源與品質管理，確保產品效能、安全與法規合規性	研發、 生產	客戶、 主管機 關	GRI 416、 417
治 理	客戶服務 與滿意度	提升客戶滿意度與售後支援品質，強化客戶黏	業務	客戶	GRI 416、 417

	管理	著度與品牌信任			
治理	公司治理	完善董事會職能、強化治理結構，確保企業營運合規與透明	總經理室	股東、主管機關	GRI 2
社會	勞僱關係與人權平等	落實工作權、反歧視與平等待遇政策，維護基本人權與和諧勞資關係	全體	員工、政府	GRI 401、407、408、409
環境	溫室氣體管理	建立碳盤查制度、推動減碳與能源使用效率，落實節能減排政策	工廠	社會、公部門	GRI 305
社會	友善職場	促進性別平等、心理健康、工作與生活平衡，創造具包容性的職場文化	全體	員工	GRI 405、406
治理	營運績效	持續提升獲利能力與資源使用效率，實現永續經營目標	財務、業務	投資人、供應鏈	GRI 201
社會	績效管理制度	推動公平、透明的績效考核與獎勵制度，促進組織效能與員工成就感	HR 部門	員工	GRI 2
環境	廢棄物管理	建立分類清運制度，強化廢棄物減量與合規處置，落實循環經濟概念	全體	政府、供應商	GRI 306
環境	能源管理	優化製程耗能、提升再生能源使用比例，降低能源密集度	工廠	政府、社區	GRI 302
社會	社會公益與在地關懷	支持弱勢、回饋社區、推動志工與公益活動，發揮正向社會影響力	全體	社區、社會	GRI 203
環境	水資源管理	管控用水效率並加強水回收再利用，避免製程用水對環境資源造成壓力	全體	政府、社區	GRI 303

本公司依據雙重重大性分析結果，將各項永續議題依其綜合影響程度進行排序，作為重大主題管理優先順序之依據。排序結果顯示，人才發展、資訊安全、供應鏈管理及員工相關議題為本年度優先關注之核心主題，反映外部環境變動及公司營運發展之關鍵風險與機會。

3.4 重大議題之管理

TANBead 視永續為核心治理之一環，對於識別出的重大主題，已逐一建構管理策略架構，從「衝擊辨識 → 政策承諾 → 管理行動 → 追蹤與檢核 → 目標設定」之全流程出發，確保每一議題皆有系統化的治理機制與清晰的績效導向。

本年度 TANBead 持續檢視各重大主題之管理方針與推動進度。針對前一年度已訂定之中長期目標，除依實際執行情形更新相關成果與管理行動外，亦同步檢視其適切性與可行性。對於尚未屆期之目標，本公司將持續追蹤推動進度，並視營運發展、法規趨勢及資源配置情形滾動調整，以確保重大主題管理機制具備延續性與實務可行性。

以下說明 TANBead 如何將永續價值深度融入營運管理之核心：

3.4.1 環境構面

● 氣候變遷

衝擊說明： 氣候變遷帶來的極端氣候事件可能對企業營運造成中斷與損失，若未及早因應，將影響企業長期競爭力與永續發展。

政策或承諾：

- 依循 TCFD 框架，評估氣候相關風險與機會。
- 制定《氣候變遷因應政策》，納入企業營運策略。

管理行動：

- 進行氣候情境分析，評估營運據點之風險暴露。
- 推動氣候調適措施，如設施強化與供應鏈韌性提升。

成效追蹤：

- 完成主要營運據點之氣候風險評估。
- 導入氣候風險管理措施之據點比例達 70%。

目標設定：

- 2030 年實現營運據點全面具備氣候韌性設施。

● 溫室氣體管理

衝擊說明：

作為醫材製造企業，碳排放來源具集中特性，若未有效盤查與減排，將影響市場評價與未來供應鏈碳揭露要求，並可能面臨客戶與法規雙重壓力。

政策或承諾：

- 建立《碳管理政策》並導入 ISO 14064 標準執行溫室氣體盤查。
- 每年向董事會提交碳排趨勢與改善報告。

管理行動：

- 實施製程能效提升計畫（如冷凍與溫控設備汰換）。
- 引進低碳排設備與綠電採購評估。
- 建立內部碳定價試算與碳足跡核算機制。

成效追蹤：

- 2024、2025 年度總碳排查完成率達 100%。
- 盤查結果納入永續報告書與董事會資料。

目標設定：

- 2028 年達成碳密度下降 6% 以上之階段目標。
- 2030 年碳排強度（排放/營收）較 2023 年下降 15%。
- 長期目標與 SBTi（科學基礎減碳目標）對齊評估中。

● 能源管理

衝擊說明： 能源使用為生技製造營運之關鍵資源，若未妥善管理，不僅將增加營運成本與資源耗損，亦會加劇碳排放與氣候變遷風險，進而影響永續績效。

政策或承諾：

- 制定《能源管理政策》，推動能源效率提升與再生能源使用。
- 導入能源管理制度或相關管理工具，持續改善能源績效。

管理行動：

- 實施能源稽核與數據盤點，掌握各據點耗能熱點與潛在節能機會。
- 對高耗能設備進行汰換升級，並導入自動化控制技術。
- 全面推行空調定時開關機與固定溫度標準，提升用電效率。
- 提供捷運站至公司間之交通車接駁，減少員工自行開車通勤之能源耗用與碳排放。

成效追蹤：

- 主要營運據點完成自動化節能控制系統建置。
- 冷氣運轉標準化實施率達 100%，設定溫度政策已涵蓋實驗室與辦公區。
- 統計員工搭乘交通車比例，鼓勵員工搭乘大眾交通工具通勤。

目標設定：

- 2028 年實現能源密集度較基準年下降 10%，並完成營運據點智慧化節能監測系統全面覆蓋。
- 擴大交通車運行班次與使用率，建立低碳通勤文化。

● 水資源管理**衝擊說明：**

水資源為生技產業關鍵營運資產之一，若未妥善管理與回收再利用，除造成區域性水資源壓力外，亦將增加營運成本與聲譽風險，特別在極端氣候下更

顯風險加劇。

政策或承諾：

- 訂定《用水管理政策》，導入節水與回收原則。
- 承諾依據 GRI 標準定期揭露用水數據與管理績效。

管理行動：

- 建立製程與實驗用水盤查系統，精準掌握用水熱點。
- 導入節水設備與冷凝水回收再利用工程。
- 辦理員工節水意識培訓與行為倡議。

成效追蹤：

- 全廠區完成用水效率基準建置與異常用水即時監測導入，提升管理精準度。

目標設定：

- 2027 年前完成主要營運據點用水基準盤點與節水改善方案評估，持續提升用水效率。
- 2030 年用水密度較基準年下降 10%。

● **廢棄物管理**

衝擊說明：

生技製造過程產生多樣性廢棄物，若未妥善分類、回收與處理，不僅將影響環境永續與法規遵循，也可能導致社區抗議與品牌信任下滑。

政策或承諾：

- 制定《廢棄物管理辦法》與內部分類指引，涵蓋一般、醫療與危害性廢棄物。
- 承諾逐年提升資源化再利用比率，並揭露廢棄物類別與去化方式。

管理行動：

- 建置實驗與生產端廢棄物即時紀錄系統。
- 與合格處理商合作，強化稽核與合法去化流程。
- 導入無紙化作業與包材回收專案，減少源頭廢棄。

成效追蹤：

- 感染性廢棄物 100% 合法委外處理。
- 廢水 100% 合法委外處理。

目標設定：

- 2027 年前廢棄物資源化率提升至 85%。
- 2030 年達成營運據點零違規去化事件目標。

3.4.2 社會構面

● **勞僱關係與人權平等**

衝擊說明：

健全的勞僱關係與平等對待是企業社會責任核心，若出現歧視或不公待遇，將損害企業聲譽並導致人才流失或法律風險。

政策或承諾：

- 訂定《人權政策》與《勞動平等行為準則》，承諾不歧視、不騷擾。
- 推動多元共融文化與性別平權。

管理行動：

- 辦理反歧視與性平教育訓練。
- 設置申訴與調查機制，保障員工權益。
- 年度檢視薪酬性別差異與修正建議。

成效追蹤：

- 無重大歧視或騷擾事件發生。

目標設定：

- 100%導入人權風險評估。

● **員工留任與發展**

衝擊說明：

員工穩定性與發展機會是提升營運續航力之本，若人才流動率高或缺乏成長管道，將導致知識斷層與管理成本上升。

政策或承諾：

- 訂定《人才發展政策》，提供完整職涯規劃與晉升機制。
- 提供具市場競爭力之薪酬。

管理行動：

- 設置新進員工導引制度與小組制度。
- 建立關鍵人才儲備計畫。
- 辦理年度員工滿意度調查並追蹤改善成效。

目標設定：

- 關鍵人才留任率達 90%以上。
- 2028 年前完成全員職能地圖建立。

● **人才任用與培育**

衝擊說明：

企業競爭力仰賴持續的人才培育與技能升級，若未投資員工能力成長，將導致創新與品質表現受限。

政策或承諾：

- 制定《學習與發展政策》，建立學習型組織文化。
- 每位員工均享有年度訓練時數保障。

管理行動：

- 建置線上學習平台與跨部門學習交流計畫。

- 鼓勵外部進修與專業認證補助。
- 與大學產學合作建立實習與人才儲備制度。

成效追蹤：

- 員工年度平均訓練時數達 8 小時。

目標設定：

- 2027 年導入數位學習追蹤系統。
- 2030 年達成中高階主管 100%具備領導職能訓練。

● **友善職場**

衝擊說明：

員工工作環境與福利將直接影響士氣與生產力，缺乏支持與關懷將導致身心壓力與流動率上升。

政策或承諾：

- 設立《員工關懷計畫》與《彈性工時政策》。
- 建立育兒與照顧支持機制，推動職場家庭共融。

管理行動：

- 提供到職健康檢查、心理諮詢、母嬰友善空間。
- 辦理健康促進活動、各式年節活動。
- 導入彈性上下班。

成效追蹤：

- 彈性工時覆蓋率 100%。
- 員工健康追蹤率達 42.4%。
- 員工健康關懷面談 42%。

目標設定：

- 員工健康檢查年度追蹤提升 60%。
- 員工健康關懷面談人次提升 50%。

● **績效管理制度**

衝擊說明：

績效管理為人才激勵與企業目標對齊之核心制度，若機制不透明或不公平，將損及員工動能與組織協同。

政策或承諾：

- 建立《績效管理制度》，結合目標管理（MBO）與行為指標評量。
- 明訂績效與獎酬、升遷、訓練掛勾原則。

管理行動：

- 導入四指標評量（KPI、能力、態度、潛力）制度。
- 舉辦績效對談訓練，強化主管評核能力。
- 推動團隊共同目標與跨部門協作激勵方案。

成效追蹤：

- 年度績效完成率 100%。

目標設定：

- 2027 年績效制度與 ESG 目標全面掛勾。

● 職業健康與安全管理

衝擊說明：

工作安全與員工健康是保障基本人權與營運穩定之根基，職災事件將導致信任流失與合規風險。

政策或承諾：

- 制定《職安衛生政策》並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。
- 承諾建立零事故文化與全面風險辨識機制。

管理行動：

- 辦理職安訓練與應變演練，推動每日自主檢點。
- 設置職安委員會，定期檢視高風險作業改善進度。
- 提供員工年度健康檢查與追蹤輔導。

成效追蹤：

- 職業災害件數：2022 年 5 件、2023 年 0 件、2024 年 5 件(80%為交通事故)、2025 年 2 件(50%為交通事故)。
- 新進員工職業安全教育訓練達 100%。

目標設定：

- 每年進行員工職業安全教育訓練。
- 2026 年達成職安事故零發生。
- 2027 年完成職場健康促進認證申請。

● 社會公益與在地關懷

衝擊說明：

企業營運與社區共生共榮息息相關，若忽略在地需求與參與責任，將導致認同感流失、信任破裂與社會觀感惡化，進而影響企業永續形象與地方支持基礎。

政策或承諾：

- 訂立《社會參與政策》，聚焦「醫療公益」、「教育平權」與「環境保育」三大主軸。
- 鼓勵員工投入社會服務與公益活動。

管理行動：

- 與在地醫療機構與學校合作，推動健康教育、偏鄉醫療支援與交通改善計畫。

- 捐贈救護車、防疫物資、校車維修經費，支持偏鄉與弱勢群體的基本需求。
- 舉辦慈善義賣與視障按摩服務。
- 與大專院校合作辦理實習與在地實作計畫，培育地方青年並促進產學共好。

成效追蹤：

- 累計捐贈 2 輛公務車與交通車，支援偏鄉學校與教養機構移動需求。
- 暑期實習計畫每年吸引 6 位以上大學生參與。

目標設定：

- 每年至少舉辦 2 場慈善義賣活動。

3.4.3 治理構面

● **公司治理**

衝擊說明： 良好的公司治理是企業永續發展的基石，若治理結構不健全，可能導致決策失誤、利害關係人信任流失，進而影響企業聲譽與營運穩定性。

政策或承諾：

- 設立董事會下之永續發展委員會，定期檢視 ESG 策略與績效。
- 制定《公司治理實務守則》，強化董事會職能與資訊透明度。

管理行動：

- 導入董事會績效評估機制，提升治理效能。
- 定期舉辦公司治理教育訓練，強化高階管理團隊之治理意識。

成效追蹤：

- 董事會出席率 2024 年 100%，2025 年 97.6%。

目標設定：

- 2026 年將 ESG 績效納入高階主管績效評估指標。

● **營運績效**

衝擊說明： 營運績效直接影響企業資源配置與永續投資能力，若未能穩健成長，將限制企業在 ESG 領域的投入與發展。

政策或承諾：

- 制定中長期營運策略，平衡財務成長與永續發展。
- 定期向董事會報告營運績效與 ESG 投資回報。

管理行動：

- 聚焦核心產品線（如核酸萃取試劑與自動化儀器），持續提升市佔率與應用深度。
- 拓展海內外通路，強化品牌能見度與業務佈局彈性。
- 導入營運數據量化，提升決策效率與績效追蹤即時性。

成效追蹤：

- 每季定期盤點營運績效與市場拓展進度，納入高階管理會議回報機制。
- 建立關鍵績效指標（KPI）追蹤機制，涵蓋營收成長、產品良率與出貨達成率。
- 每年度檢視技術升級成效。
- 導入 CRM（顧客關係管理）系統，加強客戶管理流程、提升銷售轉換效率，並強化營運資料整合與決策品質

目標設定：

- 2027 年達成營運績效與 ESG 績效雙重成長目標
- 強化營運韌性，確保能同時支應研發與永續專案之資源配置需求。

● 誠信經營**衝擊說明：**

若企業未建立健全之誠信制度並妥善管控相關風險，將可能面臨不當行為、利益衝突或舞弊事件，不僅引發法律責任與社會信譽損失，更可能失去客戶信任與國際合作機會，進而阻礙資金流入與長期營運發展。

政策或承諾：

- 建立《誠信經營政策》與《工作倫理準則》，強化組織倫理文化與責任意識。
- 所有誠信規範經董事會通過並公告實施。

管理行動：

- 員工報到時即納入誠信教育，並每兩年完成再訓練課程。
- 設置內部申訴管道，委由管理部負責初步處理與通報流程。
- 管理部定期發布誠信經營宣導訊息。

成效追蹤：

- 年度違規件數為零。
- 稽核覆蓋率 100%，改善率 100%。

目標設定：

- 納入 ESG 績效評分機制。

● 資訊安全管理**衝擊說明：**

在高度數位化之營運模式下，資安事件恐導致商業機密外洩、營運中斷，並嚴重損害客戶信任與法規合規性。

政策或承諾：

- 訂定《TANBead 資訊安全政策》與個資保護規範。
- 全員須完成年度資安訓練與社交工程演練。

管理行動：

- 參考 ISO 27001 架構建立並持續優化資訊安全管理系統，確保風險控管制度化。
- 定期辦理滲透測試與災難復原演練，驗證應變與恢復機制效能。
- 由資訊課不定期發送測試信件，檢測員工是否誤點釣魚連結，作為教育依據。
- 資訊課定期推送資安宣導信件與案例解析，建立員工防詐意識與通報習慣。

成效追蹤：

- 持續維持未發生重大資訊安全事件致營運中斷或客戶資料外洩之情形。
- 員工資安訓練涵蓋率達 100%。
- 釣魚測試通過率逐年提升。

目標設定：

- 建立自動化監控平台（短期）。
- 達成資訊安全零事件（中期）。
- 資安治理績效納入企業關鍵績效指標 KPI（長期）。

● 創新與產品責任管理

衝擊說明： 產品安全與創新能力直接影響消費者信任與市場競爭力，若產品品質不佳、創新或競爭力不足，將導致市場份額流失與品牌價值下降。

政策或承諾：

- 制定《產品安全與品質管理政策》，確保產品符合相關法規與標準。
- 投入研發資源，推動產品創新與升級。

管理行動：

- 建立產品生命週期管理機制，從設計到回收全程監控。
- 定期評估市場趨勢與技術發展。
- 與其他醫材公司建立合作聯盟，整合彼此技術優勢，發展跨品牌平台整合解決方案，強化市場競爭力。
- 開發兼容性高之跨平台核酸萃取試劑，讓客戶不再受限於原廠設備，提升使用彈性與自主選擇權。

成效追蹤：

- 產品退貨率低於 0.1%。
- 每季至少產出一項產品技術創新、優化升級或應用突破成果。。

目標設定：

- 創新產品或技術突破件數較前一年提升 10%。
- 2028 年實現主要產品碳足跡全面揭露並逐步推動減量。

● 客戶服務與滿意度管理

衝擊說明： 客戶滿意度影響企業聲譽與市場忠誠度，若服務品質不佳，將導致客戶流失與負面口碑。

政策或承諾：

- 制定《客戶服務政策》，明確服務標準與回應機制。
- 承諾保護客戶個人資料，遵守相關法規。

管理行動：

- 設立多元客服管道，提升回應效率與滿意度。
- 定期進行客戶滿意度調查，持續優化服務流程。

成效追蹤：

- 客戶滿意度維持在 85% 以上。
- 年度客訴案件處理時效平均小於 48 小時。

目標設定：

- 2030 年導入 AI 客服系統，提升服務效率與精準度。

● **供應鏈管理**

衝擊說明： 供應鏈的環境與社會風險可能影響企業品牌形象與營運穩定性，若未有效管理，將導致合規風險與商業中斷。

政策或承諾：

- 制定《供應商行為準則》，要求供應商遵守環境與勞工法規。
- 推動供應鏈永續發展，建立長期合作夥伴關係。

管理行動：

- 實施供應商評估與稽核制度，定期檢視其永續表現。
- 協助供應商提升環境與社會績效，提供培訓與資源。

成效追蹤：

- 主要供應商簽署行為準則比例達 100%。
- 年度供應商稽核覆蓋率 100%。

目標設定：

- 2027 年建立供應鏈碳排放盤查與減量機制。

4. 誠信治理與營運管理

透明治理 × 責任營運 × 企業韌性

TANBead 堅信，健全且具前瞻性的公司治理與營運管理機制，乃企業邁向永續發展之核心基石。面對全球醫療器材法規持續演進與市場監理日益趨嚴之環境，本公司持續精進治理架構與風險管理思維，強化組織因應不確定性的能力，確保營運穩健與競爭優勢之長期維繫。

本公司秉持誠信經營原則，嚴格遵循《公司法》、《醫療器材管理法》及國際品質與法規要求，包括 ISO 13485 品質管理系統與歐盟 IVDR 規範，並持續檢視與優化內部制度與作業流程，使整體營運管理體系與國際標準接軌，逐步深化治理成熟度與合規透明度。

為進一步提升治理效能，TANBead 於既有董事會、審計委員會及薪酬委員會架構下，持續優化永續發展委員會之組成與運作機制，強化跨部門協作與決策整合，使永續議題得以有效納入公司整體營運策略與管理流程之中。透過各功能性委員會之分工與監督機制，本公司持续提升決策品質與治理效率。

在營運管理面向，本公司已建構涵蓋內部稽核、誠信經營制度、檢舉與申訴機制、風險辨識與應對流程、資訊安全管理，以及供應鏈責任管理之整合性治理架構，並持續推動制度優化與流程標準化，以強化內部控制與風險管理能力，提升組織整體營運韌性。

此外，TANBead 逐步推動治理數位化與管理制度化，透過資訊系統導入與資料管理優化，提升營運透明度與決策即時性，同時強化資訊安全防護與客戶隱私保護機制，建立利害關係人信任之基礎。

未來，TANBead 將持續以誠信為核心價值，結合風險導向管理思維與韌性經營策略，深化公司治理與營運管理之整體效能，打造具備長期穩健發展能力之永續經營體系。

4.1 經濟績效綜覽

4.1.1 直接經濟價值創造與永續分配

TANBead 於 2025 年度持續以「穩健經營」與「創新驅動」為核心策略，透過

深化關鍵技術能力與優化全球市場布局，逐步強化企業價值創造模式。在整體營運環境仍具挑戰性之情形下，本公司持續調整營運節奏與資源配置，以提升組織韌性與長期發展潛力。

在經濟價值創造方面，公司聚焦於高附加價值產品與應用場景之拓展，並透過產品組合優化與市場策略調整，穩步推動營運模式轉型，強化收入結構之品質與穩定性。同時，透過持續精進成本控管與供應鏈協同管理機制，提升整體資源運用效率與營運彈性。

在價值分配面向，TANBead 秉持利害關係人共榮理念，將營運成果適當回饋於各利害關係人，包括員工薪酬與福利制度之優化、股東長期價值之維護、依法履行納稅義務，以及持續投入研發與營運基礎建設等，形成兼具經濟效益與社會價值之良性循環。

財務資訊揭露原則

有關本公司整體財務表現（包含合併營業收入、成本結構及獲利能力等），均依據經會計師查核或核閱之年度財務報告編製，並依相關法規定期公告。

考量財務資訊之一致性、查核基礎及揭露完整性，本報告書原則上不重複揭露完整財務數據，建議利害關係人參閱本公司正式財務報告，以取得具完整性與可驗證性之資訊。

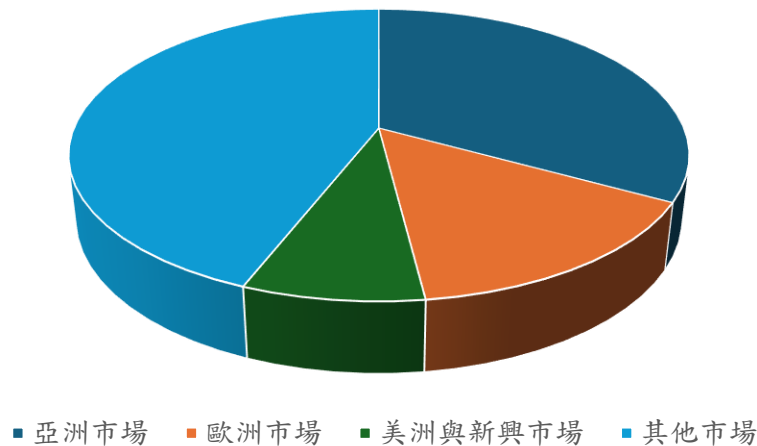
於本報告書中，本公司著重揭露與永續發展相關之經濟管理策略、營運調整方向及結構性發展趨勢，藉以提升資訊之決策參考價值，並強化與永續議題之連結性。

近年主要商品(服務)之銷售地區

本公司產品銷售遍及亞洲、歐洲及其他國際市場，整體市場布局持續朝多元化發展。2025 年度銷售結構顯示，亞洲地區仍為重要市場來源之一，歐洲及其他新興市場之占比則逐步提升，反映公司於全球市場拓展之持續推進。

整體而言，本公司市場結構已由過往相對集中之模式，逐步轉向多區域分散發展，有助於降低單一市場波動風險，並強化整體營運韌性與長期發展潛力。

2025年主要銷售地區



4.1.2 退休制度與長期給付承諾

4.1.2.1 台灣地區的確定給付計畫

公司依據《勞動基準法》與《勞工退休金條例》，提供兼具確定給付與確定提撥之雙軌制度：

- **確定給付計畫：**適用於 2005 年以前到職且選擇舊制員工。公司每月提撥員工薪資總額之 2%，存入臺灣銀行專戶，由「勞工退休準備金監督委員會」管理與監督。退休金計算依據服務年資及退休前六個月平均薪資為基準。
- **確定提撥計畫：**適用於 2005 年以後新進員工或選擇新制者。公司依法每月提撥員工薪資 6%，存入勞保局個人退休帳戶，並尊重員工自由加碼提撥。

4.1.2.2 各年度確定福利負債與資產之財務數據

為確保退休制度之財務穩健與長期履約能力，TANBead 依據相關會計準則及精算假設，定期評估確定福利義務與負債之變動情形，並於財務報表中如實揭露相關資訊，以維持制度透明度與管理有效性。

本公司透過持續監控退休給付義務之變化，並結合內部資金規劃與風險控管機制，確保未來給付責任之可履行性。下表為近三年度本公司於合併財務報表中揭露之確定福利計畫相關數據：

單位：新台幣仟元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
確定福利義務現值 (Present Value of Obligation)	7,779	4,960	4,382
計畫資產公允價值 (Fair Value of Plan Assets)	0	0	0
淨確定福利負債 (Net Defined Benefit Liability)	7,779	4,960	4,382

於報告期間內，本公司確定福利負債呈現逐步調整趨勢，主要反映制度運作、給付義務變動及相關精算評估之結果。整體而言，相關負債水位仍維持於可控範圍內，未對公司整體財務結構產生重大影響。

另依現行制度設計，本公司未另行設置專屬之計畫資產，相關退休給付責任係由公司整體財務資源統籌支應，並已納入財務報表中適當揭露。

未來，TANBead 將持續強化退休準備金之監控與管理機制，並依據制度需求與法規變動，適時進行提撥與調整，以確保員工退休權益之保障，落實企業對人力資本之長期承諾與社會責任。

4.1.3 政府財務援助與政策合作成果

TANBead 秉持獨立經營與永續創新的核心理念，持續投入於產品研發、低碳轉型與人才培育等關鍵領域，穩健推動企業價值與社會責任之整合發展。相較於前一年度以自有資源推動各項永續行動，2025 年度本公司進一步強化與政府機構之合作連結，逐步導入外部政策資源，以提升整體營運效能與永續推動之深度。

政府所提供之產業輔導與補助資源，係企業邁向高值化、國際化與永續轉型的重要推動力。TANBead 透過內部制度化之評估機制，系統性盤點各項政策工具，並由永續發展委員會納入決策參考，確保資源運用與公司策略方向具一致性與長期效益。

4.1.3.1 本年度政府補助與獎勵金申請情形

2025 年度，本公司申請並取得之政府補助與政策合作資源，主要聚焦於職場健康促進與國際市場拓展兩大面向。相關補助項目除支持公司強化員工健康照護

與職業安全管理外，亦協助提升本公司參與國際展會及拓展海外市場之能量。

主要補助項目如下：

地區	補助/獎勵項目	提供單位	補助金額(新台幣)
台灣	中小企業臨場健康服務	勞動部職業安全衛生署	44,000
德國	2025 MEDICA	經濟部	40,000

本年度政府資源之導入，有助於公司同步強化內部職場健康管理與外部國際市場連結。TANBead 將持續評估與公司營運策略及永續發展目標相符之政策資源，並以審慎、有效及具長期價值之方式運用相關補助，提升企業韌性與全球競爭力。

4.1.3.2 未來合作展望與資源整合方向

展望未來，TANBead 將持續深化「公私協力、價值共創」之合作模式，積極評估並導入與公司發展策略相契合之政策資源，提升整體資源運用效率與永續推動成效。重點發展方向包括：

- 永續研發補助：推動低碳、高效與智慧化之體外診斷平台開發
- 碳管理與節能專案：導入碳盤查、節能優化與減碳技術應用
- 人才培育與能力建構：結合政府培訓資源，強化 ESG 與專業技術人才發展
- 國際拓展與市場鏈結：透過展會補助與產業推廣計畫，深化全球市場布局

TANBead 將持續與政府及產業機構保持良好互動，善用政策資源與合作平台，加速企業轉型與升級進程，並擴大對社會與環境之正向影響。

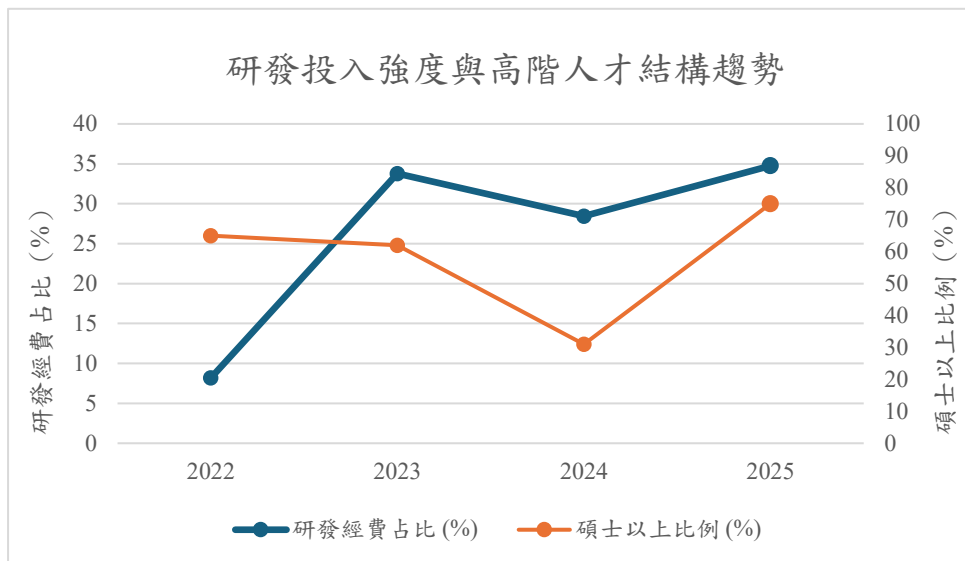
4.1.4 研發資源投入與技術成果

TANBead 持續將研發創新視為企業永續競爭力之核心驅動力，透過跨領域整合之研發團隊，推動體外診斷儀器與試劑之雙軸創新發展。研發團隊涵蓋分子生物學、機械工程、電子韌體、化學工程與軟體開發等專業領域，形成完整且具整合能力之技術體系，持續深化產品應用廣度與技術深度。

下表為近年公司研發資源投入概況：

項目	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
研發經費（千元）	108,558	82,986	56,222	53,650
佔營收淨額比例	8.18%	33.79%	28.45%	34.75%
研發人力（人）	68	52	40	20

碩士以上 / 研發人員比率	65%	62%	31%	75%
------------------	-----	-----	-----	-----



註：本公司近年持續提升研發投入強度與高階人才占比，顯示研發策略由規模導向逐步轉向品質深化，強化整體技術創新能力與長期競爭優勢。

研發資源配置與策略轉型

本公司持續提升研發投入強度與高階人才占比，顯示研發策略已由過往規模導向逐步轉向品質深化，強化長期技術競爭力。

近年研發資源配置呈現結構性調整趨勢。在營運結構優化過程中，公司逐步精實人力配置，同時提升高階研發人才之比重，使研發團隊朝向高專業密度與高技術門檻發展。

2025 年度研發人力雖較前期下降，惟碩士以上研發人員占比顯著提升至七成以上，顯示公司持續強化核心技術能力與研發品質，並透過精實化管理提升整體研發效率。

此外，研發經費占營收比例維持於一定水準，反映公司於營運調整期間，仍持續投入關鍵技術開發，展現對長期創新與產品競爭力之高度承諾。

研發成果與技術發展

於 2025 年度，TANBead 在產品開發與技術創新方面持續取得重要進展，涵蓋 IVDR 法規合規、產品線拓展及系統整合能力提升等面向，相關成果如下：

- **IVDR 法規合規與產品布局**

- 完成 4 項 IVDR 核酸萃取試劑之認證與上市，強化公司於歐洲市場

之法規競爭力

- 提升產品於臨床應用及高階檢測領域之適用性，鞏固分子前處理技術之市場地位

● 自動化儀器平台升級

- 持續推動多通道與高通量自動化核酸萃取平台之整合與優化
- 提升儀器於多元應用場景之彈性與系統整合能力

● 系統整合與應用拓展

- 透過儀器與試劑之整合設計，延伸產品應用至細胞處理與進階生技領域
- 強化整體解決方案能力，提升客戶應用導入效率

● 製程與材料技術優化

- 開發多款客製化功能性磁珠，拓展多元生技應用場景
- 導入特殊乾燥製程並強化關鍵試劑技術，提升產品穩定性與國際運輸適應能力

● 智慧財產與技術累積

- 持續申請關鍵技術專利，強化從基礎研發到產品化之技術整合能力
- 建立長期技術護城河，支撐公司未來競爭優勢

綜上所述，TANBead 透過持續深化研發投入與技術創新，已逐步將研發成果轉化為產品競爭優勢與市場拓展動能。在強化法規合規能力、提升產品應用廣度及優化系統整合能力之同時，亦持續累積關鍵技術資產，建立長期競爭基礎。

相關研發成果不僅支撐公司於分子前處理領域之技術領先地位，亦對中長期營運發展與經濟績效提升具正向助益，展現企業於創新驅動與永續經營之整合實踐。

4.1.5 市場展望與產業成長趨勢

體外診斷（IVD）產業為全球醫療產業成長最快速之領域之一，其中分子診斷（Molecular Diagnostics）受惠於精準醫療、傳染病控制與慢性疾病預測需求擴增，已成為產業發展之核心動能。根據 Allied Market Research 與 Grand View Research 等機構預測，全球分子診斷市場規模自 2018 年起年均成長率達 8.4% 至 9.0%，於 2025 年突破百億美元規模。

在此趨勢下，分子診斷相關技術由單一檢測導向，逐步朝向自動化、高通量與

整合型解決方案發展，其中「核酸前處理」作為檢測流程之關鍵環節，其穩定性與效率已成為影響整體檢測品質之重要因素。自動化核酸萃取技術因此持續維持剛性需求，並於臨床與研究應用中具備長期發展潛力。

此外，隨著細胞治療與再生醫療產業快速推進，高通量細胞處理技術與關鍵材料需求同步成長，磁性奈米粒子於細胞分選、純化及生物製程中的應用日益擴大，成為支撐新興生技應用之重要技術基礎。

TANBead 之核心產品線（奈米磁珠、自動化核酸萃取儀與試劑）高度符合分子診斷發展趨勢，透過持續深化關鍵材料技術、優化自動化平台及強化系統整合能力，逐步提升產品於多元應用場景之競爭優勢，並擴大於國際市場之布局。此外，細胞治療與再生醫療產業崛起亦帶動高通量細胞處理耗材與關鍵材料需求，磁性奈米粒子將扮演舉足輕重之角色。

TANBead 將持續以技術創新為核心，結合市場需求與法規趨勢，積極拓展海外 IVD 與 RUO 市場，並透過策略合作模式強化通路與應用落地能力，逐步朝向全球分子前處理解決方案領導供應商之目標邁進。

4.2 責任稅務治理

TANBead 本於誠信經營、合法合規之治理核心價值，致力建構健全且透明之稅務管理體系，履行企業公民之納稅責任，並持續強化內部控制與風險控管機制。公司遵循國內外相關稅務法規與 OECD 稅務透明準則，導入制度化之稅務治理流程，確保稅務申報、繳納與資訊揭露之正確性與時效性。

本公司稅務治理由總經理室所屬之誠信經營專責單位協助管理，負責推動包含稅務合規在內之誠信政策，並定期向董事會報告實施成效。TANBead 亦透過設立內部稽核與檢舉制度，預防並杜絕不當稅務行為，維護公平競爭與法令遵循之企業形象。

此外，TANBead 重視利害關係人對企業稅務透明與正當性的期待，透過公司網站、年報等管道主動揭露相關稅務資訊，並依據實際營運與稅務風險定期檢討調整稅務策略，以實踐永續經營與社會責任。

4.2.1 稅務政策

TANBead 制定誠信為本之稅務政策，強調合法納稅、風險控管與誠信揭露，並確保所有稅務行為符合以下原則：

- **合法合規**：嚴格遵守中華民國稅法、財政部規範及營運地之國際稅務規定，絕不進行逃漏稅或規避稅責之行為。
- **稅務風險控管**：納入誠信經營防範方案，涵蓋政治獻金、慈善捐贈、商業交易及利害關係人互動等稅務敏感項目，並由專責單位評估與追蹤相關風險。
- **透明揭露**：主動揭露各類稅費資訊，包含政府補助與租稅優惠使用情形，並於永續報告書及官網揭露相關稅務治理政策與執行情形。
- **誠信交易**：於所有與代理商、供應商、客戶等簽訂之契約中，明定不得涉入不正當利益，並保留稅務合法性查核與契約終止權。
- **責任落實**：要求董事與高階主管出具誠信與合規聲明，員工於職前簽署遵守條款，並落實至人力資源管理制度與績效評核機制。

TANBead 堅信，誠信合規之稅務政策不僅有助於企業穩健營運，更是邁向永續發展與建立社會信任的重要基石。

本政策由財務部門負責執行與年度檢視，必要時提報董事會進行修訂。政策全文已公開揭示於公司官網之「投資人專區」。

4.2.2 稅務治理管控與風險管理

TANBead 深知稅務風險管理為企業永續經營不可或缺之基石，基於公司治理制度下，建構完善且制度化之稅務治理框架，納入整體風險管理機制進行辨識、控管與持續監督。公司由財務單位負責日常稅務申報與資料整合作業，並由稽核室進行內部稽核，搭配總經理室主導之誠信經營政策推動，形成多層次稅務風險防護體系。

本公司依據《公司治理實務守則》建立完整內部控制制度，涵蓋稅務風險事項之管理與稽核程序，並透過審計委員會定期檢視風險評估與稽核結果，確保稅務處理之正確性與合規性。董事會亦定期審議內控制度運作成效，並對於高風險項目提出具體改善方案，有效預防錯誤申報或不當交易導致之稅務爭議。

在稅務風險辨識方面，TANBead 定期檢討包括轉投資、跨境交易、政府補助、業務重組及特殊租稅優惠使用情形，並透過跨部門協作進行實質課稅原則與風險揭露之風險分析。若涉及潛在法律爭議或解釋不一之稅制，則諮詢律師與會

計師專業意見，以降低爭端可能。

此外，本公司亦導入與資訊安全治理相輔相成之稅務資料保護機制，由資訊部門設置多層次權限與系統紀錄功能，避免稅務敏感資訊遭未授權存取或洩露。所有稅務數據皆透過備援系統與災難復原演練保全其完整性，確保於突發事件中能迅速復原，維持營運與合規穩定。

未來，TANBead 將持續以誠信治理為本，結合風險導向管理與數位化稽核技術，精進稅務治理效能，朝向「透明、公正、零爭議」之永續納稅目標邁進。

4.2.3 回饋社會的稅務承諾

TANBead 深信，誠信納稅為企業善盡社會責任的基本表現，亦是促進國家經濟發展與公共建設之關鍵動能。公司秉持誠信經營原則，嚴格遵守各營運地區之稅務法規與國際準則，落實合法、正當且透明的稅務行為，並視稅務合規為企業治理與永續經營策略之核心構面之一。

本公司依循《企業社會責任實務守則》與《道德行為準則》之規範，明定董事與經營團隊應依法辦理財稅事務，杜絕一切形式之逃漏稅與不當節稅行為，確保所有稅務申報均符合真實、正確與即時原則，並建立誠信為本的財稅文化。

為實踐對社會的稅務承諾，TANBead 致力於以下作為：

- **正當納稅與資訊揭露：**誠實申報與準時繳納各類稅捐，並主動配合主管機關查核，提供真實、透明之稅務資料。
- **風險防範與內控落實：**納入稅務風險辨識與控管機制，強化稽核與內部控制，確保稅務合規與財務穩健。
- **回饋社會與共享價值：**透過合法稅賦貢獻國家稅收，間接支持社會建設、教育、醫療與環境改善等公共資源配置，實現企業與社會共融之願景。

TANBead 將持續以誠信稅務作為善盡企業責任之基礎，透過透明治理與永續稅務策略，強化與社會各界的信任連結，並推動共榮共享之永續價值體系。

4.3 誠信經營體系

TANBead 始終將誠信經營視為企業治理與永續發展之核心基礎，並相信透明、負責且具信任基礎之治理文化，是企業穩健經營與長期價值創造的重要關鍵。

為此，本公司建構橫跨政策制度、員工文化與風險控管之三大支柱體系，將法令遵循、資訊透明、責任治理及風險管理融入營運決策與日常管理之中，持續強化治理效能與組織韌性，建立值得利害關係人信賴之經營環境。

為落實誠信治理精神，TANBead 已建立涵蓋內部控制、教育宣導、申訴通報、利益衝突管理、重大資訊控管及內線交易防範等管理機制，並由董事會督導相關政策推動情形，持續深化誠信文化與治理透明度。未來，本公司將持續關注國際永續治理趨勢與法規發展，積極與全球供應鏈及國際市場接軌，實踐負責任企業之永續承諾。

4.3.1 誠信經營政策與實施原則

TANBead 秉持「誠信治理、合法合規、透明經營」之核心理念，將誠信經營視為企業永續發展之重要基礎，並持續強化公司治理、風險管理與法遵制度，以建立公平、透明且具責任之營運環境。公司除遵循《公司法》、《證券交易法》及相關主管機關規範外，亦將誠信治理精神融入營運決策、內部控制、供應鏈管理及員工行為準則之中，藉由制度化管理機制，降低營運風險並提升企業信譽與利害關係人信任。

為健全誠信經營管理架構，本公司已訂有《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》及相關內部管理規範，作為董事、經理人及全體員工執行業務時之行為依循，內容涵蓋利益衝突避免、禁止不當利益輸送、反貪腐、反賄賂、公平交易、資訊揭露及保密義務等事項，並明訂相關管理原則、適用範圍與違規處理機制，以持續深化誠信治理文化。

此外，本公司亦透過內部控制制度、風險評估機制及稽核管理程序，定期檢視誠信經營制度之執行情形，並由相關權責單位追蹤改善與滾動修正。董事會作為公司治理最高監督單位，持續督導誠信治理政策推動情形，並透過內部稽核及重大資訊管理制度，強化營運透明度與法令遵循管理，降低內線交易及資訊不對稱風險。

根據 2025 年度執行情形，TANBead 誠信經營相關政策與管理制度如下表所示：

政策/規範名稱	管理目的	核准單位	執行單位	官網揭露
誠信經營守則	建立誠信治理與反貪腐制度	董事會	總經理室	TANBead 官網企業社會責任-投資人專區

誠信經營作業程序及行為指南	規範實務執行與利益迴避機制	董事會	總經理室	TANBead 官網企業社會責任-投資人專區
道德行為準則	強化董事及員工倫理行為標準	董事會	各部門	TANBead 官網企業社會責任-投資人專區

除此之外，針對不誠信行為較高風險的相關交易，由內部稽核單位定期查核，並將查核結果呈報董事會。報導期間本公司未有發生不誠信事件。

4.3.2 員工倫理培訓與內控機制

TANBead 致力將誠信內化為員工日常行為與文化，建立全員參與、持續精進的倫理教育與稽核內控體系。所有新進員工於入職時須簽署《利益衝突申報》、《從業人員行為準則聲明暨承諾書》及《保密義務承諾書》；在職員工及管理階層則每年複核簽署一次，以強化紀律與自律精神。供應商亦須簽署《誠信條款》、《反貪腐條款》與《智慧財產權保障條款》等。

2025 年度倫理簽署比例如下：

身分	時間點	須簽署文件說明	簽署比例
新進員工	入職時	利益衝突申報、行為準則承諾書、保密義務	100%
現任員工	協議更新時	同上	100%
治理單位與管理階層	協議更新時	誠信聲明、行為準則承諾、防止內線交易、保密條款	100%
新進供應商	簽約前	行為準則、反貪腐條款、公平競爭、智慧財產權、保密條款	100%
現有供應商	簽約時	同上	100%

4.3.3 高風險行為監督與預防作為

TANBead 針對公司營運中可能產生不誠信風險之流程，建置縝密且預防導向之監督與應對機制。涵蓋面向包括供應鏈合作、投資行為、國際業務往來、行銷費用、贊助與捐贈處理等。高風險作為之防弊策略包括：

- **高風險流程盤點與識別：**每年由總經理室進行誠信風險評估，將採購、財務、跨境交易、行銷、公部門互動等列為優先關注領域。
- **標準作業與雙重監控：**對高風險流程設計標準作業程序，並實施雙簽制

與分權授權控管，降低人為干預與道德風險。

- **內稽稽核與專案抽查：**依據內控制度，稽核室執行年度抽查，聚焦誠信議題並就舉報事件專案追蹤。
- **匿名檢舉與外部通報機制：**設立獨立誠信通報管道，涵蓋電話、電子信箱、實體信箱與第三方平台，所有通報均依 SOP 處理、回報、通報至董事會。

TANBead 亦規劃未來全面導入 ISO 37001 反賄賂管理系統，持續擴充風險指標模型與智慧預警機制，邁向數位化誠信治理之轉型，鞏固企業之道德資本與長期競爭優勢。

4.4 公正溝通機制

4.4.1 多元申訴管道與處理流程

為強化誠信文化與維護利害關係人權益，TANBead 依據《檢舉制度作業辦法》建立制度化之申訴與檢舉機制，涵蓋內部同仁、股東、投資人、供應商、客戶、合作夥伴等，受理所有涉及違法、舞弊、道德失當、不當待遇等行為之舉報。

申訴及檢舉可透過以下正式聯絡資訊提出：

類別	電話	E-Mail
員工關懷／申訴	(03)316-7568	hr@tanbead.com
業務／採購／客訴	(03)316-7568	success@tanbead.com
檢舉信箱	(03)316-7568	suggestionbox@tanbead.com

所有案件由稽核室統一受理並保密處理，依程序分案調查，重大案件得呈報總經理及董事會進一步處置。

本公司申訴受理及處理流程如下：

1. **檢舉受理：**原則以具名檢舉為主，匿名檢舉僅於具調查價值時納入處理。
2. **事證初審：**由稽核單位或法遵部門釐清申訴內容與可追溯性。
3. **專責查證：**如有具體事證，報請總經理核定，展開正式調查。
4. **保密處理：**舉報人身分與資料皆列為最高保密級別，不得外洩。
5. **相對人之申訴機會：**於需要時召開聽證會或書面說明程序，保障雙方權益。
6. **結案與改善：**依調查結果執行必要處分，並於必要時向董事會報告或公

告於公開資訊觀測站。

透過制度化流程與通報機制，TANBead 確保所有申訴案件獲得及時、公正且保密之處理，強化誠信治理體系與企業社會責任實踐。舉報人身分受嚴密保護，並享有免於報復之權利，實現「有疑必查、查實必究、過程可證」之誠信治理機制。

4.4.2 申訴回應透明化與追蹤管理

TANBead 深知申訴機制之核心價值不僅在於「受理」，更關鍵在於「回應」與「改善」。為確保誠信治理機制有效運作，本公司建置透明、可追溯之申訴處理與追蹤制度，並結合內部控制與董事會監督，達成事件處理紀律化、資訊揭露系統化與利害關係人信任強化三大目標。

1. 處理與追蹤機制

所有檢舉案件一經受理，均由稽核單位或指派之專責部門依循 SOP 辦理，並於各階段建檔備查，過程含：

- 受理登錄與分類建檔（如不誠信行為、性騷擾、職場霸凌、財務舞弊等）
- 案件分派與調查進度監控（含時效追蹤）
- 結案結果彙整與內部回饋（含教育訓練或制度改善）
- 若涉重大缺失，將呈報董事會或揭露於公開資訊觀測站

公司亦制定結案時限與分類統計原則，內稽單位每年向董事會報告統計結果與改善建議，並納入次年度誠信與風險預警計畫。

2. 舉報人與利害關係人回應機制

TANBead 尊重每一位檢舉人與申訴者之知情權與回饋權，對於具名檢舉案件，公司將於合理期限內通知受理情形及最終處置結果；匿名案件則依調查完成後視情況內部備存。

處理結果可能含：

- 終止不當行為或調整責任單位
- 執行懲處（如口頭警告、申誡、職務調整）
- 建議制度修正或流程優化
- 提出持續監督與教育訓練需求

公司將處理經過及回應紀錄整合為年度追蹤報表，視性質納入永續治理成果

申訴處理績效摘要

分類	件數	已完成 (%)	回覆率	提報董事會
----	----	---------	-----	-------

			(具名)	案件數
內部誠信與紀律違規	0	-	-	-
性騷擾/霸凌與職場歧視	0	-	-	-
供應商違約或貪腐風險	0	-	-	-

2025 年度本公司未接獲任何正式申訴案件，顯示 TANBead 於誠信治理、內部控制、風險預防及職場管理機制之推動已逐步展現成效，並反映公司持續深化法遵文化、強化溝通機制與落實內部管理之執行成果。TANBead 認為，完善之申訴與通報制度不僅為風險管理之一環，更是維護利害關係人權益、提升企業透明度與建立組織信任的重要基礎。

未來，TANBead 將持續精進申訴案件之受理、調查、回應與追蹤管理流程，並透過教育宣導、制度優化及預警機制強化，提升全體同仁對誠信經營、職場尊重與法令遵循之認知與敏感度。同時，亦將持續強化董事會監督、內部稽核與跨部門風險管理機制，建立更具透明性、即時性與可追溯性之治理架構，致力營造公開、公正、尊重且具高度信賴基礎之永續經營環境。

4.5 整合式風險管理

4.5.1 風險識別與評估程序

面對全球醫療法規快速演變、供應鏈不確定性提升及永續轉型趨勢加速，企業唯有建立系統化、前瞻性且可持續精進之風險管理機制，方能維持長期競爭優勢與營運韌性。因此，TANBead 秉持「預防優於補救」之管理精神，將風險治理理念融入經營決策、營運管理與永續發展策略之中，涵蓋策略、營運、財務、法規遵循、資訊安全、供應鏈管理及環境永續等重要面向，藉以強化企業面對外部環境變化與潛在衝擊之應變能力。

為確保風險管理制度有效運作，各權責單位依據既定程序執行風險識別、評估、因應與監督作業，並透過跨部門協作機制，持續提升風險治理效率與決策品質。其主要管理流程如下：

- **風險辨識：**

透過定期風險盤點、跨部門訪談、內外部環境分析及利害關係人議題蒐集，系統性鑑別可能影響公司營運、財務表現、法規遵循與企業聲譽之潛在風險事件，並持續關注國際法規變動、產業趨勢及新興風險議題。

- **風險評估：**

依據風險事件之發生可能性、影響程度及風險暴露情形進行綜合評估與分級管理，建立風險優先排序機制，聚焦高風險與高衝擊項目，以作為資源配置與管理決策之重要依據。

- **風險因應與追蹤：**

針對重大風險擬定相應管理策略與控制措施，包括預防機制、應變計畫、持續改善方案及內部控制作業，並透過 KPI 與定期檢視機制追蹤執行成效，確保風險控管措施得以有效落實。

- **風險溝通與治理監督：**

各單位定期彙整風險管理執行情形與重要風險資訊，提交永續發展委員會及董事會進行審閱與監督，藉由高階治理層級之參與與決策支持，強化風險管理制度之透明度、即時性與治理效能。

TANBead 持續精進風險管理制度，並結合永續治理架構與內部控制機制，逐步建立兼具韌性、預警能力與長期價值導向之企業風險治理文化，以因應全球市場與永續發展趨勢所帶來之挑戰與機會。

4.5.2 董事會監督與稽核機制

董事會為風險管理最高監督機構，除每年審閱整體風險管理政策與策略外，亦透過下設之審計委員會及各功能性小組，確保風險控管機制之有效性與透明性：

- **稽核制度：**由稽核室負責內控制度查核與缺失追蹤，並提交稽核報告供董事會審閱。
- **專案監督：**對高風險議題設立專案風險評估與指標，並由董事會指定人員定期檢視進度。
- **重要事件通報機制：**若發生重大營運異常、法規爭議或聲譽風險事件，須於時效內通報董事會並啟動應變流程。

本公司 2025 年發生重大違反法規事件為 0（重大性判定標準為涉及公司運營核心且對公司聲譽或財務狀況產生重大影響的事件）。

2025 年公司重大違反法規事件

序號	發生據點	違反法規 條文	違反事由 說明	裁處性質	裁處內容	改善措施
-	-	-	-	-	-	-

TANBead 於 2025 年度未發生任何重大違反法規事件，顯示本公司已逐步建立完善且有效之法遵管理與風險治理架構，並透過董事會監督、內部控制及跨部門風險管理機制之持續運作，強化企業對潛在風險之預警、辨識與控管能力。面對全球法規要求日益嚴謹、供應鏈環境快速變動及永續治理趨勢持續深化，本公司將持續精進風險管理制度，並強化董事會於重大風險議題之監督職能，以提升整體治理效能與營運韌性。

未來，TANBead 將持續以誠信經營與永續治理為核心，深化內部稽核、法遵管理及異常事件應變機制，並結合企業營運策略與永續發展目標，建構更具透明度、責信力與前瞻性之風險治理體系。本公司亦將持續關注國際法規發展與永續趨勢變化，透過持續改善與制度優化，穩健提升企業風險承受能力與長期競爭優勢，為利害關係人創造兼具韌性與永續價值之經營成果。

4.5.2 ESG 風險與機會管理導入

面對全球氣候變遷、國際法規演進、供應鏈重組及永續投資趨勢加速發展，TANBead 持續將 ESG 風險與機會管理納入企業整體風險治理架構，並結合雙重重性分析（Double Materiality Analysis）結果，作為永續策略規劃、風險評估及資源配置之重要依據，以提升企業長期競爭力與營運韌性。

本公司透過跨部門協作與風險辨識機制，定期檢視環境、社會與治理面向之重大議題，評估其對企業營運、財務績效、利害關係人及永續發展目標之潛在影響，並同步盤點永續轉型所帶來之新興機會，逐步建立兼具風險控管與價值創造之 ESG 治理模式。主要管理方向如下：

- **氣候相關風險管理：**

參考氣候相關財務揭露建議（TCFD）架構，識別氣候變遷所可能帶來之實體風險與轉型風險，包括極端氣候事件、能源成本波動、碳管理政策及國際減碳趨勢等議題，並持續推動節能減碳、能源管理及綠色供應鏈等行動，以降低環境風險對營運之衝擊。

- **社會與人權風險管理：**

持續強化員工權益保障、職業安全衛生、人才培育與供應鏈責任管理，並透過人權政策、教育訓練及供應商管理機制，降低潛在勞資爭議、職安事故及供應鏈聲譽風險，維護企業永續營運基礎。

- **治理風險整合管理：**

將資訊安全、法規遵循、誠信經營、內部控制及營運持續管理等議題納

入治理風險評估範疇，建立跨部門溝通、異常事件通報與風險回應機制，提升企業對重大風險事件之即時應變與管理能力。

- **永續機會與價值創造管理：**

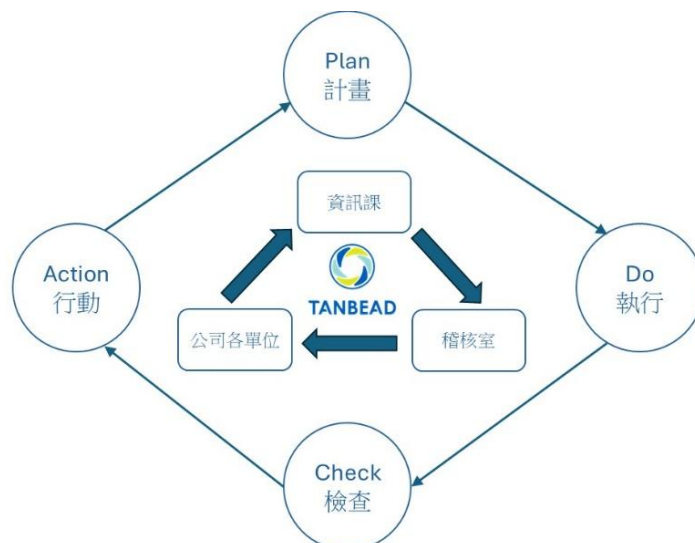
除風險控管外，本公司亦積極盤點永續發展所帶來之潛在商機與策略優勢，包括永續產品研發、綠色供應鏈合作、低碳轉型及 ESG 融資等機會，並持續結合創新技術與市場需求，強化企業於全球生技醫療市場之競爭優勢與永續價值。

未來，TANBead 將持續深化 ESG 風險與機會管理制度，並結合永續治理架構、風險管理機制及企業經營策略，逐步建構具前瞻性、韌性與永續競爭力之治理模式，以因應全球永續發展趨勢及利害關係人期待，穩健邁向企業永續經營目標。

4.6 數位防線與資安治理

為保障企業機密與利害關係人隱私，TANBead 持續強化資訊安全治理架構，並以「制度管理、技術防護與資安文化」三大面向作為核心基礎，建構兼具預防、監控與應變能力之資訊安全管理體系。

本公司參照 PDCA（Plan-Do-Check-Action）持續改善循環精神，推動資訊安全管理與風險控管機制，涵蓋帳號權限管理、設備與網路防護、資料備份、病毒防護及異常監測等重點措施，並透過定期教育訓練與資安宣導，提升員工對資訊安全與個資保護之風險意識。TANBead 亦持續關注外部資安威脅與法規發展趨勢，逐步強化企業數位防線，確保營運資訊、客戶資料及機敏文件之安全性與完整性。



4.6.1 資訊安全策略與執行計畫

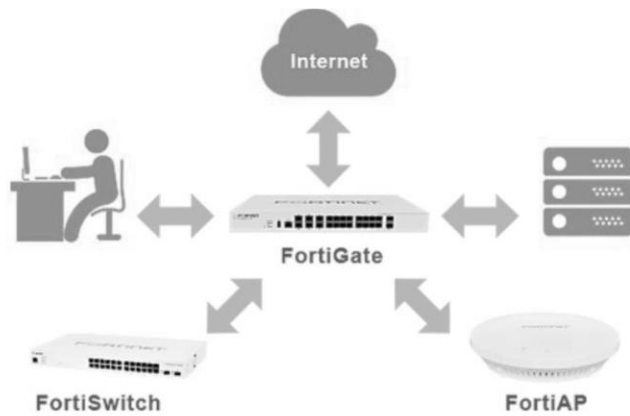
為建構全面且持續精進之資訊安全治理體系，TANBead 參考 ISO/IEC 27001 標準設計資訊安全管理制度，導入 PDCA 循環機制，透過制度、技術與文化三面向建立堅實資安防線。資訊課為本公司資安管理之權責主體，負責政策規劃與執行推動，稽核室則擔任查核單位，定期檢視管理成效並向董事會呈報，確保持續改善與風險有效控管。

本公司資訊安全政策之核心宗旨如下：

- 確保所有資訊具備**機密性、完整性、可用性**（CIA）三大核心屬性。
- 對內部與外部資訊系統建構**多層次防護架構**，避免未經授權之存取與操作。
- **建立異地備援與災難復原計畫**，提升系統韌性與營運持續性。
- **培育全員資安意識**，持續推行社交工程演練與教育訓練。
- **落實存取控管與行為記錄制度**，確保資訊操作可稽可查。
- 遵循《個人資料保護法》與《資通安全管理法》等法規，保障客戶與員工隱私權益。

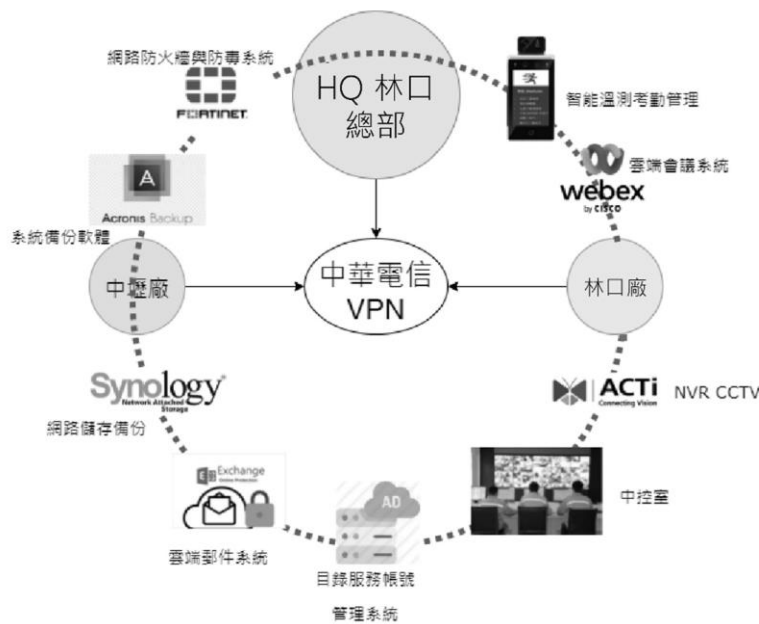
具體執行重點如下：

- **策略與組織架構**：資訊課主責資安制度推動與落實，稽核室負責監理查核並定期彙報董事會；
- **管理制度**：制定《資訊安全政策》並導入組織內各層級，涵蓋文件分級、存取控管、異常通報等規範；
- **技術措施**：部署防火牆、端點偵測、病毒過濾、入侵防禦、備份系統與災難復原機制；
- **風險控管**：定期進行弱點掃描、滲透測試及風險評估，建置資安事件應變與回報流程；
- **資安專案推動**：導入系統與網路可用性監測系統，並委由專業廠商維護更新，持續強化整體防護能量。



資安鐵三角-強大的功能

- 網路拓模圖及流量可視化
- 快速查詢設備資訊
- 有線 / 無線環境均可做 Layer 2 隔離
- IOC 威脅自動隔離
- 有線 / 無線網路統一接入管理
- 內網 / 外網資安全防禦
- 架構統一彈性擴充



防駭守門員 PLUS

幫您的網路防護強力把關，遏阻勒索病毒、釣魚網站與惡意連結攻擊，可幫助電腦及手機防駭，為您阻擋有害連線，建立安全的網路防護罩，打造安心的上網環境。



4.6.2 個資保護制度與法遵配合

TANBead 高度重視個人資料保護與機敏資訊管理，並依循《個人資料保護法》、《營業秘密法》及《資通安全管理法》等相關法規要求，建立資訊分類、權限控管與文件管理制度，藉由制度化、管理機制，降低資訊外洩、未授權存取及資料誤用等潛在風險。公司亦持續強化員工對個資保護與資訊保密之認知，透過內部宣導、教育訓練與權責分工，逐步提升全員法遵意識與資料安全管理

能力。

為確保公司營運資訊、研發成果及個人資料之安全性與完整性，本公司依資訊敏感程度建立分級管理原則，並搭配存取權限控管、文件保存規範及內部稽核機制，強化機敏資訊之保護措施。各類文件依性質區分如下：

- **保密文件：** 如報價單、客戶聯絡資訊、採購與銷售報表等，對公司營運與競爭具影響力，未授權公開會致損害。
- **機密文件：** 如研發設計、製程風險文件、決策紀錄與專利資料等，關鍵成功因素，未授權公開將致嚴重損害，屬未公開之重要營運資訊。
- **機敏文件：** 如身分證號碼、聯絡方式、人事資料、履歷及健檢報告等，涉及個人隱私與敏感資料。

TANBead 持續檢視資訊管理制度之適切性與執行情形，並透過定期盤點、權限審查與異常追蹤機制，降低資訊安全風險，確保公司於數位化營運環境下，仍能兼顧資料保護、法規遵循與營運穩定性。

4.6.3 員工資安意識與事件演練

TANBead 深知，「人」為資訊安全管理中最具關鍵性之風險因子之一，因此持續透過教育訓練、社交工程演練及內部宣導機制，強化全體同仁對資訊安全、個人資料保護及數位風險之認知與警覺能力，逐步建立以「預防、辨識、通報、應變」為核心之資安文化。公司除強化技術防護措施外，亦重視員工日常操作習慣與資訊安全意識之養成，期望透過制度與文化雙軌並行，全面提升整體資訊安全防護韌性。

2025 年度，公司持續推動資訊安全教育與內部宣導措施，內容涵蓋社交工程釣魚郵件辨識、帳號密碼安全、資料備份、異常事件通報、個資保護及網路使用安全等主題，並透過模擬演練與實際案例分享，提升員工對新型態網路攻擊與資安風險之辨識能力與應變意識。公司亦藉由定期宣導與內部提醒機制，使資訊安全觀念逐步融入日常營運流程與工作文化之中。

公司於 2025 年度推動資訊安全教育訓練之執行情形如下：

項目	執行情形
資安宣導	共宣導兩次
釣魚信件宣導	共宣導兩次
備份資料	每天
災害復原演練	共一次

此外，2025 年度公司曾發生一次偽冒公司電子郵件之社交工程釣魚郵件事件通報，外部人士冒用公司郵件帳號名義寄送異常連結予客戶與內部同仁，相關單位於發現後即時進行提醒、風險控管及異常追蹤處理，並同步強化郵件安全管理與員工警覺宣導。經內部檢視與確認後，該事件未造成重大客戶資料外洩、個人資料侵害或營運中斷情形。TANBead 亦藉由此次事件經驗，強化電子郵件安全管理、員工資安意識及異常應變流程，持續優化異常事件通報流程與資安教育內容，進一步提升組織面對新型態資安威脅之應變能力與防護韌性。

為深化資訊安全文化，公司目前已逐步建構階段性資安教育制度，涵蓋新進人員教育訓練、定期權限管理宣導、社交工程演練、異常事件通報及年度資安意識強化活動等機制，透過持續改善與制度化管理模式，落實全員共同參與之資訊安全治理文化。

4.6.4 資訊安全基礎建設與資源投入

近年來，全球資安威脅態勢日益升高，駭客技術手法層出不窮，對企業營運穩定構成嚴峻挑戰。圓點奈米深知資訊安全為企業永續發展的關鍵基石，遂以前瞻治理思維與零容忍原則，建構橫跨組織各層級之全方位立體式防護系統，涵蓋自基層員工終端設備至對外網路端點，形成多層次、可持續精進之防禦架構。

然而，資安風險本質具高度動態性與不可預測性，即便防護系統嚴密，仍難以保證完全免於新型網路攻擊或惡意滲透之威脅。任何未即時防範之漏洞，均可能導致營運機密外洩、勒索軟體侵擾或營運中斷風險，對公司品牌信譽與財務穩健性構成潛在衝擊。

鑑於此，圓點奈米採取以下關鍵管理行動，以強化資訊安全防禦韌性：

1. 制定整合性資訊安全作業辦法，並推動常態性內部審視與動態調整，全面補強防護缺口；
2. 定期盤點與優化資安防禦設備效能，確保防線於實戰環境中維持高效應對力；
3. 與專業資安服務供應商策略合作，透過委外維運與技術支援，掌握資安科技新趨勢；
4. 落實年度災難復原演練機制，模擬重大異常情境並優化應變流程，以縮短復原時程、降低事發損失。

圓點奈米進一步藉由定期風險評鑑與資安稽核作業，釐清潛在高風險區域並執行精準治理；同時，持續導入先進資安科技工具與演算法防禦系統，結合資安教育訓練與文化建構，多管齊下形塑堅不可摧之企業資訊安全防線。此舉不僅強化整體韌性，更有助於提升組織持續營運能力，確保企業面對未知挑戰時仍

能從容應對、穩健前行。

資訊安全所投入之資源：

資安對應措施		
外部威脅	內部系統潛在風險、中毒管理	1. 對外主機弱點檢測 2. 病毒防護與惡意程式偵測 3. 電子郵件社交工程演練及資安訓練資料
資料安全性	系統與個人資料安全維護措施	1. 禁止使用未授權的非法軟體 2. 合法軟體授權與使用管理 3. 資料備份及災害還原並定期演練 4. 定期備份個人重要資料至 NAS
權限管理	人員帳號、權限管理、系統操作行為管理	1. 人員帳號權限管理與審核 2. 各系統實施多層次權限及密碼管制 3. 內、外部網域、網路使用管制
存取控制	人員存取內外部系統及資料行為記錄	1. 封鎖 USB 儲存裝置 2. 文件檔案夾採取不同單位權限設定 3. 針對個別使用者文件操作行為紀錄
設備安全與可靠度	資訊機房保全及環境安全維護，系統可用與服務中斷時的處置措施。	1. 資訊機房進出安全管制 2. UPS 電源、空調備援及消防安全 3. 設備、網路可用性監測及通報

圓點奈米秉持「預防為先、韌性為本」之資訊安全治理理念，每年持續投入實質資源於資訊安全管理之建設與強化，涵蓋防毒系統、垃圾郵件過濾、備份機制、防火牆架構、VPN 虛擬專網等關鍵設備部署，建構自內而外、多層防護的資安體系。公司同步推進資訊管理制度之優化，並深化資安教育訓練，實現從制度面到技術面全面升級，不斷提升組織面對資安風險之應變與復原能力。

在個資與隱私保護方面，圓點奈米恪遵《個人資料保護法》及相關資訊安全法規，以最高標準自我要求，確保客戶、員工、供應商等所有利害關係人之個人資料在蒐集、儲存、處理與揭露各環節，皆受到嚴謹保護。公司亦建立完善的內部控制機制，定期推動機敏資訊與隱私權保護之教育訓練與宣導活動，確保所有員工皆具備資料保護責任意識與應對能力。

4.7 產業連結與外部倡議

TANBead 致力於透過跨領域合作與產業參與，強化永續治理與創新技術的整合

動能。除參與各項專業公協會及產業聯盟外，亦積極投身責任醫療推動與政策倡議，強化與社會各界之對話與連結，發揮正向影響力，為產業發展與公共利益注入永續價值。

4.7.1 加入產業與永續聯盟

本公司持續參與業務相關之產業組織與永續倡議聯盟，藉由交流實務經驗、共享專業知識與共同因應產業挑戰，強化跨界合作與前瞻發展。以下為本公司所參與之主要組織：

公協會／倡議組織	會員資格	參與重點
台灣醫療暨生技產業聯盟	會員	• 促進醫療器材法規趨勢與產業政策交流，提升業界合規能力 • 參與醫療器材國際接軌推動，如 UDI 制度、IVDR 等規範導入討論 • 支持推動在地醫材供應鏈升級、產學研合作與創新技術佈局 • 積極回應政府針對醫療器材產業的政策諮詢與倡議平台機制 • 建立會員間協作網絡，促進資訊共享與產業共榮發展

4.7.2 對外倡議與政策參與

TANBead 秉持政治中立原則，未以公司名義進行政治捐獻或參與政治活動，惟仍積極參與政策對話與產業規範建構，藉此表達企業對於產業健康發展與公共政策的建設性意見。具體行動包括：

- 定期與主管機關、研究單位及產業公會進行座談，針對 IVD 產品之法規制度提供專業建議。
- 參與衛福部委託之「體外診斷醫材風險等級分級審查機制研究案」，提出產品分類與檢測風險模型。
- 於「生技醫療法規年會」發表主題演講，倡導 RUO 產品管理政策與全球合規框架接軌。

4.7.3 推動責任醫療與永續對話

TANBead 深知醫療科技產業除肩負技術創新使命外，亦應關注健康可近性、永續照護與社會價值創造等議題。現階段，本公司尚未直接投入特定責任醫療倡

議或公益醫療專案，惟已將相關議題納入中長期 ESG 發展方向，並持續關注國內外醫療永續趨勢與產業倡議發展。

未來，TANBead 將視營運規模、資源配置與產業合作機會，逐步評估參與醫療永續論壇、健康照護倡議平台或跨界合作計畫之可行性，並持續強化內部對責任醫療與社會影響議題之認知與交流，期望透過審慎務實之推動模式，逐步建立與公共利益對齊之企業永續價值。

以下為本議題對應之管理架構與具體盤點結果：

管理構面	說明
衝擊說明	醫療科技產業具備高度社會連結性，責任醫療實踐可增進健康可近性、回應人口高齡化挑戰，並提升品牌信任與企業聲譽。TANBead 雖尚未直接介入相關行動，惟充分認知該議題與企業長期價值創造之潛在關聯。
政策或承諾	本公司尚未建立具體政策，惟已將「推動責任醫療對話」納入 ESG 長期關注主題，並於內部研擬參與健康照護永續倡議平台與外部對話機制之初步評估方向。
管理行動	- 關注並追蹤責任醫療、偏鄉健康、公私協作平台等議題發展。 - 納入中長期 ESG 策略，建立未來參與規劃藍圖。 - 強化內部認知與部門責任分工機制，作為未來行動的準備。
成效追蹤	目前無直接成效指標。後續將依規劃情況建立追蹤機制（如倡議參與度、對話場次、偏鄉支持成果等）。
目標設定	評估於未來 3 年內啟動至少 1 項責任醫療倡議之合作洽談或論壇參與，建立與外部利害關係人之長期對話橋梁。

TANBead 將持續秉持審慎、務實與前瞻的態度，深化對責任醫療與永續健康議題之理解與關注，並於企業成長節奏與資源允許之時，適時啟動相關實質行動。透過策略性佈局與制度化管理，公司將逐步建構與公共利益對齊的對話平台，為長期社會價值創造奠定堅實根基，邁向醫療科技永續轉型的新典範。

4.8 創新產品責任

4.8.1 產品全生命週期管理機制

TANBead 致力於提供高品質、可信賴且符合法規規範的體外診斷醫療器材產

品。公司已全面導入以 ISO 13485 與 ISO 14971 為核心的「產品全生命週期管理機制」，建構涵蓋從設計、研發、製造、驗證、上市後監督至退場的閉環式管理系統，確保每一件產品皆具備高度的品質一致性與臨床應用價值。

TANBead 亦通過衛生福利部「醫療器材品質管理系統 (QMS)」認證，並獲得具公信力之外部稽核機構頒發之 ISO 13485:2016 認證，從內控制度到實務執行皆達國際級品質與安全水準。

於產品開發初始，即執行系統性的設計風險評估，建構《風險管理計畫》與《技術文件》架構；產品上市後，依據《上市後監督計畫》主動蒐集市場端數據，包括使用者滿意度、客戶回饋、不良事件通報與同類產品監控資料，並結合《風險管理報告》動態調整風險控制措施，實現「設計導向 × 實證監控」的科學化全流程品質治理。

此外，為強化產品可追溯性與客戶查詢便利性，本公司所有 IVD 產品皆依規定於標籤上標示 UDI（唯一識別碼）與 QR Code，以利客戶快速追蹤產品來源、版本與技術文件資訊，提升整體供應鏈透明度與信任度。

TANBead 深信，產品責任不止於交付，更在於全程守護，持續創造臨床與使用者之最終信任。

4.8.2 法規合規性與 IVD 標準導入

面對全球 IVD 法規快速演進，TANBead 持續建構國際級法規遵循體系，導入包括歐盟 IVDR (EU 2017/746)、ISO 13485:2016、ISO 14971:2019、EN ISO 18113 及 IEC 62366 等標準，涵蓋臨床效能、使用者安全與資訊透明等核心原則，全面貫穿產品註冊、技術文件撰寫、上市監管與市場召回各階段。

TANBead 秉持「提供最新穎的技術、最優良的品質、最專業的服務」為品質管理政策，品質管理系統 (QMS) 之設計全面依循 ISO 13485、TFDA QMS 及國際醫療器材法規要求，透過標準化制度建構長效品質保證機制，確保產品與服務在整體生命週期中皆能穩定達成顧客需求與法規標準。

為強化制度落實與持續改善機制，本公司每年由品質保證部門主導內部稽核作業，並依規接受國際第三方外部稽核，透過雙軌審查監控體系，確保品質系統持續穩健運作並有效符合各國醫療器材法規規範。

TANBead 旗下試劑廠、儀器廠與中壢製造場域，皆已全面取得衛生福利部醫療

器材製造品質管理系統（QMS）認證，並通過 ISO 13485:2016 外部稽核驗證，展現完整製造體系之國際品質水準與一致性。認證詳情如下表所示：

證書種類	製造業者名稱	製造許可編號/證號	期限
衛生福利部醫療器材製造許可證明書(QMS)	台灣圓點奈米技術股份有限公司試劑林口廠	QMS2004	2027.09.26
	台灣圓點奈米技術股份有限公司儀器林口廠	QMS2009	2027.09.23
	台灣圓點奈米技術股份有限公司中壢廠	QMS2010	2027.09.23
	台灣圓點奈米技術股份有限公司中壢包裝廠	QMS2011	2027.09.30
ISO 13485:2016	Taiwan Advanced Nanotech Inc.	TW15/10220	2027.03.03

TANBead 設有專責之研發法規暨文管部門，負責主導 GSPR、技術文件審查、警戒通報及上市後資料分析等法規核心任務，並聯合品質保證部與研發團隊建立跨部門合規導入機制，確保產品從設計、驗證至市場監測全程符合法規規範與臨床安全要求。

依循歐盟 IVDR 規範要求，TANBead 每年度定期彙整並更新上市後監視報告（PMS Report）及風險管理報告（RMR），透過資料整合與風險趨勢分析，主動強化對臨床風險與產品效能的長期監控。

所有符合 IVD 資格之產品，於完成技術文件建構後即主動登錄至 EUDAMED（歐盟醫療器材資料庫），以提升法規透明度與歐盟市場客戶查詢之便利性。

此外，公司產品在研發階段即全面納入 REACH 規範（化學品註冊、評估、授權與限制）之要求，確保所有原料與成分符合歐盟化學物質安全管理標準；不論為 IVD 用途或研究用（RUO）產品皆全面遵循 REACH 規定。儀器部分更以 100% 符合 RoHS（限制有害物質）指令為目標，落實產品對環境與人體健康之最小衝擊，展現對永續發展與全球責任的高度承諾。

藉由規範化制度與自動化追蹤平台，TANBead 確保產品於歐盟、美國、台灣等主要市場皆符合在地法規，並持續鞏固其於全球 IVD 產業鏈之競爭優勢。

4.8.3 使用者回饋機制與責任召回

TANBead 深信「客戶信任」乃企業永續經營之基石，致力於構築一套全方位、數據導向且符合醫療器材監管規範之使用者回饋與上市後風險管理體系，藉以強化市場應變韌性、產品風險監控及顧客滿意度提升。

● 使用者回饋與滿意度調查機制

TANBead 產品橫跨內銷與外銷市場，銷售足跡遍佈亞洲、美洲、歐洲及其他地區。為精準掌握市場脈動及用戶需求，業務部門與產品應用工程部門聯手提供專業教育訓練與即時售後支援，並設置專責客服窗口（含電話、電子郵件與網站聯絡表單），負責處理諮詢與申訴，回應速度與服務品質深獲客戶肯定。

每年均由業務單位主動執行「客戶滿意度調查」，內容涵蓋產品功能與品質、包裝設計與強度、交貨時效、服務熱忱、技術支援與異常處理等面向。2025 年針對重大客戶進行問卷調查，有效問卷數達 20 份，整體**平均滿意度高達 86.6 分**，並據以召開管理審查會議，設定次年度改進目標，展現持續優化的決心與承諾。

● 上市後監控與責任召回管理

依據《上市後監督管制程序》與《事故通報管制程序》，TANBead 已建構跨部門資訊彙整平台，由業務、研發、品保、法規等單位共同參與，針對客戶回饋、不良反應與產品異常事件，進行即時通報與風險等級判定。當發現潛在風險，將依《矯正與預防措施管制程序》立即啟動 CAPA（Corrective and Preventive Actions）機制，執行根本原因分析與持續改善計畫，確保問題可控與預防重發。

本公司並導入國際標準之產品責任召回制度，根據《產品回收管制程序》，於事件發生第一時間內完成通報、評估與召回啟動，並同步通知主管機關與全球經銷體系，全面圍堵風險擴散。2025 年度，TANBead 曾接獲海外市場之一件特規客製產品輕微不良事件通報，公司於第一時間即啟動內部風險評估與跨部門處理機制，完成原因確認、客戶溝通與後續改善措施，事件未對使用安全、產品品質或公司整體營運造成重大影響，亦未擴大為產品召回案件。相關處理過程亦作為上市後監督與持續改善機制之重要參考，展現本公司品質管理系統與風險應變機制之有效運作。

● 客訴處理與資訊透明

針對來自外部客戶、內部單位與主管機關之任何產品意見與品質抱怨，TANBead 皆遵循《客戶回饋管理程序》予以正式紀錄與分層負責處理，無論回饋形式為口頭、書面或電子郵件，均要求業務與應用工程部門即時回應、追蹤與結案。

2025 年接獲之客戶回饋、產品建議與品質相關案件，皆已依內部程序完成分析、追蹤與改善處理，**處理率達 100%**，相關案件均已妥善結案，未對公司營運、產品安全或客戶使用造成重大影響。

● 資訊安全與客戶隱私保護

TANBead 高度重視使用者資料隱私與資訊安全保障，由資訊課統籌執行《資訊安全政策》，落實系統防護、權限控管與定期演練。全員須參與資安教育訓練，以提升資訊安全意識與異常事件應變能力，降低駭客攻擊、社交工程及資料外洩等風險。

2025 年末發生重大個資外洩事件或主管機關裁罰紀錄，展現本公司持續強化資訊安全治理與顧客隱私保護之管理承諾。

4.8.4 智慧財產與專利佈局

為確保核心技術資產之保護與競爭優勢之鞏固，TANBead 長期推動智慧財產管理制度化與國際專利佈局策略，透過全球專利申請與分類技術保護，有效構築市場進入門檻，強化品牌護城河。

本公司重視從原料端到設備平台的創新成果保護，針對磁性粒子製程、自動化模組等具關鍵價值之技術，已完成台灣、中國等主要市場的發明專利申請與核准，未來亦將依技術演進與應用場景，擴展至歐盟、美國、東協等策略區域。

下表列示本公司部分具代表性之核心專利資訊：

專利種類	申請國家	專利名稱	專利起始時間 (申請日期)	專利(申請)號
發明	台灣	超順磁性粒子及其製造方法	台灣：2007-05-16	I356428
	中國		中國：2007-05-08	CN 101306841B
發明	台灣	攪拌裝置及齒輪組	台灣：2014-04-02	I526245
	日本		日本：2015-03-30	6151735
	韓國		韓國：2014-09-17	10-1696517
	美國		美國：2014-08-22	US 9,616,398 B2
	歐洲		歐洲：2014-10-15	2937136
	加拿大		加拿大：2014-09-10	2,862,946
	中國		中國：2014-05-27	ZL 201410227541.8
發明	台灣	組合式試劑盤及試劑槽套組	台灣：2019-01-30	I731299
	美國		美國：2019-06-10	US 11,684,923 B2
新型	韓國	組合式試劑盤及試劑槽套組	韓國：2019-07-11	20-0495278
	中國		中國：2019-03-07	ZL 2019 2286829.0

新型	台灣	攪拌棒套及攪拌裝置	台灣：2015-08-11	M506649
新型	台灣	磁珠萃取核酸檢測系統之磁棒結構	台灣：2014-05-12	M485907
新型	台灣	核酸萃取裝置	台灣：2017-07-12	M534751
	中國		中國：2016-08-19	ZL 201620903838.6
新型	美國	Reagent slot, sample tray and combination kit used in biochemical test	美國：2012-12-20	US 9,084,996 B2
發明	美國	REAGENT VESSEL AND KIT THEREOF	美國：2013-10-24	US 9,358,511 B2
設計	台灣	核酸萃取裝置	台灣：2016-08-02	D181180
	中國		中國：2016-10-13	ZL201630501382.6
發明	台灣	使用磁珠分離及/或萃取物質的自動化系統及方法	台灣：2025-11-01	I903602

近年醫療器材市場對產品可追溯性、品牌辨識與智慧財產保護之要求持續提升，TANBead 亦持續關注市場上可能出現之未經授權仿製、不當標示或產品混用等風險情形。由於體外診斷產品涉及檢測品質與使用安全，公司除透過專利布局與智慧財產保護機制維護核心技術外，亦持續強化產品標識、批號管理與可追溯性制度，以提升產品辨識度、供應鏈透明度及市場風險控管能力，降低相關風險對產品品質與客戶信任之潛在影響。

TANBead 將持續強化智慧財產保護與市場風險管理機制，並視市場需求與產業發展情況，評估適當之管理與防範措施，以維持產品品質、公平競爭秩序及企業長期競爭優勢。

4.8.5 技術優勢與競爭利基分析

TANBead 透過高度自主之研發能量與系統整合能力，建構難以取代的競爭利基：

- **旋轉混勻專利技術：**提供高效率、低污染之核酸純化流程，有效避免偽陰性與操作風險。

- **開放式架構與流程客製化：**支援第三方試劑整合與使用者程式調整，系統靈活度高於封閉式競品。
- **儀器與試劑垂直整合能力：**自研 Maelstrom 系列設備及專屬試劑，強化整體系統相容性與應用延展性。
- **磁性奈米粒子核心製程：**可依應用需求產具官能基之磁珠，擴展至蛋白純化、細胞分選、藥物載體等多元應用。
- **品質與合規保障：**具備 QMS 與 ISO 13485 雙重製造認證，並取得多項國際專利及國內醫療器材許可，體現高度合規能力。

透過上述優勢，本公司已成功取得多國市場通路合作，並在國際 OEM 市場累積穩健口碑，具備進一步擴大全球布局之堅實基礎。

4.8.6 研發創新行動藍圖

TANBead 持續以「自動化」、「平台化」與「高附加價值生技應用」作為研發核心方向，聚焦分子診斷、自動化檢體前處理、生物製程材料及智慧化應用平台等領域，藉由技術整合與產品升級，持續強化公司於全球精準醫療與生技市場之競爭優勢。

2026 年度，本公司預估投入研發費用約為新台幣 **55,010 仟元**，研發重點涵蓋自動化核酸萃取平台升級、多通道高通量系統、小型化與開放式平台架構、功能性磁珠材料、生物製程應用以及特殊檢體前處理技術等方向，並同步推進關鍵模組自主化與系統整合能力，以提升產品彈性、製造效率與市場應用廣度。

在產品應用布局方面，公司將持續深化核酸純化、感染性疾病檢測、液態檢體應用與蛋白純化等技術領域，並積極拓展功能性磁珠於生技製程、細胞治療及精準醫療等高潛力市場之應用可能性，建立跨領域平台技術優勢。

此外，TANBead 亦持續推動研發管理制度優化，導入專案導向管理與跨部門協作機制，並結合研發績效指標（KPI）與技術驗證流程，強化創新資源整合效率與成果轉化能力，逐步打造兼具前瞻性、技術深度與市場韌性之創新研發體系。

TANBead 未來重點研發方向與技術布局重點：

研發方向	技術重點
自動化核酸萃取平台	多通道、高通量、開放式架構
功能性磁珠材料	核酸純化、蛋白純化、生物製程

分子診斷應用	感染性疾病與特殊檢體應用
小型化儀器平台	彈性部署與場域應用
關鍵模組自主化	製造效率與供應鏈韌性提升

4.9 韌性供應鏈管理

4.9.1 供應商評選與合約管理機制

為確保供應鏈品質穩定與營運風險可控，TANBead 依循《採購管制程序》與《供應商管制程序》，建構一套制度化且嚴謹的供應商評選與合約管理機制。所有採購案須由請購部門提出需求，經 ERP 系統核准後，由採購部統籌執行詢價、比價、議價與契約洽談等作業。新供應商須通過「首次評鑑」程序，評估內容涵蓋品質系統、製造能力、工廠管理、內控機制及社會與環境合規性等面向。通過評鑑者方可納入合格供應商名冊，並依其風險等級安排年度評鑑與持續改善追蹤。

合約簽訂由採購部主責主導，請購部門確認內容正確性，法務室負責條款合法性審核。針對涉及專業技術、重大投資或委託製造之合作案，將另訂專屬契約明確界定雙方權責。若涉及機密資訊或專有技術，則要求廠商簽署保密協議，保障企業與客戶權益。

TANBead 同步導入供應商風險分級管理制度，依據其對產品品質、製程穩定性及法規合規性之影響程度，區分為高、中、低三類風險等級，並分別採取下列控管措施：

- **高風險供應商：**須具備 ISO 9001、ISO 13485 或 GMP 等國際品質認證，首次合作與年度評鑑皆須通過現場查核；若涉及委託製造，須簽署《醫療器材委託製造契約》，以確保符合法規規範與責任歸屬明確。
- **中風險供應商：**需提供樣品、檢附 COA（產品品質證明）或其他合規文件，完成書面評鑑，並接受年度績效追蹤管理。
- **低風險供應商：**原則上以書面評估為主，惟仍須達到 60 分以上之評鑑標準，以確保基本品質與配合度。

每年初，TANBead 依據供應商前一年度合作實績、品質表現與交易紀錄，重新評定風險等級與規劃評鑑排程，持續提升供應鏈的透明度、穩定性與韌性，確保產品品質與服務水準維持高標準運作。

4.9.2 綠色採購與社會責任條款

TANBead 積極推動綠色採購與供應鏈環境管理，於原物料、零組件及相關供應鏈管理中，優先評估符合歐盟 REACH（化學品註冊、評估、授權與限制）及 RoHS（有害物質限制）等國際環保法規之供應商與材料，以降低有害物質使用風險，兼顧產品安全、法規符合性與環境友善性。

本公司依產品與採購管理需求，要求供應商提供相關合規聲明、檢測報告或技術文件，並逐步建立原物料環境合規管理與追蹤機制，持續強化供應鏈透明度與產品責任管理。近年亦持續針對主要原料與零組件進行 REACH 與 RoHS 合規管理與統計追蹤，以提升供應鏈環境管理能力與法規符合性。

2024 年至 2025 年度主要原料與零組件之環境合規管理結果如下：

REACH 合規管理統計

品類	2024 合格率	2025 合格率
試劑原料	100%	100%
其他	100%	100%

RoHS 合規管理統計

品類	2024 合格率	2025 合格率
儀器原料	99.82%	99.82%

除環保合規要求外，TANBead 亦持續將社會責任理念納入供應商管理機制，於供應商合作與採購管理中，關注勞動權益、職業安全、合法合規及公平交易等面向，並透過供應商評估與持續溝通機制，逐步強化供應鏈永續管理能力，攜手供應鏈夥伴共同邁向永續價值鏈發展。

4.9.3 與在地夥伴共建永續價值鏈

為強化本地經濟連結並提升供應彈性，TANBead 優先採購在地供應商之產品與服務。2025 年，公司共合作供應商 102 家，其中在地供應商比例顯著，占總採購支出比達高標準定義，藉此降低運輸碳足跡並強化交貨可靠性。

TANBead 亦與關鍵供應商建立策略夥伴關係，共同參與製程優化、新品開發與回收機制建構。年度供應商評鑑納入永續面向評量，並舉辦廠商說明會及宣導教育，協助在地夥伴升級品質與合規能力，共創價值鏈共榮。

2025 年，TANBead 共完成 102 家供應商評核，所有受評供應商均判定合格，合格率達 100%，較 2024 年的 97.59%進一步提升。此成果顯示公司持續強化供應商管理與改善追蹤機制已具成效。

針對評核未達標準或表現有待改善之供應商進行原因檢視、改善輔導及成效追蹤；如經輔導後仍未符合公司要求，則視實際情形調整合作關係或更換供應商，以確保採購品質、交付穩定性及供應鏈韌性。透過持續評核、輔導改善與汰換管理，TANBead 逐步提升供應商整體品質，落實負責任採購及永續供應鏈管理。

5. TANBead 與社會責任

TANBead 堅信「人才為企業永續之脈動，人本為組織繁榮之根基」，我們以厚植人力資本為核心，致力於營造一個兼具公平正義、文化包容與相互尊重的卓越職場。公司積極推進性別平權、多元融合與人本治理，不僅確保員工於尊嚴與安全中實現潛能，更透過制度化管理與永續精神，形塑誠信正直、健康永續、進化不息的組織文化，為實踐社會責任奠定堅實基石。

5.1 多元共融與人權治理方針

圓點奈米深信，人才乃企業永續發展之根基，保障人權則為組織治理之首要責任。本公司恪守國際社會責任準則及本地勞動法令，全面遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織三方原則宣言》(ILO)、《經濟合作與發展組織企業指導綱領》(OECD)、《聯合國全球盟約》(UNGC) 及《責任商業聯盟行為準則》(RBA)，制定涵蓋不歧視、平權雇用、禁止強迫與童工、結社自由及安全工作的《人權政策與管理》，並全面導入各項內部管理制度與溝通機制。

本公司秉持「尊重人權」、「平等雇用」與「用人適才」之原則，不因性別、年齡、種族、宗教、國籍、婚姻狀況或政治立場等差異而予以差別待遇，積極建構誠信、尊重、健康、安全且具國際競爭力之工作環境。為深化人權觀念，公司持續強化內部教育訓練與性別平等宣導，涵蓋性騷擾防治、言語與肢體騷擾、跟蹤與霸凌等議題，並設置多元、暢通之勞資溝通管道，確保所有員工皆能在公平且無歧視的環境中發揮所長。

人權議題	政策與實踐行動
多元任用與不歧視	● 向每位新進員工宣導本公司核心價值，強調「多元文化與包容性」精神。 ● 嚴格依法聘用足額身心障礙者，落實就業平權，促進組織多元發展。
禁止童工與強迫勞動	● 全面檢核新進人員身份，確認達法定工作年齡。 ● 禁止任何形式之強迫勞動、契約束縛、奴役或人口販運行為，並納入供應商篩選與監督標準。
同工同酬	● 依據員工專業能力、職務內容與績效評定薪資待遇，排除性別、國籍、種族等偏見因素，保障報酬公平性。
職業健康與工作安全	● 訂定並落實《勞工安全作業辦法》，依政府規範建構職場安全環境。 ● 定期實施健康檢查與安衛教育，降低工作環境風險。

防治各型式之騷擾行為	● 建立性騷擾及職場不法侵害防治制度，涵蓋言語、肢體、跟蹤與心理騷擾等範疇，並設置匿名申訴與調查機制，公開揭示政策以強化員工信賴。
結社自由與集體談判權	● 尊重並保障員工參與工會、勞資會議等組織之自由。 ● 各營運據點定期召開勞資會議，強化雙向溝通，促進合作共識。

5.2 員工結構、聘用與多元平等

TANBead 深知人才為企業永續發展之核心基石，致力打造多元、平等、包容且具發展潛力之友善職場環境。我們遵循《性別工作平等法》、《勞動基準法》及相關勞動法規，秉持「用人唯才、尊重差異」之管理理念，推動公平任用與多元人才發展，並落實同工同酬原則，杜絕任何形式之歧視、不平等待遇與不當對待情形。

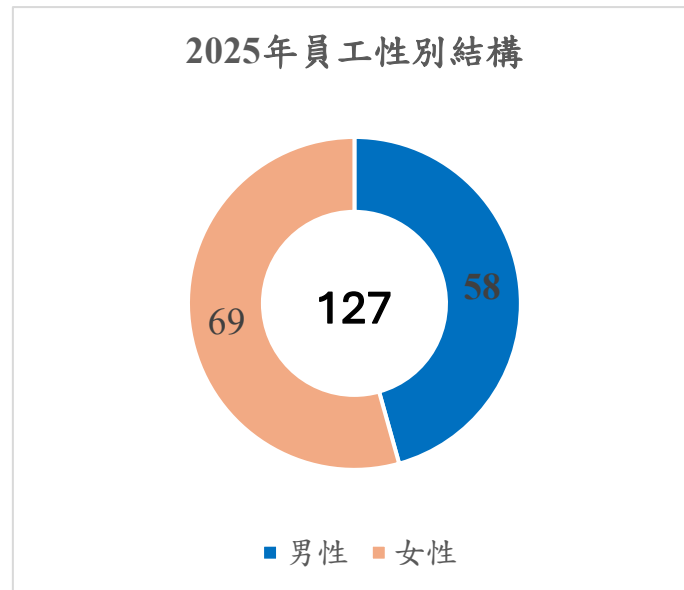
TANBead 重視員工之職涯發展與工作權益，持續優化人力結構、聘用制度及員工關係管理機制，透過穩定聘僱、合理工時與良好溝通制度，營造兼具安全感、成長性與凝聚力之工作環境，作為企業永續經營與組織韌性發展的重要基礎。

5.2.1 員工組成與人力結構分析

截至 2025 年底止，本公司全體員工共計 127 人，其中男性員工 58 人，占 45.7%；女性員工 69 人，占 54.3%。相較 2024 年度，女性員工比例呈現提升趨勢，顯示公司持續推動多元與平等職場文化，並於人才任用與組織組成上逐步朝向更加均衡與多元之發展方向。。

2024-2025 年員工總人數與性別占比

年度	男性員工		女性員工		總人數
	人數	占比	人數	占比	
2024	68	51.9%	63	48.1%	131
2025	58	45.7%	69	54.3%	127



在聘用型態方面，TANBead 持續以穩定聘僱與長期人才發展為核心原則。2025 年度正職員工共計 124 人，占全體員工 97.64%，顯示公司以長期穩定聘用模式為主，並透過完善之人力資源制度與職涯發展機制，提升組織穩定性與人才留任能力。

此外，2025 年度已無臨時員工配置，顯示公司逐步降低短期性人力需求，並持續強化正式聘僱制度與組織運作穩定性；兼職人員則主要配合部分彈性工時與業務需求安排，以兼顧營運需求與人力配置彈性。

各類聘僱型態（全職／兼職、正職／臨時）統計

年度	總人數	正職員工	兼職員工	臨時員工	無時數保證員工	外包人員
2024	131	126 (96.18%)	0 (0%)	5 (3.82%)	0	0
2025	127	124 (97.64%)	3 (2.36%)	0 (0%)	0	0

定義說明：

正職員工：勞動契約屬無固定期限契約，具有穩定就業關係，依法享有完整職業保障與晉升發展機會。

兼職員工：員工每週工時未達全時工作標準，通常從事短時段或彈性工時工作，部分法定福利可能依工作比例調整給予。。

臨時員工：勞動契約屬有固定期限契約（即定期合約），多用於專案性質或短期性任務，合約期滿即終止聘僱關係。

無時數保證員工：每週工時不固定，例如待命（on-call）人員，依需求排

班，雇主不保證工時，常用於彈性或季節性職務。

外包人員：由外部合作廠商（承攬或勞務公司）派駐至本公司執行特定業務（如清潔、保全、交通等），與本公司無直接勞雇契約關係。

TANBead 持續優化人力資源規劃與職場結構，確保每位員工均能於穩定、合法且具成長潛能之環境中發揮所長。我們堅信，健全且多元的人力組成是企業韌性與創新動能的根本，未來亦持續依據營運發展與組織擴編需求，持續提升員工聘用品質與任用公平性。

5.2.2 員工多樣性與平等指標

TANBead 重視多元、平等與共融（Diversity, Equity and Inclusion, DEI）之職場文化，致力打造不因性別、年齡、族群、身心狀況或國籍而受差別待遇之友善工作環境。我們相信，多元人才所帶來之觀點交流與專業互補，不僅有助於提升組織韌性與創新能力，更是企業永續發展與全球競爭力的重要基礎。

公司持續透過公平任用、平等晉升、教育訓練及申訴保護制度，推動多元人才發展與管理參與，並藉由數據化追蹤與制度化管理，逐步深化企業多元共融文化。

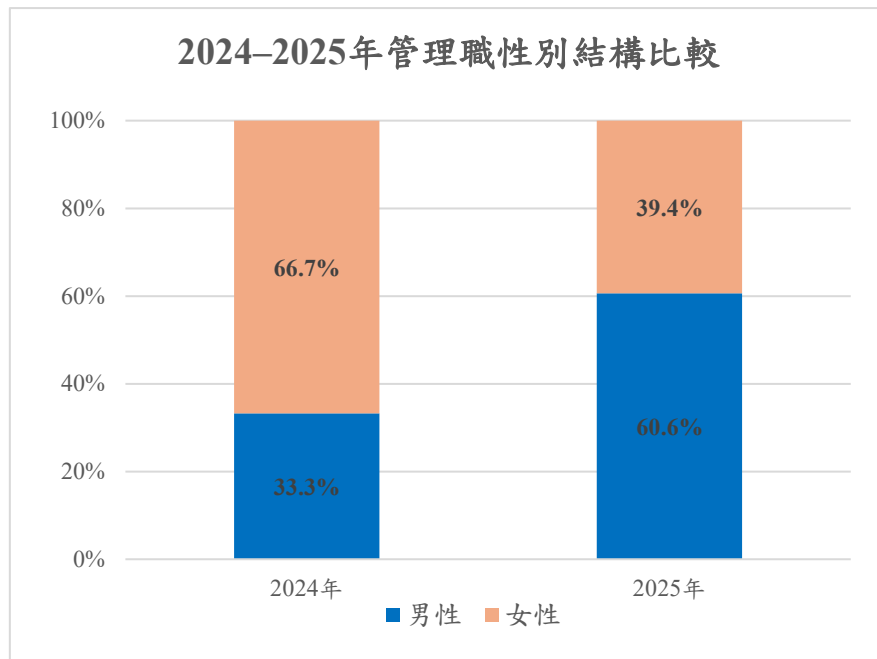
（一）性別多元化與女性管理參與

TANBead 持續推動性別平等與女性人才發展，並重視女性於專業職務與管理職位之參與情形。2025 年度女性員工占全體員工比例達 54.3%，顯示公司整體人力結構已朝向多元與均衡方向發展。

在管理職參與方面，2025 年度女性管理職人數為 13 人，占全體管理職 39.4%。雖較 2024 年度略有下降，但公司仍持續透過公平晉升制度、主管培育與人才發展機制，強化女性人才於管理階層之發展與參與機會，以打造更具包容性與多元化之治理文化。

2024–2025 年管理職與性別占比

年度	男性管理職		女性管理職		管理職 總人數
	人數	占比	人數	占比	
2024	8	33.3%	16	66.7%	24
2025	20	60.6%	13	39.4%	33



多元平等目標與達成情形

項目	2025 年實績	2030 年目標	達成情形
女性員工占比	54.3%	≥40%	已提前達成
女性管理職占比	39.4%	≥40%	持續推動

TANBead 將持續深化多元共融與性別平等管理機制，並透過公平晉升、人才培育及主管發展制度，提升不同性別人才於專業與管理領域之參與機會。未來公司亦將持續關注女性職涯發展與管理參與情形，逐步強化多元治理文化與組織包容性，打造兼具平等、尊重與永續發展之職場環境。。

(二) 年齡結構與世代多元化

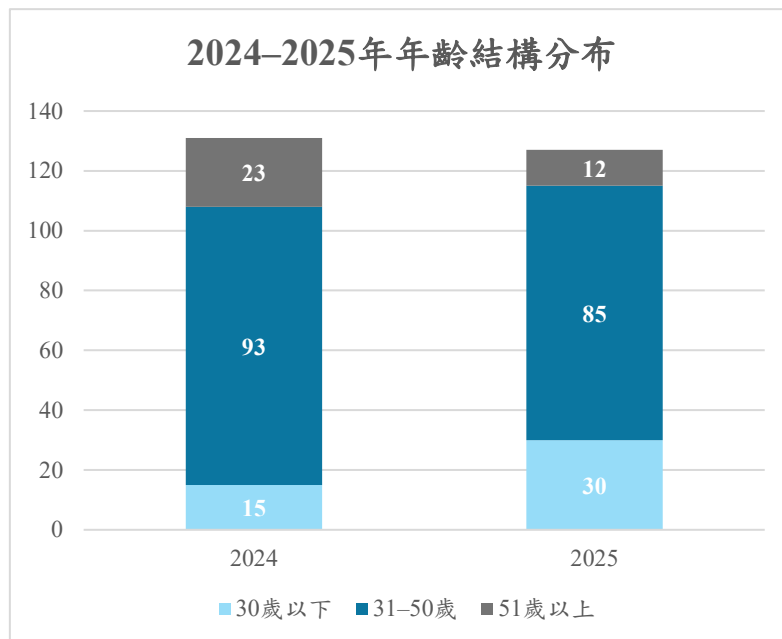
TANBead 重視不同世代人才之專業發展與協作價值，透過多元招募、專業培育與跨世代交流機制，建立兼具經驗傳承與創新活力之人才結構。

2025 年度 31 至 50 歲員工仍為公司主要核心人力，占全體員工 66.9%；30 歲（含）以下員工占比則由 2024 年度 11.45% 提升至 23.6%，顯示公司持續導入青年人才與新世代專業人力，逐步優化組織年齡結構與人才發展動能。

2024-2025 年年齡結構分布

年度	2024 年		2025 年	
	人數	占比	人數	占比
30 歲（含）以下	15	11.45%	30	23.6%
31-50 歲	93	70.99%	85	66.9%

51 歲以上	23	17.56%	12	9.4%
合計	131	100%	127	100%



TANBead 將持續依據組織發展與人才需求，推動跨世代人才培育與知識傳承機制，兼顧資深經驗累積與青年人才發展，建立具穩定性、創新力與永續發展潛能之人力結構。未來公司亦將持續透過人才招募、教育訓練與職涯發展制度，強化組織韌性與世代共融文化。

(三) 多元族群聘用與平等管理

TANBead 尊重不同族群與文化背景之差異，並依循相關法令推動平等聘用與友善職場政策，避免因種族、族群、國籍、宗教、身心狀況或其他身份差異而產生不平等待遇。

公司亦持續依法聘用身心障礙者，並透過合理工作安排與友善溝通機制，協助不同背景員工融入職場與發揮專業能力。

2024–2025 年少數族群聘用情形

類別	2024 年	2025 年
少數民族	4 (3.0%)	0 (0%)
身心障礙者	1 (0.8%)	1 (0.8%)
外籍人員	1 (0.8%)	2 (1.6%)

(四) 防範歧視機制與申訴處理成果

TANBead 已建立員工申訴與溝通機制，提供員工得以透過正式管道反映職場不當對待、歧視或騷擾等相關情形。公司對於所有申訴案件均秉持保密、公平與即時處理原則，並依據內部管理制度進行調查與改善，以保障員工工作權益與職場安全。

2024-2025 年歧視事件統計

年度	歧視事件件數	已調查結案	採取改善行動
2024 年	0	-	-
2025 年	0	-	-

面對快速變遷之產業與社會環境，TANBead 將持續深化多元、平等與共融管理理念，並透過制度優化、人才培育與數據追蹤機制，打造兼具尊重、包容與成長性的永續職場文化。我們深信，多元與平等不僅是企業社會責任的重要實踐，更是提升組織韌性、創新能力與全球競爭力之關鍵核心。

5.2.3 促進多元包容的具體措施

TANBead 秉持「尊重多元、包容共融」之人本精神，持續推動各項友善職場政策，致力打造兼容性別平權、文化多元與世代共融之工作環境，以下為本公司具體執行作為：

彈性工時制度與友善家庭政策

為協助員工兼顧工作與家庭責任，TANBead 推動彈性工時制度，訂定《彈性上下班管理辦法》，並依法提供多項友善假期措施，包括家庭照顧假、產檢假、產假、陪產假及祭儀假等，協助員工應對人生各階段需求。

針對育兒階段，TANBead 建置完善之**育嬰留職停薪制度**，支持育有三歲以下子女之員工申請育嬰假，兼顧職涯發展與家庭照顧。2025 年度共有 3 位員工提出育嬰留停申請，公司對於育兒支持政策持續落實，亦為面對少子化趨勢展現積極作為。

為強化管理與揭露透明度，TANBead 近 3 年統計育嬰留停申請與復職情形，相關數據如下表所示：

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
性別	男	女	男	女	男	女
新獲育嬰假資格人數	0	5	0	0	2	2
實際使用育嬰假人數	0	3	0	1	1	2
留停復職人數	0	1	0	0	0	1
留停復職率	0%	33%	0%	0%	0%	50%

多元活動推廣與職場設施完善

公司設有職工福利委員會，每年規劃員工關懷活動，如家庭日、尾牙、節慶活動與愛心義賣，促進同仁情感交流與組織凝聚力。另提供部門聚會補助，鼓勵自主參與多元活動。廠區內設有員工餐廳、休憩區、哺乳室、醫務室與健康照護設施，並提供接駁車、停車位、疫苗補助及健康檢查，完善職場支持系統。

內部教育推廣平權意識與反歧視文化

TANBead 積極營造多元、平等與包容的職場環境，透過 e-Learning 平台與實體課程，定期辦理多元平等講座、性騷擾防治訓練及人權教育，強化員工對非歧視行為與職場尊重的認知。2024-2025 年公司均未發生任何歧視事件，並持續維運完善之申訴調查與懲處機制，落實零容忍原則，致力於建構安全、友善且具包容性的工作環境。

5.2.4 員工福利與幸福職場建構

TANBead 深信員工福祉是企業永續競爭力之根本，致力於打造兼具尊重、支持與激勵的幸福職場，藉由多元福利措施與完善設施，關懷員工身心健康並強化歸屬感。

職工福利委員會制度化運作

本公司設有職工福利委員會，專責統籌員工福祉與關懷行動，2025 年共召開 17 次會議，規劃並執行母親節活動、端午節活動、父親節義賣活動、中秋禮品發送、尾牙餐會等，促進部門連結與同仁參與。

員工活動參與與滿意度回饋

為提升員工參與感與組織凝聚力，TANBead 持續透過節慶互動、公益參與及團隊交流活動，營造具溫度與歸屬感之職場文化。2025 年度公司辦理多項員工關懷與交流活動，並透過活動滿意度調查蒐集員工回饋，作為後續活動優化與福利規劃之參考依據。

以下列舉部分代表性活動與員工回饋情形：

2025 年度代表性員工活動滿意度回饋

活動節慶	活動內容	平均滿意度（5 分制）
端午節活動	團點立蛋挑戰	4.30
父親節活動	愛心義賣活動	4.53
中秋節活動	花好月圓慶中秋活動	4.64

活動相關照片

2025 年端午節活動-圓點立蛋挑戰：



2025 年父親節義賣活動-爸氣義賣日 愛物惜物



2025 年中秋活動-花好月圓慶中秋、乒乒乓乓賀團圓



整體而言，員工對各項活動皆給予正面回饋，顯示公司推動之節慶互動與公益參與活動有助提升同仁交流、團隊向心力及職場參與感，進一步強化員工對企業文化與幸福職場之認同。

未來，TANBead 將持續深化員工福利制度與幸福職場文化建構，並透過多元活動、健康促進措施與員工關懷機制，打造兼具安全感、歸屬感與成長性的工作環境。我們深信，唯有重視員工需求、促進身心健康與強化組織凝聚力，方能持續提升企業韌性與永續競爭力，實現員工與企業共同成長之目標。

福利制度總覽

TANBead 提供涵蓋薪酬、津貼、健康促進與工作生活平衡等多元福利，具體如下表：

項目類別	具體福利內容
薪資獎酬	春節、端午、中秋節金，年終績效獎金、業績獎金、員工紅利
工作／生活平衡	年終尾牙餐會、生日禮金
補助津貼	婚喪喜慶禮金與慰問金、上下班接駁車、停車位、公務電信費補助、外訓補助、團膳補助
身心健康	健康檢查、健康講座、駐廠醫護室與健康諮詢、駐廠視障按摩服務
其他關懷	福委會年度活動規劃，如節慶禮品、義賣活動、員工家庭日等

此外，公司曾於 2025 年度推動駐廠視障按摩關懷服務，由合格視障按摩師定期提供肩頸舒壓與健康照護協助，協助員工舒緩工作壓力並提升身心健康，同時展現企業對多元共融與弱勢就業支持之重視。2025 年度累計提供 184 人次服務，員工參與情形穩定，顯示公司持續關注員工健康照護與友善職場支持措施。

完善設施與日常照護

TANBead 於廠區建置多項友善設施，包含員工餐廳、休憩空間、哺乳室、健康照護站等，另提供免費接駁、停車位與疫苗補助，營造安全便捷之優質工作環境。

福利連結職涯發展機制

本公司透過具透明度之績效考核制度，連結薪資、獎酬、升遷與訓練資源配置，建構完整之職涯發展體系。設有新人訓練、跨部門輪調、數位學習平台與年度職能強化計畫，協助員工實現個人潛能與長期職涯目標。

5.2.5 員工參與與集體協商權益保障

雖 TANBead 目前未設立工會組織，亦未簽署團體協約，但公司高度重視勞工基本權利保障，並積極建構暢通且有效之溝通機制。

多元溝通平台

本公司設置定期勞資會議、主管溝通座談與匿名意見信箱等機制，確保員工意見獲得傾聽與妥善處理。勞資會議涵蓋福利制度、工時條件、教育訓練及職安衛事項，由員工代表與主管共同參與，落實協議共識與決策參與。

法令遵循與國際準則接軌

TANBead 嚴格遵守《勞動基準法》等相關法令，並逐步參照國際勞工組織（ILO）核心公約與人權指引建構管理制度，未來將持續強化與員工之對話與協作，營造開放、尊重與永續發展並重的勞動環境。

5.2.6 員工薪酬透明與公平性說明

TANBead 秉持「同工同酬、公平合理」之薪酬政策，設有完整之職等制度與績效考核機制，依據員工之專業能力、職責內容、績效表現與市場薪資水準核定報酬，以保障人才之合理待遇，並建立正向激勵文化。

惟考量公司營運機密、產業競爭態勢與內部合約規範，TANBead 目前尚未對外揭露最高報酬高階主管與員工中位數薪資之比率、各類職務之性別薪資差異。本公司將持續關注 GRI 準則之揭露趨勢與同業資訊透明化實務，並評估未來逐步建立具可行性之薪酬差異統計機制，以符應利害關係人對公平性與治理透明度之期待。

目前，公司已透過以下制度確保薪酬公正性與合規性：

- 訂有員工酬勞與績效考核制度，連動績效表現與薪資調整。
- 不因性別、年齡、種族、婚姻、生育或宗教等因素影響薪酬核定。
- 每年進行薪資結構回顧與市場水準比對，強化薪酬公平性。

TANBead 將持續在尊重產業特性與資訊安全前提下，朝向更高程度的薪酬透明化邁進。

5.3 教育訓練與專業能力提升

TANBead 視人才為企業持續創新與永續發展的關鍵資產，致力於建立完善之教育訓練體系與職涯成長機制，以促進員工專業能力精進，並強化組織競爭力。

- **招募與培訓策略**

TANBead 依據年度營運策略與人力資源規劃，透過公開、公平與多元的招募管道，延攬來自不同背景的優秀人才，嚴格遵守《勞動基準法》與相關法規，並堅決禁止童工與強迫勞動，以打造機會平等之職場文化。

針對新進人員，公司規劃「新人引導訓練」，協助其迅速適應工作環境與企業文化，並依據職務屬性安排基礎與進階課程，奠定職涯發展基礎。

- **員工發展與學習資源**

TANBead 推動全員學習文化，鼓勵員工持續自我成長，透過「e-Learning 數位學習平台」提供隨時隨地自主進修機會，結合外聘講師授課與實務演練，傳遞公司最佳實務與核心價值。課程設計包含課前準備、課中演練、課後小組實作等階段，強化實務應用與內化效果。

此外，亦推行職能導向學習發展計畫，依據各單位特性設計內部與外部教育訓練，提升員工技術專業與溝通協作能力，並定期進行複訓與職能評估，確保持續精進。

- **輪調與職涯發展**

為激勵員工多元發展，TANBead 推動跨部門輪調制度，協助同仁探索不同職能領域之專業技能，提升組織靈活性與問題解決能力。輪調不僅強化員工對公司整體運作之理解，也有助於儲備管理幹部，厚植企業韌性。

- **績效管理與能力評鑑**

本公司每年辦理績效考核兩次，涵蓋全體正式員工，考核內容除工作成果外，亦納入內控、風險意識與永續發展等指標。2025 年度績效評核覆蓋率達 100%，考核結果作為調薪、升遷與教育訓練規劃之依據，以確保高績效文化落實。

5.4 職業安全與健康管理

5.4.1 職業安全衛生政策

TANBead 堅信「安全」與「健康」是企業永續發展的根本動力。為形塑零災害

的卓越職場，公司秉持以人為本、風險為基、法規為綱、系統為軸之治理精神，正式訂定六大職安衛承諾方針：

1. 建構安全健康的工作環境，促進員工身心平衡發展。
2. 嚴格遵循職業安全衛生法令，善盡企業社會責任。
3. 全面實施職安衛教育訓練，提升全員安全意識與應變能力。
4. 落實勞資雙向溝通與參與，凝聚全體共識與執行力。
5. 強化職場危害辨識與風險控管，預防職災於未然。
6. 持續推動 PDCA 管理循環，精進職安衛系統與管理績效。

本公司已依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統標準建立制度架構，涵蓋所有營運場域與工作者，含正式員工、非正職，全面落實系統化、數據化之安全管理模式。

5.4.2 安全衛生治理機制

TANBead 以「健康職場、零職災願景」為核心目標，建置具前瞻性與整合力之職安衛管理機制：

- **管理架構與責任劃分：**設立職業安全衛生委員會，由管理部主管擔任主席，成員包括各單位主管、安衛專責人員與勞工代表，具法定代表性與實質決策力。
- **危害辨識與風險評估：**針對例行、非例行、高負荷與母性風險作業進行系統性評估，並制定《人因性危害預防指引》、《異常工作負荷預防計畫》、《母性健康保護辦法》等專章管理。
- **作業監測與持續改善：**依季度執行環境監測與風險追蹤，並建構事故通報、調查、追蹤與預防之閉環機制。
- **供應鏈安全管控：**對承攬廠商進行入廠教育與危害告知，並納入職安衛契約條款，強化外部人員管理一致性。

5.4.3 安全衛生教育訓練

為強化全體同仁職安衛知能與風險感知力，TANBead 依照《職安衛教育訓練規則》，推動分層分級的教育體系：

- **訓練對象：**涵蓋新進人員、在職同仁、現場主管與承攬人員。
- **訓練內容：**含安全觀念、設備操作、緊急應變、個人防護與職災案例研討。
- **實施方式：**結合現場演練、數位教材與主管帶訓，強化行為內化。

2025 年度教育訓練貫徹各部門，全員培訓覆蓋率達 100%，有效降低不安全行

為與作業風險。

5.4.4 員工健康促進與醫療服務

TANBead 秉持「預防重於治療」的原則，打造具科學性與個人化的健康管理系統：

- **專業服務機制：**委由專業機構提供廠護服務，配合職業醫師每季進行健康追蹤與個案諮詢。2025 年共辦理 36 場次廠護會談，關懷面談 50 人次。
- **高風險議題管理：**針對過勞、人因工程、母性健康與職場暴力等四大議題建立高風險辨識與介入流程。
- **健康促進活動：**結合心理健康問卷、健康講座、營養課程與工間操活動，提升員工自我照護能力與職場活力。

5.4.5 職業傷害與職業病管理

為實現安全零事故之願景，TANBead 持續強化職業傷害通報與預防管理制度，透過數據揭露與風險治理機制，提升營運透明度與整體職場安全韌性：

項目	2025 年度	備註
工作總時數	2,040 小時/人	依全年工時計算
死亡件數	0	未發生致命職災
可記錄職災件數	2	含重大失能傷害、夾傷、跌倒、燙傷等
職業病件數	0	經醫師認定者

針對每一起通報事件，TANBead 即時啟動由安全衛生專責人員組成之調查小組，依據 PDCA 循環原則進行事故成因剖析、提出預防與矯正措施，並納入員工安全教育訓練中，以建立可閉環運作之職安管理體系。

進一步分析職災類型與發生情境，2025 年共計 2 起可記錄職業災害事件，皆屬輕度傷害，無嚴重失能或致命事故發生。其中通勤災害占比達 50%，顯示非工作場域的交通風險為主要隱憂；另 1 件則為工作場域內之搬運東西造成手腕肌腱發炎輕度受傷，整體呈現風險可控且無重大趨勢異常。整體而言，近年職災發生率保持在低基準水準，亦展現公司持續強化職場安全管理與風險預防機制之執行成效。

近三年職災事故統計表：

職災意外事故統計表(單位:人)

年度	通勤災害		職業傷害			合計
	輕度	重度/ 失能	輕度傷害	重度傷害	重大事故	
2023	0	0	0	0	0	0
2024	4	0	1	0	0	5
2025	1	0	1	0	0	2

為持續強化職災預防管理能量，TANBead 全面升級職安教育體系，涵蓋新進員工入職訓練、年度全員職業災害防治課程、以及定期辦理之交通安全宣導活動，協助員工建立風險意識，提升通勤與作業安全素養，進而降低職災發生率。未來亦將持續精進制度管理與文化養成，邁向「零災害、零事故」的永續職場目標。

此外，公司亦定期辦理消防安全演練與緊急應變訓練，2025 年度共執行 2 次消防演練，分別於上、下半年各辦理 1 次，透過情境模擬與實地操作，強化員工對火災通報、疏散避難及初期應變處理之能力，以提升整體災害應變韌性與工作場所安全管理效能。

TANBead 將持續精進職業安全衛生管理制度，深化安全文化與預防管理機制，並透過教育訓練、風險改善與應變演練等措施，朝向「零重大事故」與安全永續職場之目標持續邁進。

5.5 社區參與與公益活動

TANBead 深信企業存在之價值，不僅止於經濟效益之創造，更應積極回應社會需求、強化在地連結，促進全體社會之永續共榮。本公司長年以多元形式投入公益捐助、在地關懷、產學合作及弱勢扶助，秉持「取之於社會，用之於社會」之信念，實踐企業社會責任。

5.5.1 公益捐贈與社會關懷

TANBead 始終以積極實踐企業社會責任為己任，致力將企業資源導向社會真正所需之處。從偏鄉教育、醫療支援、公共安全到弱勢關懷，我們以實際行動展現對社會的長期承諾。

本公司公益參與不僅限於現金捐助，更涵蓋設備提供、專業支援及員工投入，依不同需求採取最適形式，務求發揮最大社會效益。我們重視每一筆捐助背後

所承載的社會意義，並從慈善援助、社區參與與公共利益三大面向，持續擴展影響力，深耕在地連結，實現科技與人文並進的永續願景。

以下所列，為近三年 TANBead 於社會關懷領域之行動軌跡。

年份	受贈單位	實施成效
2023	華山社會福利慈善事業基金會	捐贈壹拾萬元
2023	台南市政府	捐贈三台自動化核酸萃取機、30 盒病毒核酸萃取試劑以因應登革熱疫情
2023	花蓮黎明教養院	捐贈 8 人座交通車一台
2023	唐氏症基金會	於公司總部舉辦唐氏症攤商義賣活動
2023	喜憨兒基金會	於公司總部舉辦喜憨兒攤商義賣活動
2024	唐氏症基金會	捐款
2024	華山基金會	捐款
2025	綠綠發芽希望工坊	於公司總部舉辦愛心義賣活動、捐款
2025	高媽媽狗園	愛心物資募集－為浪浪送暖、捐款
2025	唐氏症基金會	於公司總部舉辦愛心義賣活動、捐款
2025	太極宮	捐款

2025 年度，TANBead 持續透過公益捐助、愛心義賣及物資募集等方式參與社會關懷行動，並獲受贈單位肯定與回饋。

TANBead 公益關懷與愛心公益活動回饋紀錄：

高媽媽狗園




此外，TANBead 亦積極參與國內生技醫療與學術交流活動，透過研討會參與、學術支持及產業互動，持續深化與學術界之連結。2025 年度，公司贊助「台灣奈米生醫學術研討會」新台幣 2 萬元，以支持國內奈米生醫領域之學術交流與技術發展。

5.5.2 產學合作與公共交流

TANBead 深信產學合作為驅動技術進化與培育創新人才之關鍵動能。多年來，我們積極鏈結國內頂尖大專院校與研究機構，包括陽明交通大學、國立清華大學、國立台灣大學、國立中央大學、海洋大學、長庚大學等，推動跨領域合作研究，涵蓋磁性高分子微珠開發、核酸自動化萃取技術、動物傳染病診斷等核心主題，實現從實驗室到市場的成果轉化。

除了技術研發外，本公司亦高度重視知識傳遞與社會參與，透過開放式交流平台，如師生參訪活動、總經理公開演講、EMBA 管理進修課程接軌等形式，強化學術界與產業界之連結，積極打造開放共創的研發生態系。藉由產學整合、資源共享與雙向互動，不僅提升國內生技領域之研發實力，亦形塑 TANBead 作為具高度前瞻性與社會責任感的領導企業形象。

以下為近三年產學合作之成果：

期間	合作單位	合作目的	活動參與人數 (師生)	活動人力支援 (圓點奈米)
2023	屏東科技大學 獸醫系	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	潘昱儀教授 及團隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	國防醫學案 貴重儀器中心	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	黃攸娟 組長 及團隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	農業部農業試驗 所 植物病理組菇類 研究室	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	余祥萱 助理 研究員及團 隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	海洋大學 海洋中心	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	林宏運 助理 研究員及團 隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	台灣大學 獸醫系	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	林翰佑教授 及團隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	中央大學 生命科學系	Switch 8 機台自動化 應用： 台灣學術研究核酸萃 取技術升級專案	范世榮教授 及團隊成員	試劑研發 處、技術 服務處
2023	清華大學 化學工程學系	磁性高分子微珠之開 發研究	劉英麟教授 及團隊成員	試劑研發 處
2023	政治大學 企業管理研究所	企業家管理發展進修 班學生參訪公司總部	政治大學企 業管理研究 所學生	總經理 室、試劑 研發處、 技術服務 處
2023	桃園市政府 消防局	消防局幹部參訪公司 總部	桃園市政府 消防局幹部	總經理 室、試劑 研發處、 技術服務

				處
2023	政治大學 EMBA 生技醫療組	EMBA 學生參訪公司 總部	政治大學 EMBA 學生 及老師	總經理 室、試劑 研發處、 技術服務 處
2023	長庚大學 醫學生物技術暨 檢驗學系	學生及老師參訪公司 總部	長庚大學老 師及學生	總經理 室、試劑 研發處、 技術服務 處
2024	長庚大學 醫學院	人才培育實習	長庚大學學 生	試劑研發 處、技術 服務處
2024	銘傳大學 生物科技學系	人才培育實習	銘傳大學學 生	試劑研發 處、技術 服務處
2025	長庚大學醫學院 生物科技產業博 士學位學程	培育博士及研發人才 計畫	長庚大學學 生	總研發處

TANBead 將持續深化產學合作廣度與深度，布局更多高潛力技術合作計畫，擴展至國際研究網絡。同時，透過系統化的知識傳承機制與公私部門對話平台，積極發揮科技企業之社會影響力，推動國內生技醫療產業升級與永續發展。

6. 永續環境承諾

面對全球氣候變遷、淨零轉型與環境永續議題快速升溫，TANBead 深知企業除追求營運成長外，亦肩負降低環境衝擊與強化永續治理之責任。作為專注於體外診斷（IVD）與分子檢測技術之生技企業，本公司持續將環境管理理念融入營運決策、產品設計及日常管理流程中，逐步建立具系統性與可追溯性之環境治理架構。

2025 年度，TANBead 持續由環境管理制度建置階段，邁向數據化管理與績效追蹤階段，並參考 TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）氣候相關財務揭露架構，逐步強化氣候風險辨識、能源管理、溫室氣體盤查及資源使用效率等面向之管理能力，以提升企業面對未來環境挑戰之韌性與調適能力。

本公司環境治理範疇涵蓋能源使用、溫室氣體排放、水資源管理、廢棄物處理與污染防治等議題，並透過跨部門合作、內部管理制度與持續改善機制，逐步推動低碳營運與資源效率提升，朝向兼顧環境保護與企業永續發展之經營目標邁進。

● 氣候監督及治理架構

為強化氣候治理與環境管理之決策效能，TANBead 由董事會作為永續發展與氣候治理之最高監督單位，並設置「永續發展委員會」，統籌推動環境永續、能源管理及減碳相關事項。

永續發展委員會由總經理擔任主任委員，並由各部門共同參與，涵蓋研發、製造、品質、行政及營運管理等功能單位，透過跨部門協作方式，定期檢視環境管理目標、盤查結果與改善方向，逐步建立環境議題與營運管理之整合機制。

2025 年度，公司持續強化環境資料之蒐集與管理能力，並逐步建立能源使用、碳排放及資源管理之基礎數據追蹤制度，作為後續推動節能減碳與永續治理之重要依據。

● 氣候風險與機會之鑑別與評估

TANBead 依循 TCFD 建議，檢視氣候風險與機會鑑別，從政策法規、技術轉型、市場演變及實體氣候衝擊等層面系統性評估氣候變遷對公司營運之潛在影響，涵蓋風險發生機率、財務衝擊程度與應對能力，並依影響時間範疇分為短期、中期與長期。

評估流程說明：

- Step 1：設定氣候情境（如 IPCC SSP 系列）。
- Step 2：各部門自評營運風險與潛在機會。
- Step 3：跨部門交叉檢視供應鏈、研發、製造、通路等流程之影響性。
- Step 4：彙整結果納入永續發展委員會決策，制定具體因應策略。

主要風險類別：

- 【政策與法規】：碳稅、碳費與強制揭露規範之施行，提高營運與合規成本。
- 【市場轉變】：低碳產品需求升高，對傳統製程形成替代壓力。
- 【實體風險】：極端天氣如洪災、暴雨增加，干擾供應鏈與生產排程。

主要機會類別：

- 【資源效率】：導入節能設備與高效製程，降低長期能源成本。
- 【綠色創新】：開發低碳診斷平台與環保耗材，提升市場區隔優勢。
- 【品牌價值】：落實氣候治理，強化 ESG 評比，吸引綠色資本青睞。

● 情境分析

TANBead 參考國際氣候變遷趨勢與 IPCC 氣候情境相關資訊，評估氣候變遷可能對企業營運與能源成本造成之潛在影響，並逐步關注碳管理、能源效率及營運韌性等議題。

公司目前已開始評估碳成本與能源使用對營運之潛在影響，並將節能減碳、設備效率提升及能源管理納入未來營運規劃方向，作為推動低碳轉型與環境治理之基礎。

此外，TANBead 亦持續關注極端氣候對供應鏈、物流與營運據點之潛在風險，並透過日常管理與設備維護，降低可能造成之營運衝擊。

● 指標目標與管理成效

為強化減碳成效之管理透明度與行動落實力，逐步建立環境績效指標與追蹤管理機制，並透過定期檢視與持續改善，提升整體環境治理能力。

類別	指標項目	管理方向	追蹤頻率
溫室氣體	範疇一與範疇二排放量	持續推動減碳與能源效率改善	每年
能源管理	用電量與能源密集度	提升能源使用效率	每半年
水資源管	用水量與節水措施	強化用水管理與節水行動	每年

理			
廢棄物管理	廢棄物分類與減量	提升分類管理與減量意識	每年
氣候治理	氣候風險與法規追蹤	強化環境治理能力	每年
供應鏈風險	因氣候造成之供應中斷件數	達成零中斷	每年

TANBead 將持續依據實際營運需求與管理成熟度，逐步完善環境數據蒐集、績效追蹤與管理制度，作為推動永續發展與低碳營運之重要基礎，強化部門決策對環境成本之敏感度，進一步提升整體組織的永續韌性與碳轉型效能。

6.1 能源使用與節能行動

在全球氣候變遷與能源轉型趨勢下，能源使用效率已成為企業永續發展與營運韌性的重要核心。TANBead 持續關注營運活動之能源使用情形，並透過設備管理、節能措施與日常用電管理，逐步提升能源使用效率，降低營運對環境之影響。

本公司能源使用主要來自外購電力、公務車燃油及日常營運用水等項目，其中以實驗設備、空調系統、冷藏設備及辦公營運用電為主要能源消耗來源。2025 年度，公司持續推動節能管理措施與設備使用優化，整體能源使用量較前一年度下降，顯示節能管理與能源使用改善已逐步展現成效。

6.1.1 節能導向產品設計與運輸優化

TANBead 深耕體外診斷領域，堅持於產品研發初始階段即導入「能源效率優先」原則，致力於打造兼具高效性能與環境友善的創新解決方案。公司設計思維全面對標 RoHS、REACH 等國際環保法規，將永續理念融入產品全生命週期。

TANBead 積極研製低瓦數功率模組，顯著降低運行能耗，並導入智慧睡眠模式設計，於閒置期間自動切換至低功耗狀態，協助實驗室有效節能並延長設備壽命，全面支持綠色實驗室標準建置。

後續亦將持續優化運輸流程與包裝，降低運輸過程中的能源消耗與碳足跡，實踐高性能、低負擔之體外診斷科技願景。

6.1.2 營運據點能源使用總量

本公司統計 2024 年至 2025 年度之能源使用情形如下，涵蓋汽油、柴油、外購電力及水資源等主要能源項目，並依據相關換算係數進行能源熱值（GJ）統計，以利進行整體能源使用趨勢分析與管理。

能源使用情況總表

能源項目	單位	2024 年	2025 年
汽油	公升	1579.49	1226.22
柴油	公升	1530.53	1430.89
外購能源電力	度	896,956	775,320
水資源	度	4,186	2,425

2025 年度整體能源使用量較前一年度下降，其中外購電力與用水量皆明顯降低，主要係因公司持續推動節能管理措施、設備使用優化及營運配置調整所致。

能源熱值計算依據經濟部能源局與環境部公告熱值係數

能源項目	單位	換算係數（低位熱值，GJ/單位）
汽油	公升	0.0346
柴油	公升	0.0381
電力（外購）	度（kWh）	0.0036
水資源	度（公噸）	0.00038 （僅計抽水與輸送耗能）

能源消耗換算（單位：GJ）

能源項目	2024 年	2025 年
汽油	54.66	42.43
柴油	58.36	54.52
外購電力	3,229.04	2791.15
水資源	1.59	0.92

6.1.3 能源密集度與管理指標

TANBead 積極導入高效節能設備、優化辦公與製造空間之用電配置，並強化日常能源管理制度，持續提升能源使用效率，實踐高效能與永續營運並行之管理目標。

為掌握能源使用效率與營運能源管理情形，TANBead 以能源密集度作為重要管理指標之一，並以每百萬元營收對應之能源消耗量進行分析。

年度	總能耗 (GJ)	營收 (百萬元)	能源密集度 (GJ／百萬元)
2024	3,343.65	197.591	16.92
2025	2,883.02	154.373	18.71

2025 年度總能源消耗量較前一年度下降，能源密集度由 2024 年之 16.92 GJ／百萬元營收上升至 18.71 GJ／百萬元營收，整體變動幅度尚屬穩定。

TANBead 於 2025 年度之能源使用仍以外購電力為主要來源，能源消耗主要來自研發儀器設備、冷藏冷凍設備、空調系統及環境控制設施等營運需求。由於生技研發與實驗環境對設備穩定運轉及溫控條件具高度依賴性，因此能源需求具持續性與穩定性。

未來，公司將持續透過設備效率改善、用電管理優化及節能措施推動，逐步提升單位營收之能源使用效率，強化整體能源治理成效與低碳營運能力。

6.1.4 節能措施與內部治理

為進一步提升營運端能源效率，本公司實施多項節能行動，涵蓋照明、空調、資訊設備與電力使用行為管理，具體措施如下：

- **照明系統優化：**更換 LED 平板燈具，落實定時控燈與照度分區管理。
- **空調節能技術：**智慧恆溫設定 25.5°C，設置冷氣自動控制裝置及門窗密封檢查機制。
- **電力行為管理：**制定夜間及假日電源使用規範，推動電腦自動休眠與下班全區關機制度。
- **節能標章設備導入：**採購具節能標章之冰箱、冷熱飲水機與影印設備。
- **用電監測與契約管理：**依據用電曲線調整用電契約容量，避免無效率能耗與基本費支出。

此外，公司已建立能源月度追蹤機制，定期檢討各廠區能源使用異常情形，並將節能績效納入內部部門績效評比，以驅動跨部門參與與責任落實。

6.2 溫室氣體排放與碳盤查 (ISO 14064)

隨著全球氣候變遷風險升溫與碳管理趨勢日益受到重視，溫室氣體排放管理已成為企業永續治理之重要議題。TANBead 持續關注營運活動對環境之影響，並參考《溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol)》及《ISO 14064-1:2018》國際標準，逐步建立溫室氣體盤查與管理制度，作為推動減碳行動與環境治理之重要基礎。

2025 年度，公司持續強化溫室氣體數據蒐集與管理能力，並透過能源使用管理、設備效率優化及日常節能措施，逐步降低營運活動之碳排放量，朝向低碳營運與永續發展目標邁進。

碳盤查制度與實施範圍

為落實組織碳足跡管理，TANBead 依據 ISO 14064-1:2018 與 GHG Protocol 方法論，結合 GRI 305 溫室氣體排放揭露要求，建立科學化、可追溯之溫室氣體盤查制度。

本公司盤查範圍涵蓋林口總部與中壢分廠等主要營運據點，並以營運控制權法作為組織邊界基礎，納入公司可控制之設施與營運活動。

碳盤查範疇區分如下：

- 範疇一（直接溫室氣體排放）
涵蓋公司直接持有或控制之排放源，包括：
 - 公務車燃油使用
 - 空調與冷藏設備冷媒逸散
 - 滅火器設備使用等直接排放來源
- 範疇二（能源間接排放）
涵蓋外購電力使用所產生之間接溫室氣體排放，包括：
 - 空調系統
 - 實驗設備
 - 冷藏冷凍設備
 - 照明設備
 - 辦公與營運用電等項目
- 範疇三（其他間接排放）
盤查項目包括：

- 員工通勤與商務差旅
- 辦公耗材使用
- 用水與污水處理等相關活動。

本公司後續將持續依據盤查結果檢視主要排放熱點，逐步強化能源管理、設備效率改善及低碳營運措施，作為推動減碳管理與永續環境策略之重要依據

本次排放數據之計算方式為「活動數據 × 國家公告排放係數」，並採用中華民國環境部 2024 年 2 月 5 日公告之最新排放係數與 IPCC AR6 GWP100 值，轉換為二氧化碳當量 (CO₂e)，以確保數據準確性與國際可比性。TANBead 將持續拓展盤查邊界、提升盤查品質，逐步邁向完整揭露與科學減碳路徑規劃。

6.2.2 溫室氣體排放結果

依據前述盤查制度，TANBead 針對主要營運據點之溫室氣體排放情形進行統計與分析。

2025 年度總溫室氣體排放量為 506.36 公噸二氧化碳當量 (tCO₂e)，較 2024 年度之 635.04 公噸二氧化碳當量下降，顯示公司持續推動節能管理與能源使用優化已逐步展現成效。

整體排放來源仍以範疇二之外購電力排放為主，顯示能源使用管理與設備效率提升仍為未來減碳推動重點方向。

2024 年：

組織邊界	範疇一： 直接排放 (tCO ₂ e)	範疇二： 間接排放 (tCO ₂ e)	範疇三 (tCO ₂ e)	總計 (tCO ₂ e)
總部	56.21	347.67	107.21	511.09
中壢廠	10.18	105.22	8.55	123.95
總計	66.39	452.89	115.76	635.04

2025 年：

組織邊界	範疇一： 直接排放 (tCO ₂ e)	範疇二： 間接排放 (tCO ₂ e)	範疇三 (tCO ₂ e)	總計 (tCO ₂ e)
總部	54.98	294.75	67.17	416.90
中壢廠	9.69	72.75	7.02	89.46

總計	64.67	367.50	74.19	506.36
----	-------	--------	-------	--------

6.2.3 碳密度指標分析

為掌握碳排放效率與營運活動之環境影響情形，TANBead 以每百萬元營收對應之溫室氣體排放量作為碳密度管理指標，作為後續減碳管理與績效追蹤之參考依據。

年度	總碳排放量 (tCO ₂ e)	個體營收 (百萬元)	排放密集度 (tCO ₂ e / 百萬元)
2024	635.04	197.591	3.21
2025	506.36	154.373	3.28

未來，公司將持續透過節能措施、設備效率提升及日常能源管理，逐步提升單位營收之碳排放效率，強化低碳營運能力與企業氣候韌性。

2025 年度整體溫室氣體排放量較前一年度下降，碳排放密集度由 2024 年之 3.21 tCO₂e／百萬元營收微幅上升至 3.28 tCO₂e／百萬元營收，整體變動幅度尚屬穩定。

TANBead 於 2025 年之碳排放密集度為 **3.28 tCO₂e／百萬元營收**，即每創造新台幣百萬元營收，伴隨排放約 3.28 公噸二氧化碳當量。該數值可作為衡量公司碳效率與營運環境衝擊強度之關鍵指標，亦為企業低碳轉型進程之重要評估基準。

相較於多數處於成長期之中小型精密製造業，TANBead 本年度碳密度略高，主因包括：

- 研發能耗與高階儀器運轉所帶動之間接用電需求；
- 員工通勤、商務差旅與物流活動之碳足跡累積；
- 實驗與行政據點整體用能尚未完全導入節能設備。

本公司已透過盤查結果識別主要排放熱點，並展開用電設備汰換、耗能行為優化、及差旅替代方案等具體措施，預期可於中期內逐步壓低碳排放密度。公司將持續透過節能措施、設備效率提升及日常能源管理，逐步提升單位營收之碳排放效率，強化低碳營運能力與企業氣候韌性。

6.2.4 減碳目標與行動方針

為持續推動低碳營運與環境永續管理，TANBead 逐步建立減碳管理方向與相關追蹤機制，並透過能源管理、設備優化及日常節能措施，持續降低營運活動對環境之影響。

現階段主要管理方向如下：

管理面向	管理方向
能源管理	持續提升用電效率與節能管理
設備管理	評估高耗能設備優化與汰換
溫室氣體管理	持續強化碳排數據蒐集與分析
範疇三管理	逐步提升間接排放盤查完整性
環境治理	強化環境資訊揭露與管理制度

公司將持續依據營運需求與管理成熟度，逐步完善溫室氣體管理制度與減碳推動方向，提升整體環境治理能力。

6.2.5 年度減碳行動成效概覽

TANBead 持續推動多項節能與減碳措施，透過日常管理與設備優化，逐步降低營運活動之能源使用與溫室氣體排放。實踐減碳目標不僅仰賴設備投資，更需整合集團治理力與行為文化。

以下為各項減碳策略之實質執行成果總結：

減碳項目	措施內容
電力節能	更換 LED 照明設備與強化用電管理
空調管理	調整空調溫度設定並加強設備維護
設備管理	持續檢視高耗能設備使用效率
用電行為管理	推動設備待機管理與下班關機措施
環境管理	建立能源與碳排數據追蹤機制

公司將持續依據盤查結果與營運需求，逐步強化節能減碳管理措施，提升整體低碳營運成效。

6.2.6 空氣污染防治成效

除溫室氣體排放管理外，TANBead 亦持續關注其他空氣污染物之管理與控制，並依營運活動特性進行相關統計與管理。

空氣污染物排放統計（單位：公噸）

項目	2024 年	2025 年
氮氧化物（NO _x ）	1.49	1.09
硫氧化物（SO _x ）	0.20	0.15
持久性有機污染物（POP）	-	-
揮發性有機化合物（VOC）	0.017 ~ 0.043	0.08-0.2
懸浮微粒（PM ₁₀ ）	0.10	0.05
懸浮微粒（PM _{2.5} ）	0.09	0.05

2025 年度整體空氣污染物排放情形維持穩定，部分數值變動主要反映研發活動、實驗操作及相關製程運轉需求增加所致。

TANBead 將持續透過設備管理、能源使用優化及日常環境管理措施，降低營運活動對環境之影響，強化環境保護與永續治理能力。

6.3 水資源與污染防治管理

面對全球水資源日益緊張與永續發展議題升溫，TANBead 秉持對環境負責之核心價值，審慎管理各項營運活動對水資源之潛在衝擊。鑑於本公司製程並不涉及高耗水或高污染特性，營運用水主要用於實驗操作、設備冷卻及日常生活機能，整體水資源消耗量相對有限。

為建構永續用水治理基礎，TANBead 已完成各營運據點水資源使用流程之初步盤點，確認所有用水來源皆為合法自來水系統，排放水則透過初步過濾與妥善處理，銜接至地方市政下水道，不涉及直接排放至天然水體。雖目前尚未導入定期水質檢測與自動監控系統，惟公司已將「強化水資源管理與污染防治能力」納入中長期環境治理藍圖，並計畫逐步建置用水紀錄系統、導入節水設備與管理流程，提升水資源使用效率。

TANBead 嚴格遵循《水污染防治法》與相關地方排放規範，迄今未曾發生任何水質異常或污染事件。未來亦將依實際風險進行排水系統管理優化，評估導入第三方檢測、設備巡檢與稽核作業，強化環境合規能力，邁向對自然環境零負擔的永續願景。

6.3.1 排水管理與法規遵循

TANBead 所有營運據點之排水皆經初步過濾與預處理後排入地方市政下水道系

統，全面符合《水污染防治法》及各地政府相關排放標準。目前公司尚未執行排水水質之常規監測，惟排水設施均依內部標準進行維護管理，並建立基本異常通報與應變程序。

未來 TANBead 將依實務需要逐步提升排水管理能量，包含：

- 評估高風險區域導入定期水質抽驗。
- 完善巡檢與維修作業。
- 強化營運與廢水排放的連動管理。

藉由系統化的用水與排水治理機制，實現法規合規、風險可控與資源有效運用的三重目標。

6.3.2 節水行動與風險控管

公司秉持「源頭減量、循環再用、末端合規」三大原則，推動以下節水與風險管理措施：

- **節水設備導入：**全面使用省水型馬桶、水龍頭與定時灑水系統
- **用水異常監測：**透過即時水表數據監控，發現異常自動通報保修
- **灌溉系統優化：**使用回收水進行廠區綠化與灑掃作業
- **風險鑑別流程：**每年由永續委員會進行水源供應風險評估，納入業務連續性管理

未來亦將探索雨水回收及中水再利用之技術可行性，以進一步強化水資源循環使用之成效。

6.3.3 中長期目標與追蹤機制

面對氣候變遷衍生之水資源稀缺挑戰，TANBead 本於永續治理使命，訂定具體且可衡量之水資源管理目標，結合 PDCA（Plan-Do-Check-Act）管理循環與據點實際營運條件，逐步推動高效率用水與節流管理策略。中長期目標之設立，不僅有助於強化內部資源治理能力，亦作為評估永續成熟度與利害關係人溝通之重要依據。

整體策略涵蓋「總量控管」、「效益提升」與「法規遵循」三大構面，由永續發展委員會統籌規劃與監督執行，並透過數據月報、異常追蹤與績效檢討等制度機制，確保治理目標與環境承諾一致對齊。

時程	策略目標	行動概要
----	------	------

短期	建立基本水資源盤點體系	導入據點水表設施、建立月度用水紀錄表單，盤點主要耗水來源與用途。
中期	提升用水效率與監控能量	建立用水密集度評估制度，針對高耗水區域導入節水設備與行為優化措施。
長期	實現用水管理最佳化	導入智慧水資源管理系統並依據數據導向持續優化流程與效率指標。

追蹤與稽核機制：

為確保策略推進具備透明性與執行成效，TANBead 規劃由永續發展委員會定期檢視水資源管理進度，並於 ESG 報告中揭露關鍵績效指標，如總用水量、用水密集度與節水率等。未來亦將視實際需求，委託第三方單位執行水資源管理之外部稽核與佐證，以提升資訊揭露的可信度與利害關係人信賴基礎。

TANBead 將持續強化制度化、數據化與策略導向之水資源管理作法，推動資源使用效能最適化，並評估導入 **ISO 46001 水效率管理系統**，建構具國際認證之用水治理制度。藉由提升整體環境績效與合規能量，進一步強化與全球客戶之合作信賴基礎，邁向智慧水管理與綠色製造的永續新篇章。

6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）

面對全球資源枯竭與廢棄物危機加劇之雙重挑戰，TANBead 秉持「源頭減量、分類儲運、循環再生、合規處置」之四大治理核心，構築高度整合且具應變韌性的廢棄物管理體系。公司以全生命週期管理視角，將製造、研發、物流、使用與退役各階段之廢棄物流納入管控範疇，並針對 IVD 產業高敏感度耗材進行高標準分類與封閉式處理，以確保環境安全與法規一致性。

TANBead 深知，廢棄物不僅是營運副產品，更是潛在資源與綠色價值的再生源。我們致力於將傳統「線性製造模式」轉化為循環經濟導向之綠色運營策略，積極發掘材料再利用潛力，實現企業永續與環境共生之雙贏。

6.4.1 廢棄物分類與管理制度

本公司全面建構符合《廢棄物清理法》與 GRI 306 標準之分類管理制度，廢棄物依其物理性質、風險等級與再利用潛力，區分為以下三大類，並設有對應之處理機制與追蹤流程：

類別	內容說明	處理方式
一般事業	員工生活垃圾、包裝材料、廢紙耗材	依區域性法規交由合格

廢棄物	等，具低污染性與高量日常性	清除業者焚化/掩埋
資源化再利用項目	紙類、塑膠、金屬罐、電池、玻璃、電子零組件、實驗用塑膠耗材	設專區回收，定期轉送再生處理廠商
有害事業廢棄物	有機溶劑、含重金屬藥劑、感染性樣本、過期試劑與 IVD 耗材等具高風險性物質	強化包裝、定點暫存、委託具認證清除機構處理

每項廢棄物流皆建立「電子追蹤表單」與「處理憑證回收作業」，自產出源頭即納入可稽核化治理路徑，提升廢棄物流向透明度與問責性。

6.4.2 IVD 耗材特殊分類與高標處理準則

針對核酸萃取與體外診斷流程所使用之耗材（如磁珠管、微量滴定板、PCR 反應管等），TANBead 比照醫療機構之感染性醫療廢棄物進行分類與處置，嚴格遵循以下機制：

- **來源封閉管理：**於實驗或製程現場設立紅色標示容器，專責收集所有接觸生物樣本或具藥劑殘留耗材
- **防護封裝與中繼暫存：**使用防滲漏桶具密封蓋儲存，設置廢棄物暫存區並標示進出紀錄
- **外部合規清運：**定期委託合法清運業者，依《醫療廢棄物清理辦法》全程轉運至高溫焚化處所
- **人員教育與演練：**每年辦理耗材分類與應變演練，確保操作與應急反應皆符合標準作業程序（SOP）

此高階處理準則不僅有效控管生物性風險，更強化國際客戶與醫療體系對 TANBead 產品安全之信任基礎。

6.4.3 廢棄物產生量與處理成效

為面對資源枯竭與環境永續挑戰，TANBead 秉持對社會與環境的雙重責任，積極推動廢棄物管理體系建構，雖目前處於制度導入初期，惟已完成營運據點之主要廢棄物類型與去化流程之盤點，確保所有事業廢棄物均透過合格清運商依法處理，並全面遵循《廢棄物清理法》及相關環保規範。

公司營運廢棄物以日常辦公與實驗耗材為主，尚未導入全面量化統計與資源化成效評估機制。然而，TANBead 已著手建立分流標準與現場分類作業指引，逐步強化員工對廢棄物分類、儲運與環境衝擊的認知，為後續推動精準化管理奠定堅實基礎。

6.4.4 減量行動與創新實踐

為落實循環經濟目標，TANBead 推動以下創新減廢行動：

- **設計源頭減量化**：儀器模組化設計與試劑包材輕量化，降低包裝浪費與物流碳足跡。
- **供應商綠色共創**：結合綠色採購標準與供應商契約，要求包材可回收、減塑與無毒性添加。
- **無紙化辦公轉型**：導入電子簽核、線上教育與雲端通報系統，大幅減少文件用紙與印刷耗材。
- **智慧型分類輔助系統**：設置 QR 碼分類識別貼紙與智慧監測看板，提升分流準確性與員工參與度。

6.4.5 中長期目標與績效追蹤機制

TANBead 深知有效的廢棄物管理須仰賴制度與數據雙軌並進。雖目前仍在基礎建置階段，然本公司已訂定以下中長期發展方向，作為循環經濟實踐之重要里程碑：

推動階段	管理目標	規劃作為
短期	建立廢棄物分類與記錄制度	導入基本分類桶與月度記錄表，盤點主要廢棄物來源與去化方式
中期	設立資源化率與減量指標	統計各類廢棄物處理方式，逐步提升可回收比例與減少總量
長期	整合成本與流向資訊	規劃導入 ISO 14051 物質流成本會計（MFCA）制度，掌握材料損耗與隱藏成本

TANBead 亦將持續提升治理精準度與數據完整性，適時委託第三方稽核驗證處理流程與績效指標，並由永續發展委員會定期審視與滾動修正管理策略，確保目標邁進與外部信賴度雙重達成。透過此循序漸進、目標導向之管理藍圖，TANBead 將持續鞏固永續經營之根基，邁向資源循環與零廢願景之未來。

附錄

1. GRI 內容索引表

為強化永續資訊揭露的透明度與可比較性，TANBeAD 本報告依據全球永續準則（GRI Standards 2021 版）進行揭露，並編製「GRI 內容索引表」，對應本公司各章節與相關 GRI 項目。

內容索引表旨在：

- 明示報告書中揭露資訊與 GRI 準則間的對應關係。
- 協助利害關係人快速查閱各項 ESG 資訊所在位置。
- 符合國際揭露準則之可追溯性與一致性原則。

本索引表涵蓋下列欄位：

- **章節編號與標題**：對應報告書之各節主題。
- **對應 GRI 項目**：依據 GRI 2021 準則對應之揭露編號（如：2-1, 3-3, 305-1 等）。
- **GRI 揭露項目名稱**：簡要說明該 GRI 項目所要求揭露之內容主題。

GRI 揭露原則涵蓋三大結構層級：

1. **通用揭露項目（GRI 2）**：涵蓋組織概況、治理架構、道德與誠信、利害關係人溝通、報導實務等。
2. **重大主題揭露（GRI 3）**：說明組織如何鑑別重大議題，及如何管理其衝擊。
3. **主題專屬揭露（GRI 200~400 系列）**：依據重大性結果對應經濟、環境、社會主題進行具體揭露。

本公司亦結合重大性分析結果與利害關係人關注議題，整合 GRI、TCFD、SDGs 等架構，打造符合多方期待的永續報告書，並持續精進資訊揭露品質與完整性。

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	1.1 報告編製原則與期間	10	
		1.2 組織基本資料與營運	12	

		據點		
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1 報告編製原則與期間	10	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.1 報告編製原則與期間	10	
2-4	資訊重編	1.1 報告編製原則與期間	10	
2-5	外部保證/確信	1.1 報告編製原則與期間	10	本公司目前屬非強制編製報告書之企業，故本報告書未經第三方查驗證機構確信。
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 組織基本資料與營運據點	12	
2-7	員工	1.2 組織基本資料與營運據點 5.2 員工結構、聘用與多元平等	12 116	
2-8	非員工的工作者	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	
2-9	治理結構與組成	2.3 董事會、組織架構與功能性委員會	31	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 董事會、組織架構與功能性委員會	31	
2-11	最高治理單位的主席	2.3 董事會、組織架構與功能性委員會	31	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 董事會、組織架構與功能性委員會 4.3 誠信經營體系 4.5 整合式風險管理	31 90 95	
2-13	衝擊管理的負責人	1.3 適用準則（GRI、TCFD、SDGs...）	21	

2-14	最高治理單位 於永續報導的 角色	2.3 董事會、組織架構與 功能性委員會	31	
2-15	利益衝突	2.3 董事會、組織架構與 功能性委員會	31	
2-16	溝通關鍵重大 事件	2.2 永續願景與行動藍圖	29	
2-17	最高治理單位 的群體智識	2.3 董事會、組織架構與 功能性委員會	31	
2-18	最高治理單位 的績效評估	2.3 董事會、組織架構與 功能性委員會	31	
2-19	薪酬政策	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	
2-20	薪酬決定流程	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	暫不揭露
2-21	年度總薪酬比 率	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	暫不揭露
2-22	永續發展策略 的聲明	1.4 品牌願景與使命 2.2 永續願景與行動藍圖	21 29	
2-23	政策承諾	2.2 永續願景與行動藍圖 4.5 整合式風險管理 5.1 多元共融與人權治理 方針	29 95 115	
2-24	納入政策承諾	3.4 重大議題之管理 4.3 誠信經營體系 5.1 多元共融與人權治理 方針	71 90 115	
2-25	補救負面衝擊 的程序	3.4 重大議題之管理	71	
2-26	尋求建議和提 出疑慮的機制	4.4 公正溝通機制	93	
2-27	法規遵循	4.5 整合式風險管理	95	
2-28	公協會的會員 資格	4.7 產業連結與外部倡議	103	
2-29	利害關係人議 合方針	3.1 利害關係人識別與溝 通 4.7 產業連結與外部倡議	59 103	

2-30	團體協約	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	3.2 雙重重大性分析流程	62	
3-2	重大主題列表	3.2 雙重重大性分析流程 3.3 重大主題列表	62 68	
3-3	重大主題管理	2.1 ESG 政策、承諾、長期目標 3.4 重大議題之管理 4.9 韌性供應鏈管理 5.1 多元共融與人權治理方針	22 71 112 115	
經濟面				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.1 經濟績效綜覽	81	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 經濟績效綜覽	81	
201-4	取自政府之財務援助	4.1 經濟績效綜覽	81	2024 年度無申請政府補助
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	暫不揭露
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	

GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.1 經濟績效綜覽	81	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社區參與與公益活動	129	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.9 韌性供應鏈管理	112	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4.3 誠信經營體系	90	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.3 誠信經營體系	90	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.3 誠信經營體系	90	
GRI206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.3 誠信經營體系	90	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	4.2 責任稅務治理	88	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	4.2 責任稅務治理	88	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	4.2 責任稅務治理	88	
207-4	國別報告	4.2 責任稅務治理	88	

環境面				
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	6.1 能源使用與節能行動	136	
302-2	組織外部的能源消耗量	6.1 能源使用與節能行動	136	
302-3	能源密集度	6.1 能源使用與節能行動	136	
302-4	減少能源消耗	6.1 能源使用與節能行動	136	
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	6.3 水資源與污染防治管理	143	
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.3 水資源與污染防治管理	143	
303-3	取水量	6.3 水資源與污染防治管理	143	
303-4	排水量	6.3 水資源與污染防治管理	143	
303-5	耗水量	6.3 水資源與污染防治管理	143	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
305-4	溫室氣體排放強度	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
305-5	溫室氣體排放減量	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139	
GRI 306：廢棄物 2020				

306-1	廢棄物的產生 與廢棄物相關 顯著衝擊	6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145	
306-2	廢棄物相關顯 著衝擊之管理	6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145	
306-3	廢棄物的產生	6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145	
306-4	廢棄物的處置 移轉	6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145	
306-5	廢棄物的直接 處置	6.4 廢棄物處理（含 IVD 耗材分類）	145	
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準 篩選新供應商	4.9 韌性供應鏈管理	112	
308-2	供應鏈中負面 的環境衝擊以 及所採取的行 動	4.9 韌性供應鏈管理	112	
社會面				
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離 職員工	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	
401-2	提供給全職員 工(不包含臨 時或兼職員 工)的福利	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	
401-3	育嬰假	5.2 員工結構、聘用與多 元平等	116	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生 管理系統	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-2	危害辨識、風 險評估及事故 調查	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-3	職業健康服務	5.4 職業安全與健康管理	126	

403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-9	職業傷害	5.4 職業安全與健康管理	126	
403-10	職業病	5.4 職業安全與健康管理	126	
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 教育訓練與專業能力提升	126	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 教育訓練與專業能力提升	126	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	

405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	暫不揭露
GRI 406 不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2 員工結構、聘用與多元平等	116	
GRI 408 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 多元共融與人權治理方針	115	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 多元共融與人權治理方針	115	
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社區參與與公益活動	129	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社區參與與公益活動	129	
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.9 韌性供應鏈管理	112	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.9 韌性供應鏈管理	112	
GRI 416：顧客健康與安全 2016				

416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.8 創新產品責任	105	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.8 創新產品責任	105	
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.8 創新產品責任	105	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	4.8 創新產品責任	105	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.7 產業連結與外部倡議	103	
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.6 數位防線與資安治理	98	

2. 氣候相關資訊（如對應 TCFD/ISSB）

為強化氣候風險治理與資訊透明揭露，TANBead 依循 TCFD（氣候相關財務揭露工作小組）及 ISSB（國際永續準則委員會）所建議之架構，系統性揭露氣候治理架構、風險評估流程、財務衝擊分析、情境模擬與目標管理等九大資訊項目，並納入 ESG 核心章節及行動績效追蹤。

TANBead 以董事會為最高治理主體，設置永續發展委員會與跨部門小組，整合營運、研發、供應鏈等面向進行氣候議題盤點與轉型規劃，並建構碳足跡量測制度、導入內部碳定價、推動減碳目標與綠能評估等具體行動，致力於提升整體氣候韌性與永續競爭力。

下表彙整本報告依據 TCFD/ISSB 架構所對應之資訊項目、章節內容與頁碼，以利利害關係人查閱與比較。

項目	內容說明	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3 董事會、組織架構與功能性委員會	31
		4.5 整合式風險管理	95
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	6.1 能源使用與節能行動	136
		6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.5 整合式風險管理	95
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險與轉型風險之指標與目標。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139
9-1-1	最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139

9-1-2	最近二年度公司溫室氣體確信資訊。	1.1 報告編製原則與期間	10
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	6.2 溫室氣體排放與碳盤查	139

3. 產業別永續指標資訊

作為深耕體外診斷領域之領導品牌，TANBead 深刻體認醫療器材業之專業使命與社會責任，除遵循全球性永續準則外，亦依據《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》所附「醫療器材業永續發展指標」（附表一之六），進行揭露內容的精準對應與實質落實。

本公司秉持高標準自我檢視原則，系統性盤點營運活動對應之永續議題，涵蓋產品安全、創新研發、供應鏈治理、氣候變遷管理與資安保護等多元構面，並於本報告各主體章節詳實揭露對應政策、管理行動、關鍵績效與未來目標。主要揭露內容包括：

- **產品全生命週期管理與合規責任：**落實 IVD 產品從設計、製造至退場之全流程風險控管，確保使用者安全與國際規範一致（第 4.8 節）。
- **創新研發與智慧財產布局：**結合技術優勢、專利戰略與未來市場需求，形塑產業競爭利基（第 4.8.4~4.8.6 節）。
- **供應鏈責任與產業鏈永續共榮：**強化供應商環境社會風險評估與契約責任條款，建構具韌性與共益價值的供應體系（第 4.9 節）。
- **環境治理與氣候行動：**全面盤查營運碳足跡、設定減碳目標、導入綠色製造機制，展現淨零轉型決心（第 6 章）。
- **資訊安全與個資保障機制：**建構多層次資安防線與稽核制度，確保客戶資料與營運資訊零風險（第 4.6 節）。
- **誠信治理與整合式風險管理：**由董事會主導 ESG 風險辨識與策略制定，內化於整體治理架構之中（第 4.3 與 4.5 節）。

TANBead 承諾持續依循產業揭露指標趨勢精進內部管理制度，並透過高透明度之報導機制，回應利害關係人期待、強化醫療產業韌性，共同推動健康科技與永續價值的正向循環。

4. 第三方驗證聲明

TANBead 秉持誠信揭露與透明治理之核心價值，於本永續報告中所呈現之資訊，均依據國際準則（GRI、TCFD 等）及主管機關規範進行編製，並經內部多層次審查與跨部門稽核機制確認，確保數據正確性與內容完整性，誠實反映公司於環境、社會與治理三構面之永續作為與實質績效。

有鑑於本報告係 TANBead 首度依 TCFD 與 ISSB 架構進行擴充性揭露，目前尚未委託第三方機構執行外部確信。然而，本公司已著手評估相關確信制度與導入時程，預計未來逐步採行具公信力之外部驗證機制，強化報告可信度與國際投資人之信賴基礎。

TANBead 承諾未來將持續提升永續資訊管理與驗證成熟度，朝向符合全球資本市場期待之揭露品質邁進，為建構高透明、高治理、高韌性的企業形象奠定堅實根基。

5. ESG 自評表與 KPI 總覽

本報告為 TANBead 首次依循 GRI、TCFD 與 ISSB 等國際準則進行編製，象徵公司邁入永續治理之新里程碑。為強化管理實效與揭露透明度，TANBead 同步建構初步之 ESG 關鍵績效指標（KPI）架構，作為未來推動永續目標、落實行動計畫與跨部門協同治理之管理基石。

儘管目前尚處制度建置與資料盤整階段，TANBead 已完成對環境（E）、社會（S）、治理（G）三構面核心議題之盤點與初步指標設定，並導入 PDCA 管理循環，擬定逐步導入之評估與追蹤機制。

以下彙整本年度各構面主要 KPI 設定方向及執行現況：

構面	指標項目	2025 年現況	未來管理方向
環境（E）	碳排放量（tCO ₂ e）	建立完整盤查制度，首次完成範疇一、二、三，計算	導入 SBTi 減碳框架
環境（E）	再生能源使用比率	進行導入可行性評估	廢棄物資源化率提升至 85%
環境（E）	廢棄物資源化率	100%合法委外處理	訂定提升至 90%以上之中期目標
社會（S）	員工職業傷	零重大職災，2 件可記	強化教育訓練與行為

	害發生率	錄職災	預防機制
社會 (S)	多元平等制度推動	完成性別、年齡、學歷統計揭露	建置多元共融政策架構
治理 (G)	ESG 管理制度覆蓋率	成立永續發展委員會	建立跨部門 KPI 機制，導入績效追蹤流程
治理 (G)	資安管理與內部稽核	建立 PDCA 架構與分級控管流程	強化防護演練與認證制度申請計畫

TANBead 未來將逐步擴充 ESG 指標體系，導入數據管理平台與第三方稽核制度，強化永續行動可衡量性與可比較性，並於每年定期檢視進展與調整目標，以實踐透明負責的永續治理承諾。